



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๘๖๐๗

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๓ ๕ ๘ ๕

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำฯ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวกรองอาชญากรรมสัตว์ป่า (WILDLIFE CRIME INTELLIGENCE CENTER)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าว ภายในวันและเวลาที่กำหนด และขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบเอกสารของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ระบุเลขที่ตำแหน่งและสังกัดที่จะเข้ารับการคัดเลือกในใบสมัครฯ และเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องตรงตามประกาศ เนื่องจากหากระบุเลขที่ตำแหน่งและสังกัดไม่ตรงตามประกาศจะถือว่าขาดสิทธิ์การสมัครในตำแหน่งนั้น ๆ

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ ได้ที่เว็บไซต์ <https://portal.dnp.go.th/p/personnel>

(นายวินทร์ ประทวนชัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนา

ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภท วิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ และมติที่ประชุม คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘๐ ตำแหน่ง รายละเอียด ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ตามเอกสารแนบ ๑ - ๒

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๒.๒ ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่รับสมัครตามข้อ ๑. ต้องมีคุณสมบัติ ครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณสมบัติหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อน ระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลา...

๒.๒.๔ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด หรือ หนังสืออนุปดปด		๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่นั้น

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องจะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยเอกสารจะต้องลงรับที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ กรมฯ จะไม่ลงรับเอกสารที่ส่งมาทางโทรสารหรือการสแกนแนบไฟล์ส่งมาทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด

๔. การจัดทำเอกสาร

๔.๑ เอกสารประกอบการสมัคร

ให้ผู้ขอประเมินจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยจัดพิมพ์ด้วยตัวอักษร “TH SarabunIT๙” หรือ “TH SarabunPSK” ขนาด ๑๖ pt ตามแบบฟอร์ม ดังต่อไปนี้

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด
- (๒) แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารแนบ ๑) จำนวนตำแหน่งละ ๑ ชุด
- (๓) แบบประเมินสมรรถนะของบุคคล (เอกสารแนบ ๒) จำนวนตำแหน่งละ ๑ ชุด
- (๔) แบบการเสนอผลงาน (เอกสารแนบ ๓) จำนวนตำแหน่งละ ๑ ชุด
- (๕) แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (เอกสารแนบ ๔)

จำนวนตำแหน่งละ ๑ ชุด

(๖) แบบพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว กับสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๕) จำนวนตำแหน่งละ ๑ ชุด (เฉพาะผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่ง ไม่ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด)

โดยให้จัดเรียง...

โดยให้จัดเรียงเอกสารตามลำดับข้อข้างต้น สำหรับเอกสารแนบ ๑ - ๕ ให้จัดเรียงเอกสารของแต่ละตำแหน่งไว้เป็นชุดเดียวกัน แล้วตามด้วยเอกสารแนบ ๑ - ๕ ของตำแหน่งถัดไป

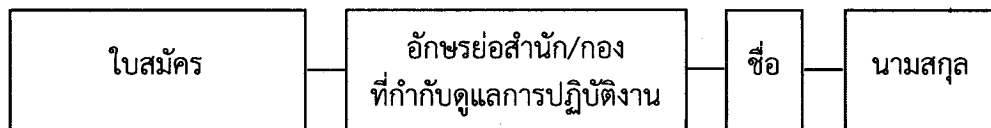
ทั้งนี้ หากมีกรณีที่มีข้อมูลวุฒิการศึกษาสูงสุด (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) ของผู้ขอประเมินในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ไม่ถูกต้อง ให้แนบสำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับ มาพร้อมกับใบสมัครด้วย

๔.๒ การจัดส่งเอกสาร

(๑) ให้ผู้ขอประเมินจัดส่งเอกสารตามข้อ ๔.๑ ซึ่งผู้ขอประเมิน ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ได้ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มาลงรับที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ภายในเวลาที่กำหนด

(๒) ให้จัดทำสำเนาเอกสาร (Scan) และจัดส่งไฟล์ (Upload) ตาม QR Code ท้ายประกาศนี้

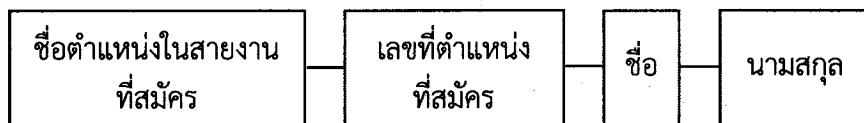
(๒.๑) ใบสมัครฯ ซึ่งผู้ขอประเมินได้ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้จัดทำสำเนาเอกสารโดยให้บันทึกข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF แล้วกำหนดชื่อไฟล์ตามรูปแบบ ดังนี้



ตัวอย่าง

ใบสมัคร-สบอ.๑-นายอนุรักษ-อุทยาน.PDF

(๒.๒) เอกสารแนบ ๑ - ๕ ซึ่งผู้ขอประเมิน ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ได้ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว โดยให้บันทึกข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF แล้วกำหนดชื่อไฟล์ตามรูปแบบ ดังนี้



ตัวอย่าง

นักวิชาการป่าไม้-๙๙๙-นายอนุรักษ-อุทยาน.PDF

ทั้งนี้ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีกรณีดังต่อไปนี้ คณะกรรมการฯ จะถือว่าผู้ขอประเมินขาดสิทธิการสมัครในตำแหน่งนั้น ๆ

(๑) ใบสมัครหรือเอกสารประกอบการสมัคร ระบุเลขที่ตำแหน่งและสังกัดของตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ไม่ถูกต้อง ตรงตามประกาศรับสมัคร

(๒) ใบสมัครหรือเอกสารประกอบการสมัคร มีจำนวนไม่ครบถ้วน หรือมีรายละเอียดไม่ถูกต้องตามเงื่อนไขที่กำหนด

๕. วิธีการคัดเลือก...

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลใน ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ข้อมูลบุคคล	๒๕ คะแนน
๕.๒ ทักษะและสมรรถนะ	๑๐ คะแนน
๕.๓ ความรู้และความสามารถ	๒๐ คะแนน
๕.๔ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน	๓๐ คะแนน
๕.๕ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	๑๕ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้ทางเว็บไซต์ของส่วนการเจ้าหน้าที่ <https://portal.dnp.go.th/p/personnel>

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด จำนวนตำแหน่งละ ๑ ราย
ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเพื่อส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) ชิตชนก สุขมงคล

(นายชิตชนก สุขมงคล)

รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ

สำเนาถูกต้อง

(นายธรรมรัตน์ อรัญญขจร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**องค์ประกอบของการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีองค์ประกอบในการ พิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. ข้อมูลของบุคคล (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบเกี่ยวกับข้อมูลของบุคคล ดังนี้

๑.๑ ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิสูงสุดของข้าราชการ (ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

วิธีการให้คะแนน

- | | | |
|---------------------------|---|-------|
| - ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๑ | คะแนน |
| - ปริญญาโท หรือเทียบเท่า | ๒ | คะแนน |
| - ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า | ๓ | คะแนน |

วิธีการให้คะแนน (เฉพาะตำแหน่งในสายงานนิติการ)

- | | | |
|---|-----|-------|
| - ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๑ | คะแนน |
| - ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า และสอบได้เนติบัญญัติ | ๑.๕ | คะแนน |
| - ปริญญาโท หรือเทียบเท่า | ๒ | คะแนน |
| - ปริญญาโท หรือเทียบเท่า และสอบได้เนติบัญญัติ | ๒.๕ | คะแนน |
| - ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า และ/หรือสอบได้เนติบัญญัติ | ๓ | คะแนน |

๑.๒ ประวัติการรับราชการ (๖ คะแนน)

พิจารณาจากวันที่เข้าสู่ระดับระดับ ๗ (เดิม) ระดับ ๖ (เดิม) และระดับชำนาญการ (นับถึงวันปิด รับสมัคร) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ช่วงระยะเวลาที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง	คะแนน
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	๐.๕
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)	๑
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)	๑.๕
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๔)	๒

ช่วงระยะเวลา...

ช่วงระยะเวลาที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง	คะแนน
ระดับ ๖ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๑)	๒.๕
ระดับ ๖ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๘ - ๒๕๔๙)	๓
ระดับ ๖ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๕ - ๒๕๔๗)	๓.๕
ระดับ ๖ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๒ - ๒๕๔๔)	๔
ระดับ ๗ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๑)	๔.๕
ระดับ ๗ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๐)	๕
ระดับ ๗ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๘ - ๒๕๔๙)	๕.๕
ระดับ ๗ เดิม (ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๖ - ๒๕๔๗)	๖

สำหรับผู้ที่มีระยะเวลารับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะพิจารณาจากจำนวนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการที่นับทวีคูณได้ รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการที่นับทวีคูณไม่ได้ (นับถึงวันปีครบสมศร) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ช่วงระยะเวลาที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง	คะแนน
ชำนาญการ (จำนวน ๔ - ๖ ปี)	๐.๕
ชำนาญการ (จำนวน ๗ - ๙ ปี)	๑

๑.๓ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน (๒ คะแนน)

พิจารณาจากหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมย้อนหลัง ๕ ปีงบประมาณ โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- เป็นหลักสูตรที่ไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ คะแนน
- เป็นหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๒ คะแนน

๑.๔ ประสบการณ์ในการทำงาน (๒ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่สะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินมีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น การทำหน้าที่ผู้อำนวยการ หัวหน้าหน่วยงานภาคสนาม หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ หรือการบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กร เป็นต้น ย้อนหลัง ๕ ปีงบประมาณ โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- มีประสบการณ์ที่ไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ คะแนน
- มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๒ คะแนน

๑.๕ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (๒ คะแนน)

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (นับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ขอประเมิน) โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- ประโยชน์ของผลงานไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๒ คะแนน

๑.๖ ประวัติทางวินัย...

๑.๖ ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่รับราชการจนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมากกว่า ๑ กรณี ให้พิจารณาจากกรณีที่มีโทษสูงสุด โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

- เคยถูกลงโทษทางวินัย โดยลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน ๑ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย โดยภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน
- หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

๑.๗ อัตราเงินเดือน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้ขอประเมินได้รับ ณ ปัจจุบัน โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ช่วงเงินเดือน	คะแนน
๑๕,๐๕๐ - ๒๓,๗๑๘	๑
๒๓,๗๑๙ - ๓๒,๓๘๖	๒
๓๒,๓๘๗ - ๔๑,๐๕๔	๓
๔๑,๐๕๕ - ๔๙,๗๒๒	๔
๔๙,๗๒๓ - ๕๘,๓๙๐	๕

๒. ทักษะและสมรรถนะ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน (ระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ) เป็นผู้ประเมินจากความรู้ความสามารถทักษะ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคคล ก่อนเสนอให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม หรือรองอธิบดี หรืออธิบดี) พิจารณาให้ความเห็น โดยมีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ระดับ	ผลคะแนนสมรรถนะที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	คะแนน
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๖
ยอมรับได้	๖๐ - ๖๙	๗
ดี	๗๐ - ๗๙	๘
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๙
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๐

๓. ความรู้และความสามารถ (๒๐ คะแนน)

โดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาความรู้ ความสามารถ รวมทั้งคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการเชิงวางแผนและจัดรูปงาน ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร ภาวะผู้นำและการประสานความร่วมมือกับผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การบริหารอารมณ์และความกดดันในการทำงาน ทักษะคุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน

๔. ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากเค้าโครงเรื่องของผลงานของผู้ขอประเมิน โดยให้พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน และความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์ โดยมีลักษณะและเงื่อนไขของเค้าโครงเรื่องของผลงานเป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องมีความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4

๕. ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๑๕ คะแนน)

พิจารณาถึงความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยให้พิจารณาว่าข้อเสนอแนะหากนำไปดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร และเมื่อนำไปปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำมาเสนออย่างไร ตลอดจนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร โดยมีลักษณะ และเงื่อนไขตามประกาศ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องมีความยาวไม่น้อยกว่า ๒ หน้ากระดาษ A4

.....

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๗๙ ตำแหน่ง

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๒๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๔๒๙	ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๓	นักทรัพยากรบุคคล	๒๐๕	ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง
๔	นักจัดการงานทั่วไป	๑๖๒๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓
๕	นักจัดการงานทั่วไป	๒๑๓๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕
๖	นักวิชาการพัสดุ	๑๗๙	ส่วนการพัสดุ สำนักบริหารงานกลาง
๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๔๙๗	ศูนย์สารสนเทศ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๘	นิติกร	๑๕๐๖	กลุ่มงานกฎหมาย สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒
๙	นิติกร	๑๙๑๖	กลุ่มงานกฎหมาย สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔
๑๐	นิติกร	๓๑๓๒	กลุ่มงานกฎหมาย สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙
๑๑	นิติกร	๓๙๘๕	กลุ่มงานกฎหมาย สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒
๑๒	นักวิชาการป่าไม้	๓๐๙	กลุ่มงานวิจัยพันธุ์พืชป่ามีค่า หายาก และใกล้สูญพันธุ์ กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา
๑๓	นักวิชาการป่าไม้	๓๑๐	กลุ่มงานวิจัยพันธุ์พืชป่ามีค่า หายาก และใกล้สูญพันธุ์ กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา
๑๔	นักวิชาการป่าไม้	๓๑๒	กลุ่มงานวิจัยพันธุ์พืชป่ามีค่า หายาก และใกล้สูญพันธุ์ กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๑๕	นักวิชาการป่าไม้	๖๒๓	ส่วนฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๑๖	นักวิชาการป่าไม้	๖๖๗	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๑๗	นักวิชาการป่าไม้	๖๙๐	ส่วนภูมิสารสนเทศ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๑๘	นักวิชาการป่าไม้	๕๒๔	ส่วนรังวัดแนวเขตที่ดินป่าไม้ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๑๙	นักวิชาการป่าไม้	๗๕๖	กลุ่มงานนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๐	นักวิชาการป่าไม้	๗๗๐	กลุ่มงานพันธุกรรมไม้ป่าและเทคโนโลยีชีวภาพ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๑	นักวิชาการป่าไม้	๗๗๒	กลุ่มงานพันธุกรรมไม้ป่าและเทคโนโลยีชีวภาพ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๒	นักวิชาการป่าไม้	๗๗๔	กลุ่มงานพันธุกรรมไม้ป่าและเทคโนโลยีชีวภาพ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๓	นักวิชาการป่าไม้	๗๒๐	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๔	นักวิชาการป่าไม้	๗๗๖	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๕	นักวิชาการป่าไม้	๗๘๔	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๖	นักวิชาการป่าไม้	๗๘๕	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๗	นักวิชาการป่าไม้	๗๘๗	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๘	นักวิชาการป่าไม้	๗๘๙	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๒๙	นักวิชาการป่าไม้	๗๙๐	กลุ่มงานการจัดการและพัฒนาป่าอนุรักษ์ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
๓๐	นักวิชาการป่าไม้	๘๐๕	กลุ่มงานวิจัยต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ
๓๑	นักวิชาการป่าไม้	๘๑๔	กลุ่มงานวิจัยต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๓๒	นักวิชาการป่าไม้	๑๐๐๔	ส่วนจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า
๓๓	นักวิชาการป่าไม้	๙๔๔	กลุ่มงานวิจัยสัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า
๓๔	นักวิชาการป่าไม้	๑๐๕๕	ศูนย์ศึกษาการพัฒนาการจัดการอุทยานแห่งชาติทางบก สำนักอุทยานแห่งชาติ
๓๕	นักวิชาการป่าไม้	๑๒๔๗	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๓๖	นักวิชาการป่าไม้	๑๓๔๓	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๓๗	นักวิชาการป่าไม้	๑๒๖๓	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๓๘	นักวิชาการป่าไม้	๑๓๗๑	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๓๙	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๒๒	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
๔๐	นักวิชาการป่าไม้	๑๔๙๓	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒
๔๑	นักวิชาการป่าไม้	๑๔๖๑	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒
๔๒	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๓๙	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒
๔๓	นักวิชาการป่าไม้	๑๔๔๙	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒
๔๔	นักวิชาการป่าไม้	๑๗๔๓	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓
๔๕	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๐๓	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓
๔๖	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๑๓	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓
๔๗	นักวิชาการป่าไม้	๒๒๘๒	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔
๔๘	นักวิชาการป่าไม้	๒๕๐๐	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๔๙	นักวิชาการป่าไม้	๒๕๓๖	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๕๐	นักวิชาการป่าไม้	๒๕๙๖	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๕๑	นักวิชาการป่าไม้	๒๖๐๘	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๕๒	นักวิชาการป่าไม้	๒๖๑๔	กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๕๓	นักวิชาการป่าไม้	๒๓๙๓	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๕๔	นักวิชาการป่าไม้	๒๗๓๐	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗
๕๕	นักวิชาการป่าไม้	๒๗๒๔	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗
๕๖	นักวิชาการป่าไม้	๒๗๕๒	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗
๕๗	นักวิชาการป่าไม้	๒๗๘๖	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗
๕๘	นักวิชาการป่าไม้	๒๘๐๖	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
๕๙	นักวิชาการป่าไม้	๒๘๒๒	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
๖๐	นักวิชาการป่าไม้	๒๙๓๘	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
๖๑	นักวิชาการป่าไม้	๓๗๑๖	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
๖๒	นักวิชาการป่าไม้	๒๘๐๗	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘
๖๓	นักวิชาการป่าไม้	๒๙๙๙	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙
๖๔	นักวิชาการป่าไม้	๓๒๗๐	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐
๖๕	นักวิชาการป่าไม้	๔๒๐๙	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๖๖	นักวิชาการป่าไม้	๓๒๕๙	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐
๖๗	นักวิชาการป่าไม้	๓๕๔๓	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
๖๘	นักวิชาการป่าไม้	๓๘๕๒	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒
๖๙	นักวิชาการป่าไม้	๔๐๗๕	ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๐	นักวิชาการป่าไม้	๔๑๑๑	ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๑	นักวิชาการป่าไม้	๔๑๕๑	ส่วนอุทยานแห่งชาติ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๒	นักวิชาการป่าไม้	๔๑๘๑	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๓	นักวิชาการป่าไม้	๓๗๔๑	ส่วนจัดการต้นน้ำ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๔	นักวิชาการป่าไม้	๔๑๙๐	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
๗๕	นักวิชาการป่าไม้	๔๒๖๔	ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
๗๖	นักวิชาการป่าไม้	๔๔๕๙	ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
๗๗	นักวิชาการป่าไม้	๔๓๔๖	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
๗๘	นักวิชาการป่าไม้	๔๙๒๓	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
๗๙	นักวิชาการป่าไม้	๔๔๓๗	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีตำแหน่งจะว่าง
เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๑	นักวิชาการป่าไม้	๑๐๕๔	ศูนย์ศึกษาการพัฒนาการจัดการอุทยานแห่งชาติทางทะเล สำนักอุทยานแห่งชาติ

QR Code แบบฟอร์มต่าง ๆ
และ QR Code สำหรับการจัดส่งไฟล์ (Upload) เอกสารการสมัคร

แบบฟอร์มใบสมัครและเอกสารการสมัคร



<https://qr.me-qr.com/ECslvRYb>

QR Code สำหรับจัดส่งไฟล์ (Upload) เอกสารการสมัคร

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  https://qr.me-qr.com/S4hi8uGp	๒. นักทรัพยากรบุคคล  https://qr.me-qr.com/oOb6iPLc
๓. นักจัดการงานทั่วไป  https://qr.me-qr.com/Nmvgxv0Y	๔. นักวิชาการพัสดุ  https://qr.me-qr.com/T6MMYW2S
๕. นักวิชาการคอมพิวเตอร์  https://qr.me-qr.com/4k9KhN64	๖. นิติกร  https://qr.me-qr.com/88Az9gEc
๗. นักวิชาการป่าไม้  https://qr.me-qr.com/v7oHzX4R	