



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๐๗๗๗ ต่อ ๑๑๔๘

ที่ ทส ๐๙๖๖/ว ๘๗๙๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำฯ

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาเพื่อทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานดำเนินการรายงาน การรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ita.dnp@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช



ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ส่งเสริม และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในเขตพื้นที่ป่าเพื่อการอนุรักษ์ และพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม ให้กลับสมบูรณ์ ด้วยกลยุทธ์การส่งเสริม กระตุ้น และปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนมีความรู้สึกรักหวงแหน ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพ สำหรับเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า แหล่งอาหาร นันทนาการ และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติของประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ดังนั้น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒ เจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด
จริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอุทยาน
แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษา
ผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและนำหลักธรรมคำสอนมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ชื่อสัตย์...

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ ไม่ขัดขวางและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบด้วยความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เรียกรับหรือรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำรงตำแหน่ง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และเป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ดีงาม และใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่แท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีความสุภาพ มีน้ำใจ ทั้งต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้มาติดต่อราชการทุกคนอย่างเท่าเทียม ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ด้วยความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของตน แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้องหรือผู้มีบุญคุณ และไม่เอื้อประโยชน์หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของทางราชการ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี กตัญญูกตเวที และรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เคารพกฎหมายและมีวินัย อุทิศแรงกายแรงใจให้งานราชการบรรลุผลสำเร็จให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานในสังกัด และการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวข้างต้น ให้อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

แบบฟอร์มรายงาน

การรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด จำนวน.....ราย ได้รับรู้/รับทราบ ประกาศกรมอุทยาน
แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และ
จะดำเนินการขับเคลื่อนสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจ
ให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงวันที่.....

(ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์ หรือรักษาการในตำแหน่ง)

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรในสังกัด หมายถึง จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ
พนักงานจ้างเหมาบริการ ทั้งหมดในสังกัดหน่วยงานของท่าน

โปรดนำส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ita.dnp@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖