

ตัวอย่าง

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ของนางสาวใจดี กว้างขวาง.....

ตามที่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๑๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย, นาง, นางสาว)ใจดี กว้างขวาง..... ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ..... ฝ่าย/งาน/กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง..... ส่วน.....การเจ้าหน้าที่..... กอง/สำนัก/ศูนย์บริหารงานกลาง..... กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จังหวัดกรุงเทพมหานคร..... ตั้งแต่วันที่.....๑๔..... เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๕๔..... ถึงวันที่.....๑๓.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ.....๒๕๕๔.....นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่..๑๔..เดือน..พฤษภาคม..พ.ศ..๒๕๕๔..ถึงวันที่.. ๑๓..เดือน..สิงหาคม..พ.ศ..๒๕๕๔..

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ☒ พัฒนาครบ ๓ ส่วน
☐ พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ☒ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้
รับราชการต่อไป
☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออก
จากราชการ
☐ เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล

(ลงชื่อ)

(นายชยันต์ มากมาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

วันที่ เดือน พ.ศ.

ตัวอย่าง

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ของนางสาวใจดี กว้างขวาง.....

ตามที่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๑๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย, นาง, นางสาว)ใจดี กว้างขวาง..... ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ..... ฝ่าย/งาน/กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง..... ส่วน.....การเจ้าหน้าที่..... กอง/สำนัก/ศูนย์บริหารงานกลาง..... กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จังหวัดกรุงเทพมหานคร..... ตั้งแต่วันที่.....๑๔..... เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๕๔..... ถึงวันที่.....๑๓.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ.....๒๕๕๔..... นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่.....๑๔.....เดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ.....๒๕๕๔.....ถึงวันที่..... ๑๓.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ.....๒๕๕๔.....

- การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ☐ พัฒนาครบ ๓ ส่วน ☒ พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน
- ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป ☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ ☒ เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....๓.....เดือน

เหตุผลเนื่องจาก นางสาวใจดี กว้างขวาง ยังไม่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ กพ. กำหนด.....
.....คือ การปฐมนิเทศ และการอบรมสัมมนาร่วมกัน.....

(ลงชื่อ)

(นายชยันต์ มากมาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

วันที่ เดือน พ.ศ.