



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๕๗

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๖/ว ๑๐๖๐๘

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลตามแผนสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการพิเศษผู้พิทักษ์อุทยานแห่งชาติและสัตว์ป่า
ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำฯ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายรินทร์ ประทวนชัย)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช



รายงานผลแผนสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร ครอบคลุมหน่วยงานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การ ปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการ กิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day เป้าหมาย ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน														กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
๒. ส่งเสริมให้ หน่วยงาน พัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมสหภาพ ปรับปรุงกระบวนการ ของหน่วยงาน เป้าหมาย ๑ ครั้ง	- จัดประชุมกลุ่มตรวจสอบ ภายใน พร้อมทบทวนและ ปรับปรุงกระบวนการงาน วันจันทร์ ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ งานของ หน่วยงาน		✓												กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
๓. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๓. โครงการรวม ภาพ แชร์ประสบการณ์ เป้าหมาย ๑ ครั้ง	- จัดประชุมพร้อมกันแชร์ ประสบการณ์ในการทำงาน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน														กลุ่มตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๒. การประชุม ภายใน ของหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง	๑. ประชุมฝ่ายบริหาร วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒. ประชุมควบคุมภายใน วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	จำนวนครั้ง ที่จัด ประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน				✓	✓												กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
๔. เปิดโอกาส/สร้าง ช่องทางในการสร้าง ความก้าวหน้าใน อาชีพ	๑. คัดเลือก ข้าราชการดีเด่น/ พนักงานราชการ ดีเด่น เป้าหมาย ๑ ครั้ง	- การพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการ ถูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ พล ๐๙๒๗/๖๔ ลว. ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน				✓												กลุ่มตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓					ไตรมาสที่ ๔	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การพัฒนาสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน ที่ดี	โครงการกิจกรรม ๕ ส /Big Cleaning Day	- การพัฒนาสภาพแวดล้อม สร้างบรรยากาศที่เต็มไปด้วย และสู้ชีวิต โดยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กพร. ทุก ท่าน ได้ร่วมแรงร่วมใจกันทำ กิจกรรม ๕ ส วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ /Big Cleaning Day เดือน ๑ ครั้ง - วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนินงาน															กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธี ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ ศูนย์	ดำเนินการทบทวนปรับปรุง กระบวนการของ กพร. โดยการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน "การ ตรวจสอบรายงานผลการ ประเมินส่วนราชการตาม มาตรฐานปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ระดับ	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง															กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการ รณรงค์ แม่ศรีประชากรม แม่ศรีประชากรม	ดำเนินการตามโครงการรณรงค์ การแม่ศรีประชากรม พร้อม ทั้งการดำเนินการประชุม กิจกรรมเรียนรู้ร่วมกันภายใน องค์กร ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ดังนี้ - วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	จำนวนครั้งที่ ของการ ดำเนินงาน													กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/Big Cleaning Day	๒. การประชุม ภายในหน่วยงาน	ได้มีการประชุมกิจกรรม เรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ดังนี้ - วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	จำนวนครั้งที่ จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน												กองคุ้มครอง พันธุ์สัตว์ป่า

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
			ของารดำเนินงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวนปรับปรุง กระบวนการของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	ได้ดำเนินการจัดประชุมหารือเกี่ยวกับกาปฏิบัติงาน ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือของ คัมครองพันธุ์สัตว์ป่าและพิชป่า ตามอนุสัญญา ที่ ทส ๐๙๐๒.๓๐๙/๒๘๐๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเชิญประชุมและแต่งตั้งทำ รายงานการประชุมในเนื้อหา ดังกล่าวของคัมครองพันธุ์ สัตว์ป่าและพิชป่าตาม อนุสัญญา ที่ ทส ๐๙๐๒.๓๐๙/๓๓๓๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุม ของ คัมครองพันธุ์สัตว์ป่าและพิชป่า ตามอนุสัญญา	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน	↔												กองคัมครองพันธุ์สัตว์ป่า และพิชป่า ตามอนุสัญญา
																และพิชป่า ตามอนุสัญญา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ													หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการ มุขปาถพจน์ ประสบการณ์	ได้จัดทำมุขปาถ เพื่อสร้าง ความรัก ความผูกพัน ระหว่าง บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน														กองคุ้มครอง พันธุ์สัตว์ป่า และพิชป่า ตามอนุสัญญา
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	- ได้ดำเนินการจัดประชุมผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับการ แบ่งปันข้อมูลการจัดการรักษา และนอแรดของกลาง ตาม หนังสือกองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ ป่าและพิชป่าตามอนุสัญญา ที่ พส ๐๔๐๒๒๓/๓๐๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่องการ ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เกี่ยวกับการแบ่งปันข้อมูลการ จัดการซากช้างและนอแรดของ กลาง	จำนวนครั้งที่ จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน														กองคุ้มครอง พันธุ์สัตว์ป่า และพิชป่า ตามอนุสัญญา

- ได้ดำเนินการจัดประชุม
หัวหน้าหน่วยงานภาคสนาม
ของกองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่า
และพิชป่าตามอนุสัญญา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓					ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน ที่ดี	๑. โครงการ กิจกรรม ๘๘/ Big Cleaning Day	เพื่อเป็นการพัฒนา สภาพแวดล้อม สร้างบรรยากาศที่ดีให้แก่ บุคลากรและผู้รับบริการ (๑ ครั้ง)	ระดับ ความสำเร็จ ของ ดำเนินการ ดำเนินงาน																กอง การต่าง ประเทศ	
๒. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรม ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงานของ หน่วยงาน	มีระบบการทำงานที่เป็น มาตรฐานเดียวกัน	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน																กอง การต่าง ประเทศ	
๓. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการ แคมเปญ ประชาสัมพันธ์	เพื่อสร้างความรักความผูกพัน ต่อองค์กรความสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความรู้ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (๑ ครั้ง)	จำนวนครั้ง ของ ดำเนินงาน																กอง การต่าง ประเทศ	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.	ก.ย.			
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	เพื่อประชุมติดตามงานทบทวน พูดคุยแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ภายใน หน่วยงาน (๔ ครั้ง)	จำนวนครั้งที่ จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน															กอง การต่างประเทศ
- การพัฒนา สภาพววล้อม ในการปฏิบัติงาน ที่ดี	โครงการ ๕ ส / Big Cleaning Day	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ ทำงานของตนเอง ทำในหน่วยงาน มีสภาพววล้อม และบรรรยากาศที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน															สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุม ไฟฟ้า
- ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงานของ หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	จัดประชุมคณะทำงานจัดทำ รายงานลักษณะสำคัญ ขององค์การ สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงาน ของ หน่วยงาน															สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุม ไฟฟ้า

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
- สื่อสารภายใน องค์กร	๑. โครงการรณรงค์ แคมเปญ ประชาสัมพันธ์	จัดให้มีการพบปะ พูดคุย เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ต่าง ๆ ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ความผูกพันร่วมกัน ของบุคลากร ในการสื่อสาร กันมากขึ้น	จำนวนครั้งที่ ของการ ดำเนินงาน														สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุม ไฟฟ้า
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	มีการประชุมภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อติดตามผล การปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหา ร่วมกัน ให้บรรลุ ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ดังนี้ ๑) ขอบเขตประชุม คณะกรรมการอำนวยการและ คณะทำงานกำกับดูแลตัวชี้วัด ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า ๒)เชิญประชุมคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการ	จำนวนครั้งที่ จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน														สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุม ไฟฟ้า

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ													หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ส/Big Cleaning Day	๑. สำนักแผนงาน และสารสนเทศ ได้แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรม ๕ ส/Big Cleaning Day ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และดำเนินการ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส/Big Cleaning Day และได้มีส่วนร่วม ในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน ทำให้บรรยากาศ และสภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงานดีขึ้น สถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งการจัดสำนักงานและเอกสาร ตลอดจนสภาพแวดล้อม ภายนอก เจ้าหน้าที่สามารถ ปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น ดำเนินกิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day เมื่อวันศุกร์	ระดับ ความสำเร็จ ของงาน ดำเนินงาน														สำนักแผนงาน และสารสนเทศ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมพบพวณ ปรับปรุง กระบวนการ ของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	๑. สำนักแผนงาน และสารสนเทศ ได้มีการปรับปรุง กระบวนการ เกี่ยวกับรายงาน แผน/ผลปฏิบัติงาน ผลการใช้จ่าย งบประมาณและผล การจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ อส.๓๐๑ อส. ๓๐๒ และ อส. ๓๐๓)	๑. การอุทธรณ์แห่งชาติ สำคัว่า และพันธุพืช ได้มี หนังสือ คำพิสูต ที่ รล ๐๙๐๕.๓๐๓/ว ๒๒๓๑๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอชื้อที่้อม แนวทางปฏิบัติในการรายงาน แผน/ผลการปฏิบัติงาน ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ และผลการ จัดซื้อจัดจ้าง (แบบ อส. ๓๐๑ อส. ๓๐๒ และ อส. ๓๐๓)	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ พบพวณ ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน	←												สำนักแผนงาน และสารสนเทศ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ เงินกันไว้เบิกเหลือในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔															สำนักแผนงาน และสารสนเทศ
	๒. การพัฒนาระบบ การถ่ายทอดแผนสู่ การปฏิบัติ	๑. สำนักแผนงานและ สารสนเทศ ได้ดำเนินการ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติของหน่วยงานในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มี หนังสือ ความที่ สศท ที่ พส ๐๙๐๕.๒๐๓/ว ๑๖๓๔๘ ลง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ แจ้งเวียนหน่วยงานใน อส. เพื่อทราบ และให้ หน่วยงานนำไปเป็นกรอบ	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน	↔													

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		<p>สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานให้สอดคล้อง</p> <p>๒) เว็บไซต์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช http://portal.dnp.go.th/Content/Content?contentid=๖๔๑</p> <p>๓) แอปพลิเคชัน application line</p> <p>๔) แอปพลิเคชันในวารสารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน และวารสาร ปีที่ ๑๗ ฉบับที่ ๓ เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช</p> <p>๒. สำนักแผนงานและสารสนเทศได้ดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สบป.)</p> <p>๑) แจ้งเวียนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย</p>															สำนักแผนงาน และสารสนเทศ
				↔													

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	สำนักงานและสารสนเทศ ได้ดำเนินการจัดประชุมภายใน หน่วยงาน โดยมีผู้อำนวยการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการส่วน และ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด เข้าร่วมประชุมภายใน หน่วยงาน ติดตามงาน แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ความ ก้าวหน้าในการดำเนินงาน และ ปัญหาที่พบในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้	จำนวนครั้งที่ จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน													สำนักแผนงาน และสารสนเทศ



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อ ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงานของ หน่วยงาน	ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของ พื้นที่อนุรักษ์ ๒๓๓ แห่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำมาวางแผน ปรับปรุงการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงาน ของ หน่วยงาน		↔		↔	↔										ศูนย์ควบคุม มาตรฐานการ ลาดตระเวนเชิง คุณภาพ
๓. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๓. โครงการมน กาแฟเชอร์ ประสาธการณ์	จัดกิจกรรมมนกาแฟเชอร์ ประสาธการณ์ โดยให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ได้มาพูดคุย แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เป็น	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน				↔											ศูนย์ควบคุม มาตรฐานการ ลาดตระเวนเชิง คุณภาพ
		๒. การพัฒนาระบบ ถ่ายถอดแผนสู่การ ปฏิบัติงาน	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงาน ของ หน่วยงาน				↔	↔										ศูนย์ควบคุม มาตรฐานการ ลาดตระเวนเชิง คุณภาพ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
	๒. การประชุม ภายในหน่วยงาน	๑. จัดการประชุมพูดคุย แผนงานการจัดทำหนังสือ แนวทางการวิเคราะห์ข้อมูล ลาดตระเวน เพื่อการบริหาร จัดการพื้นที่อนุรักษ์ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	จำนวนครั้งที่ จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน	↔															ศูนย์ควบคุม มาตรฐานการ ลาดตระเวนเชิง คุณภาพ
		๒. จัดการประชุมพูดคุยการใช้ งาน SMART Collect application ในพื้นที่ป่า อนุรักษ์ เพื่อเป็นแนวทางการ พัฒนาระบบการลาดตระเวนให้ มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น เมื่อ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕																	ศูนย์ควบคุม มาตรฐานการ ลาดตระเวนเชิง คุณภาพ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี	โครงการกิจกรรม ๕ ส. Big Cleaning Day	เพื่อจัดระเบียบเรียบร้อยปลอดภัยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทุกสัปดาห์และเกิดบรรยากาศที่หน้าอยู่เสริมสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อระเบียบวินัย การทำงานเป็นทีม	ระดับความสำเร็จของงานดำเนินงาน														สำนักพิมพ์และพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์
๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนากระบวนการและวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	กิจกรรมทบทวนปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง	เพื่อเร่งรัดติดตามความก้าวหน้าและการรายงานผลการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมการทบทวนปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน														สำนักพิมพ์และพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ด้านกายภาพ ๑.๑ การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day	สำนักวิจัยฯ ได้มีหนังสือแจ้งให้ หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ กิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุก เดือน เดือนละอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ระดับ ความสำเร็จ ของกร ดำเนินงาน														สำนักวิจัยฯ การอนุรักษ์ป่า ไม้และพันธุ์พืช
๒. ด้านการ บริหารงานและ ระบบงาน ๒.๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานที่พัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงาน ของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	สำนักวิจัยฯ ได้มีการจัดทำแผน บริหารจัดการงานวิจัยกรม อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งขณะนี้ได้นำเสนอ เพื่อพิจารณาบรรจุในร่าง นโยบายป่าไม้แห่งชาติแล้ว	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงาน													สำนักวิจัยฯ การอนุรักษ์ป่า ไม้และพันธุ์พืช	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาติดตามการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔							
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๓. ด้าน ความสัมพันธ ภายนอกองค์กร ๓.๑ การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการรณ กาณพี แซร์ ประสพการณ	สำนักวิจัยฯ ได้มีการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการแซร์ ประสพการณจากมูวกาณพี เป็นการติดต่อสื่อสารทาง application Line ในกลุ่ม ต่าง ๆ เช่น กลุ่มบุคลากร สวจ. กลุ่ม สวจ. กลุ่ม Work @ Home สวจ. และไลน์กลุ่ม ของหน่วยงานย่อยในสังกัด สวจ. เพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และยังไม สามารถดำเนินการ ตามโครงการดังกล่าวได้ เนื่องจากสถานการณ์แซร์ ระบาคของเรคคิตเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และได้มีการใช้ วิธีการติดต่อประสานงานใน ช่องทางอื่นแทน	ของ หน่วยงาน จำนวนครึ่ง ของการ ดำเนินงาน														สำนักวิจัย การอนุรักษ์ป่า ไม้และพันธุ์พืช

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
และโอกาสในการพัฒนาตนเอง ๔.๑ เบ็ดเตล็ดโอกาส/ สร้างช่องทางในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ตัดเลือกข้าราชการดีเด่น/พนักงานราชการดีเด่น ๔.๑ เบ็ดเตล็ดโอกาส/ สร้างช่องทางในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	ราชการดีเด่นเป็นประจำในทุก ๆ ปี อยู่ระหว่างดำเนินการ																	สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช
การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี	โครงการกิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day	สภาพแวดล้อมที่ต้นสำนักงานบรรยากาศเอื้อต่อการทำงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน																สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ
การสื่อสารภายในองค์กร	๑. โครงการรณรงค์ภาพแชนแนลประชาสัมพันธ์	สร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความรู้ แชนแนลประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ในด้านการทำงาน	จำนวนครั้งของการดำเนินงาน																สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ
	๒. การประชุมภายในของหน่วยงาน	ติดตามงานพบปะพูดคุยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน	จำนวนครั้งจัดประชุมของแต่ละหน่วยงาน																สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ
๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนากระบวนการและวิธีการ	๑. กิจกรรมเทบเทวนปรับปรุงกระบวนการงานของ	มีระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมการ																สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	หน่วยงานระดับ สำนักกอง		บทบาท ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน														สำนักกอง
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/Big Clean Day	- สภาพแวดล้อมของสำนัก ก่อนที่สำนักป่า มีความสะอาด และปลอดภัยดีต่อเชื้อโรคฯ บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึง การตรวจ ATK คัดกรองโควิด ๑๙ เบื้องต้นได้ทุกคน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน														สำนักกอง สำนักป่า
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบทบาท ปรับปรุง กระบวนการของ หน่วยงานระดับ สำนักกอง	- จัดประชุมคณะทำงานในการ จัดทำรายงานลักษณะสำคัญ ขององค์การของสำนักอนุรักษ์ สำนักป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอธิบายถึงสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานกิจของส่วน ราชการ และความสัมพันธ์ที่ สำคัญกับประชาชนผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน โดยรวม	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ บทบาท ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน														สำนักอนุรักษ์ สำนักป่า

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่วน/กลุ่ม/ศูนย์ จึงจัดประชุม โดยวิธีแบบออนไลน์ หรือ VDO Conference ผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาติดตามงาน พบปะพูดคุยภายในหน่วยงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	ของแต่ละ หน่วยงาน															สำนักอนุรักษ์ สัตว์ป่า
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติ งานที่ดี	๑. โครงการ กิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day	เจ้าหน้าที่สำนักอุทยานแห่งชาติ ร่วมกันดำเนินการกิจกรรม ๕ ส / Big Cleaning Day วันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน															สำนักอุทยาน แห่งชาติ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒. ส่งเสริมให้หน่วย งานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุงกระบวนการ งานของหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง	มีการจัดทำลักษณะสำคัญของ องค์การและทบทวนทิศทาง องค์การ ของ สำนักอุทยานแห่งชาติ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ปีงบประมาณ	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงาน ของหน่วยงาน															สำนักอุทยาน แห่งชาติ
๓. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการ มุมนานพ แซร์ประสพ การณ์	จัดประชุมผู้บริหารของสำนัก อุทยานแห่งชาติ ทุกเดือน เพื่อ ประชุมติดตามผลการ ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน															สำนักอุทยาน แห่งชาติ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๒. การประชุมภายใน ของหน่วยงาน	จัดประชุมผู้บริหารของสำนัก อุทยานแห่งชาติ ทุกเดือน เพื่อ ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งที่ จัดประชุมของ แต่ละ หน่วยงาน	↔												สำนักอุทยาน แห่งชาติ
๒. ส่งเสริมสร้างการ ดำเนินงานตามแผน ป้องกันปราบปราม การทุจริต	กิจกรรมดำเนินงาน ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละการ รับรู้การ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	↔												สำนักอุทยาน แห่งชาติ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ส/ Big Cleaning Day	สำนักสนองงานพระราชดำริ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day ภายใน สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน															สำนักสนองงาน พระราชดำริ
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบทบาท ปรับปรุงกระบวนการ ของหน่วยงานระดับ สำนัก	สำนักสนองงานพระราชดำริ บทบาทปรับปรุงกระบวนการ และจัดทำเป็นต้นแบบตามคำ รับรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ บทบาท ปรับปรุง กระบวนการ ของหน่วยงาน															สำนักสนองงาน พระราชดำริ
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการรณรงค์ภาพ และประชาสัมพันธ์	สำนักสนองงานพระราชดำริ ได้ ดำเนินการจัดกิจกรรม โครงการรณรงค์ภาพ จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕	จำนวนครั้งที่ ของการ ดำเนินงาน					✓										สำนักสนองงาน พระราชดำริ
	๒. การประชุมภายใน ของหน่วยงาน	สำนักสนองงานพระราชดำริ ได้ มีการจัดประชุมภายใน สำนักงาน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้ - วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	จำนวนครั้งที่ จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน					✓										สำนักสนองงาน พระราชดำริ

ระยะเวลาดำเนินการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		- วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕		ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน				✓									สำนักงาน ผู้ตรวจราชการ กรม
๑. ด้านกายภาพ	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/Big Cleaning Day ปีละ ๑ ครั้ง	- จัดกิจกรรม ๕ ส ของ หน่วยงาน วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน														สำนักงาน ผู้ตรวจราชการ กรม
๓. ด้าน ความสัมพันธ์ภายใน องค์กร	๓. โครงการรวมกายภาพ และประสานกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- จัดประชุมพร้อมกันเพื่อ ประสานการดำเนินงาน	จำนวนครั้งที่ ของกิจกรรม ดำเนินงาน			✓											สำนักงาน ผู้ตรวจราชการ กรม
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๒. การประชุมภายใน ของหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง	- ประชุมเพื่อหารือและซักซ้อม การปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ประชุมเพื่อหารือและซักซ้อม การปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	จำนวนครั้งที่ จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน			✓	✓										สำนักงาน ผู้ตรวจราชการ กรม
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส / Big Cleaning Day เร่งทำที่ของศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารฯ	การพัฒนาลักษณะแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร โดยเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ได้ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส / Big Cleaning Day ตามหนังสือ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน														ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<p>ด้านการบริหารงาน และระบบงาน</p> <p>๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ</p>	<p>กิจกรรมงานพบ ปรับปรุง กระบวนการของ หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง กิจกรรมทบทวน ปรับนำส่งผลงาน เพื่อทบทวน กระบวนการของ เจ้าหน้าที่ศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารให้มี</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ที่ ทส ๐๙๖๔๗/๑๔๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การ ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรม Big Cleaning Day ของศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเป็นการพัฒนา สภาพแวดล้อมและสร้าง บรรยากาศที่ต้นกล้าการและ ผู้บริหาร ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	<p>ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน</p>	←-----→														<p>ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔						
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p>ด้านความสัมพันธ์ภายในองค์กร</p> <p>๒. การสื่อสารภายในองค์กร</p>	<p>๑. โครงการรณรงค์ กาแฟนแชร์ ประจำการณ (เจ้าหน้าที่ของศูนย์ เขตโปโยธิสารสหเทศ และกาสิอิสารเข้า ร่วมโครงการรณรงค์ กาแฟนแชร์ ประจำการณ เพื่อ สร้างความสัมพันธ์ที่ ดี และเปลี่ยนความรู้ ภายในองค์กร)</p>	<p>จัดกิจกรรมตามโครงการรณรงค์ กาแฟนแชร์ประจำการณ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ของศูนย์เขตโปโยธิ สารสหเทศและการสื่อสาร ได้ พูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทำงาน เขตโปโยธิ และ นวัตกรรมใหม่ๆ โดยกำหนดจัด กิจกรรมในทุกวันอังคารของแต่ละ สัปดาห์ ดังนี้ ตามหนังสือศูนย์เขตโปโยธิ สารสหเทศและการสื่อสาร ที่ ทส ๐๙๖๔ ๑/๑๕๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง โครงการรณรงค์กาแฟนแชร์ ประจำการณ ขอเชิญบุคลากร ของศูนย์เขตโปโยธิสารสหเทศ และการสื่อสารทุกท่านเข้าร่วม โครงการรณรงค์กาแฟนแชร์ ประจำการณการทำงาน ถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรมใหม่ ๆ ที่จำเป็นต่อ</p>	<p>จำนวนครั้งของ การดำเนินงาน</p>	←—————→												<p>ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน (เจ้าหน้าที่ของศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และวารสารเข้า ร่วมการประชุม ภายในของหน่วยงาน เพื่อประเมินติดตาม จากชุดข้อมูล แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ภายใน หน่วยงาน)	การปฏิบัติงานในทุกวันอังคารที่ สองของแต่ละเดือน ณ ห้อง ประชุมศูนย์เทคโนโลยีและการ สื่อสาร เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	จำนวนครั้งที่ จัดการประชุม แต่จะ หน่วยงาน																ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส /Big Cleaning Day	ราชการระดับ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ๕. หนังสือศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ที่ ทส ๐๙๖๔.๑/๒๓๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญ ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ๖. หนังสือศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ที่ สารสนเทศและการสื่อสาร ที่ ทส ๐๙๖๔.๑/๒๓๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอ เชิญประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ระดับ ความสำเร็จ ของงาน ดำเนินงาน	↔	↔	↔	↔									ศูนย์ราชการ สศตว กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day เมื่อวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๔ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงานของ หน่วยงาน	ศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีการทบทวน ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เป็น ๗ ช่องทาง	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ งาน ของ หน่วยงาน ทบทวน														ศูนย์ราชการ สะดวก กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการมุม กาแฟแชนจ์ ประสบการณ์ ๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	ศูนย์ราชการสะดวก กรม อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และ พันธุ์พืช ได้จัดกิจกรรมโครงการ มุมกาแฟ และประชุมภายใน ของหน่วยงานในคราวเดียวกัน คือ วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๔ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๕ และ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน จำนวนครั้งที่ จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน														ศูนย์ราชการ สะดวก กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมแรงและ การทำงานเป็นทีม	โครงการมุมกาแฟ แชนจ์ประสบการณ์	มีการเปิดโอกาสให้บุคลากร นำเสนอแลกเปลี่ยนแนวคิดใน การพัฒนาปรับปรุงการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการ พิเศษผู้พิทักษ์อุทยานแห่งชาติ และสัตว์ป่า	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน														ศูนย์ปฏิบัติการ พิเศษผู้พิทักษ์ อุทยาน แห่งชาติและ สัตว์ป่า

รายงานผลแผนสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร หน่วยงานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ระดับ ความสำเร็จ ของงาน ดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/Big Cleaning Day	- ส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรม ๕ ส ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔:๐๐ - ๑๖:๐๐ น ณ อาคาร สิป นาคะเสถียร ชั้น ๕ - ส่วนฝึกอบรม ได้ดำเนินการจัด กิจกรรม ๕ ส เพื่อให้ สภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี ขึ้นแก่บุคลากรและผู้รับบริการ - ส่วนเสริมสร้างขวัญ มีการทาสีตัด เส้นขอบถนนบริเวณทางเดินเท้า ภายในบริเวณกรมอุทยานแห่งชาติ ฯ เพื่อให้เกิดความสวยงาม ชัดเจน เกิดความสะอาดแก่บุคลากรและผู้ มาติดต่อภายในกรม - ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส - ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕														ทุกส่วน ในสำนัก บริหารงาน กลาง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	๒. โครงการ ปรับปรุงบำรุงรักษา สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาด ให้เหมาะสมและ พร้อมใช้งาน	- บำรุงรักษาต้นไม้ สวนหย่อม และ จุดพักผ่อน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน															สำนัก บริหารงาน กลาง ศูนย์ ปฏิบัติการ อาคารสถานที่ และ ยานพาหนะ
๓. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน	๒.๑ โครงการจัด ปลูก แมลง และกำจัดหนู	ฉีดพ่นยาทุก ๓ เดือน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ															สำนัก บริหารงาน กลาง ศูนย์ ปฏิบัติการ อาคารสถานที่ และ ยานพาหนะ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒.๒ โครงการ ปรับปรุงสถานจอดรถ	-ปรับปรุงห้องรถจักรยานยนต์ -ปรับปรุงทางเดินเท้า	ระดับ ความสำเร็จ ของงาน ดำเนินการ	↔															สำนัก บริหารงาน กลาง ศูนย์ ปฏิบัติการ อาคารสถานที่ และ ยานพาหนะ
๒.๓ โครงการ ปรับปรุงศูนย์อาหาร รวมสี่	ศูนย์อาหารรวมสี่ ได้จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้บริการทางด้าน อาหาร ให้แก่เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายนอกที่มาติดต่อ ราชการ ซึ่งปัจจุบันมีสภาพทรุด โทรม และอุปกรณ์บางอย่างชำรุด สมควรที่จะได้รับการซ่อมแซม นำร่อง และปรับปรุงให้อยู่ในสภาพที่ สามารถใช้งานได้ อันจะเป็น ประโยชน์ให้แก่เจ้าหน้าที่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และ พันธุ์พืช ที่เข้ามาใช้บริการ ได้รับ ความสะดวกสบายปลอดภัยและมี ความพึงพอใจกับสถานที่ อีกทั้งเป็น การเชื่อมโยงกับพื้นที่การจัด	ระดับ ความสำเร็จ ของงาน ดำเนินการ	↔														สำนัก บริหารงาน กลาง ส่วนการ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายสวัสดิการ และเจ้าหน้าที่ สัมพันธ์	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒. การสร้างความ ปลอดภัย ในการทำงาน	๑. โครงการเตรียม ความพร้อมตามแผน รองรับภัยพิบัติ และภาวะฉุกเฉิน ของกรมอุทยาน แห่งชาติ และสวนสัตว์ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	- ระบบแจ้งซ่อมสำนักงาน กลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช http://data.dnp.go.th/repair	ร้อยละ ความสำเร็จ ของ กิจกรรม เตรียมความ พร้อมตาม แผนรองรับ ภัยพิบัติฯ														สำนัก บริหารงาน กลาง ศูนย์ ปฏิบัติการ ธาดาสถานที่ และ ยานพาหนะ
๑: ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงาน ของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	หน่วยงานมีระบบการทำงานที่เป็น มาตรฐานเดียวกัน และเกิด ความสำเร็จ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) มีการปรึกษาและขอความคิดเห็นใน การพูดคุยกันภายในของบุคลากร ส่วนเสริมสร้างวินัยเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านระบบสารบรรณใน การประทับตราเรื่องลับ เพื่อให้มี ระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน - ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การ ใช้ใบเสร็จรับเงิน ที่ออกด้วย คอมพิวเตอร์	ระดับ ความสำเร็จ ของในการ จัดกิจกรรม การทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน หน่วยงาน														ทุกส่วน ในสำนัก บริหาร งานกลาง
๒. การเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ในองค์กร	๒. การดำเนินงาน ตามแผนป้องกัน ปราบปราม การทุจริต	ได้ดำเนินการเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ การป้องกัน	ร้อยละ การรับรู้ รับทราบ การป้องกัน														กลุ่มงาน จริยธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด และ เป้าหมาย การทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชา ผู้เกี่ยวข้องกับผู้ เกี่ยวข้องร่วมงานและ การทำงานเป็นทีม	๑. การประชุม ผู้บริหารกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และ การประชุมอื่นๆ ที่มีผู้บริหารกรมฯ เข้าร่วมประชุม	๑. ประชุมจัดทำรายงานลักษณะ สำคัญองค์การของกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยระบบประชุมทางไกล (VDO Conference) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารอเนกประสงค์ ๒. ประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดการ ประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร อเนกประสงค์ ๓. ประชุมคณะกรรมการเร่งรัดการ ใช้จ่ายงบประมาณ ของกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ	จำนวนครั้ง ของการจัด ประชุม																ทุกส่วน ในสำนัก บริหาร งานกลาง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการรณรงค์ กาเผยแพร่ ประสบการณ์	พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยระบบประชุม ทางไกล (VDO Conference) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารอเนกประสงค์ ๔. ประชุมเพื่อรับมอบแนวทางการ ปฏิบัติจากอธิบดีกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารอเนกประสงค์ ๕. ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ดำเนินการจัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง ดำเนินการจัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน															ทุกส่วนใน สำนัก บริหารงาน กลาง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. เปิดโอกาส/ สร้างช่องทาง ในการสร้าง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑. การดำเนินการ จัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าใน อาชีพ	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้มีการ แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการ พิจารณาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อ ความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ภาคสนาม (หัวหน้าอุทยานแห่งชาติ หัวหินหน่วยงานต้นอนุรักษ์ สัตว์ป่า) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามคำสั่ง กรม อส. ที่ ๔๔๗๘/๒๕๖๓ ลว. ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนินงาน															สำนักบริหาร งานกลาง ส่วนการ เจ้าหน้าที่
๑. เปิดโอกาส/ สร้างช่องทาง ในการสร้าง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๒. การปรับปรุง กำหนดตำแหน่ง ระดับสูงขึ้น	ดำเนินการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการหรือชำนาญ การ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ สายงาน รวม ๑๕ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นิตិกรชำนาญการพิเศษ	จำนวน ตำแหน่งที่ ได้ปรับปรุง ตำแหน่งให้ สูงขึ้น														สำนักบริหาร งานกลาง ส่วนการ เจ้าหน้าที่	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔							
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
		ลูกค้าประจำ ตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส ๔																		
		๔. นายชินวร ทองพวง พนักงานราชการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป																		
	๔. โครงการบริหารระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPIS)	๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช ๒. แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้ารับการประเมินคุณสมบัติของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๓. สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณสมบัติที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ และแจ้งผล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน																	สำนักบริหารงานกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๒. โครงการจัดตั้ง ร้านค้าสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ของกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	คณะกรรมการสวัสดิการกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้อนุมัติหลักการให้หน่วยงาน ในสังกัดจัดตั้งสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๒ แห่ง โดยให้มีการดำเนินการตามระเบียบ สวัสดิการภายในกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งสำนักบริหาร งานกลาง ได้จัดทำฐานข้อมูล เพื่อการประสานงานการจัดตั้ง สวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานสวัสดิการ	ระดับ ความสำเร็จ ของ ดำเนินงาน																	สำนัก บริหารงาน กลาง ส่วนการ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายสวัสดิการ และเจ้าหน้าที่ สัมพันธ์/ ฝ่ายทะเบียน ประวัติ
	๓. โครงการ สงเคราะห์เจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการตามโครงการ สงเคราะห์เจ้าหน้าที่ ดังนี้ ๓. ได้ดำเนินการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ไปแล้วในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. เสียชีวิต จำนวน ๔ ราย ๒. บาดเจ็บสาหัส จำนวน ๒ ราย ๓. บาดเจ็บ จำนวน ๒ ราย ๔. ช่วยเหลือทางคดีจำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๙ ราย	ระดับ ความสำเร็จ ของ ดำเนินงาน																	สำนัก บริหารงาน กลาง ส่วนการ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายสวัสดิการ และเจ้าหน้าที่ สัมพันธ์/ ฝ่ายทะเบียน ประวัติ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
		๒. กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เป็นรายปีในอัตราร้อยละ ๐.๒ ของ ค่าจ้าง ดังนั้น ปัจจุบัน กรมพนักงาน ราชการประสบอันตราย บาดเจ็บ เสียชีวิต เนื่องจากอุบัติเหตุหน้าที่ ราชการ สามารถดำเนินการขอรับ เงินทดแทน ได้ที่สำนักงาน ประกันสังคมในพื้นที่กรุงเทพมหานคร นำส่งเงินสมทบฯ ได้โดยตรงทำให้ ลดขั้นตอนในการดำเนินงานและ พนักงานราชการได้รับการ สงเคราะห์รวดเร็วขึ้น																
๑. ทัศนคติของบุคลากร	๔. โครงการส่งเสริม การออมและหลัก ปฏิบัติเพื่อความ มั่นคงในอนาคต	ส่วนประชาชนสัมพันธ์และเผยแพร่ ได้ผลดีสื่อของการส่งเสริมการออม และหลักปฏิบัติเพื่อความมั่นคง ในอนาคต จำนวน ๑ สื่อ เรียบร้อยแล้ว	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน															สำนักบริหาร งานกลาง ส่วน ประชาชนสัมพันธ์ และเผยแพร่
	๕. โครงการสินเชื่อ เพื่อที่อยู่อาศัยการ ให้บริการสินเชื่อ ต่าง ๆ	ตามหนังสือสำนักบริหารงานกลาง ที่ ทส ๐๔๐๑.๓๐๖/ว ๒๖๐๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง โครงการสวัสดิการสินเชื่อเพื่อที่อยู่ อาศัย ส่งรายชื่อและรายชื่อรายชื่อ เกี่ยวกับการผ่อนชำระหนี้เงินกู้ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน															สำนัก บริหารงาน กลาง ส่วนการ เจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		อาศัย (ธนาคารอาคารสงเคราะห์) ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ มีข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่หัก เงินเดือน ๗ ที่จ่ายประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘๓๕ ราย ดังนี้ ๑. ข้าราชการ จำนวน ๕๖๐ ราย เป็นเงิน ๕,๐๔๓,๒๕๑ บาท ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๘๒ ราย เป็นเงิน ๓๗๐,๗๐๐ บาท ๓. พนักงานราชการ จำนวน ๒๓๓ ราย เป็นเงิน ๑,๕๕๑,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๙๖๕,๑๕๑ บาท															ฝ่ายสวัสดิการ และเจ้าหน้าที่สัมพันธ์สัมพันธ์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day	ทุกฝ่ายช่วยกันทำความสะอาด จัดเก็บเอกสารโต๊ะทำงานและสถานที่ทำงานและพบหารือตรวจสอบ	ระดับความสะอาด														สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔						
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๓. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการรณรงค์ ภาพ และวีดิทัศน์ ๒. การประชุม ภายในของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่พาปะพูดคุยแลกเปลี่ยน ความรู้ และประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ประชุมชี้แจงผลการปฏิบัติงานของ ทุกเดือนประชุมติดตามผลงาน พาปะพูดคุยแผนงานและกิจกรรม ต่าง ๆ ภายในของหน่วยงานในสังกัด	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน													สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑ (ปราจีนบุรี)
๓. ศักยภาพ ความสัมพันธ์ภายใน องค์กร	๓. โครงการรณรงค์ ภาพและวีดิทัศน์ ประชาสัมพันธ์ ๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	เพื่อสร้างความรัก ความผูกพันต่อ องค์กร ความสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยน ความรู้ และประสบการณ์ต่าง ๆ ที่ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ในการ ดำเนินงาน					✓								สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑ สาขา สระบุรี
			จำนวนครั้ง จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน					✓								สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑ สาขา สระบุรี

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ													หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านกายภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ ๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day ๒. โครงการ ปรับปรุงบำรุงรักษา สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก ให้ความสะดวกให้ เหมาะสมและพร้อม ใช้งาน	เพื่อเป็นการพัฒนาสภาพแวดล้อม สร้างบรรยากาศที่ดีแก่บุคลากร และผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงบำรุงรักษาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม และพร้อมใช้งาน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน														สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๒ (ศรีราชา)
ด้านการบริหาร งานและระบบงาน กลยุทธ์ที่ ๒ ๑. การส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. จัดซื้อวันหยุด ชดเชย วันหยุดราชการ ประจำปี ๑. โครงการมุม กาแฟ แคร์ ประสบการณ์	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ ในการสำรวจก่อนและหลังวันหยุด บุคลากรแต่ละส่วน/กลุ่ม มีความรัก และมีความผูกพันต่อองค์กร ความสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน														สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๒ (ศรีราชา)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑					ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านความสัมพันธ์ ภายในองค์กร กลยุทธ์ที่ ๒ การสื่อสาร ภายในองค์กร	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	ข้าราชการในสังกัดได้เข้าร่วมประชุม ติดตามงานพบปะ พูดคุย แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ภายใน หน่วยงาน	จำนวนครั้ง ที่จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๒ (ศรีราชา)
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	โครงการกิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day	ทำความสะอาดบริเวณ สำนักงาน โต๊ะ เก้าอี้ กระชก ผนังต่าง ปิด กวาด เช็ดถูพื้น อาคาร กวาดใบไม้ ตัดแต่งต้นไม้ ตัดหญ้า ฯลฯ	ระดับ ความถี่เรื่อง ของการ ดำเนินการ																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๓ (บ้านโป่ง)
	๒. โครงการ ปรับปรุงบำรุง รักษาสถานที่ สิ่ง อำนวยความสะดวก	ทำความสะอาดห้องสุขา	ระดับ ความถี่เรื่อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓										สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๓ (บ้านโป่ง)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๓. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการรณรงค์ ภาพแฟลชบอร์ด ประชาสัมพันธ์	จัดมอบภาพ Morning Brief - เจ้าหน้าที่ภาพปะ ชุดคู่ และแลกเปลี่ยนความรู้ และรับประสบการณ์ต่าง ๆ ในการทำงาน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๓ (บ้านโป่ง)
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	มีการจัดการประชุมประจำเดือน ทุกเดือน ประชุมหน่วยงานย่อย ประชุมผู้บริหาร สบอ. ๓	จำนวนครั้ง ที่จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๓ (บ้านโป่ง)
๓. การพัฒนา สภาพแวดล้อม ในการ ปฏิบัติงาน ที่ดี	๑. โครงการ กิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day	ดำเนินการกิจกรรมทำความสะอาดใน พื้นที่สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓ สาขาเพชรบุรี	ระดับความ สำเร็จของ การ ดำเนินงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๓ สาขา เพชรบุรี
๒. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรม พบพบ ปรับปรุง กระบวนการของ หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	ดำเนินการจัดกิจกรรมการบรรยาย การอนุมัติเบิกเงินและกำหนดแนว ทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือ	ร้อยละ ความสำเร็จ การ พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการ																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๓ สาขา เพชรบุรี

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
3.การสื่อสาร ภายในองค์กร	1.โครงการรวม ภาพแฟลชวี ดิโอ 2.การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี และแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดเห็น และ ประสบการณ์ต่าง ๆ เพื่อเป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๓ สาขา เพชรบุรี
	๑. โครงการกิจกรรม ๕ s/Big Cleaning Day	เป็นการพัฒนาสภาพแวดล้อมสร้าง บรรยากาศที่ดีแก่บุคลากรและ ผู้รับบริการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน			๓ ครั้ง		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง										สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๔ (สุราษฎร์ธานี)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	๒. โครงการ ปรับปรุงบำรุงรักษา สถานที่สิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาดทำให้ เหมาะสมและพร้อม ใช้งาน	ปรับปรุงบำรุงรักษาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม และพร้อมใช้งาน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน														สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๔ (สุราษฎร์ธานี)
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการรณรงค์ ความปลอดภัย ภายในองค์กร หน่วยงาน	สร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร ความสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความรู้ แชร์ประสบการณ์ ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน														สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๔ (สุราษฎร์ธานี)
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	ประชุมติดตามงานทบทวน ชุดคุย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ภายในของหน่วยงาน	จำนวนครั้ง ที่จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน														สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๔ (สุราษฎร์ธานี)
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบทบาท ปรับปรุง กระบวนการ ของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	มีระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน														สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๔ (สุราษฎร์ธานี)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				←----->												
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.การพัฒนา สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน ที่ดี	๑. โครงการ กิจกรรม ๕ส/ Big Cleaning Day	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕ ได้ขอความร่วมมือให้ทุกส่วน กลุ่ม หน่วยงานภาคสนาม จัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์ กลุ่มงานวิชาการ ทำความสะอาดห้องทำงานกลุ่มงาน วิชาการ ๒ ครั้ง/สัปดาห์ ส่วนจัดการต้นน้ำ	ระดับความ สำเร็จของ การ ดำเนินงาน													สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๕ (นครศรีธรรมราช)
	๒. โครงการ ปรับปรุงบำรุงรักษา สถานที่สิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาดให้	๒. หน่วยงานที่ทำความสะอาดอาคาร สถานที่ ผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน ๗ คน ๒. หน่วยงานจัดการต้นน้ำเกาะภูเก็ต- ตะกั่วป่า จัดกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยมีเจ้าหน้าที่ทำความสะอาด สะอาดอาคารสถานที่ ผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ คน และในวันที่ ๔	ระดับความ สำเร็จของ การ ดำเนินงาน (ตลอดทั้งปี)													สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๕ (นครศรีธรรมราช)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด ของ การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔										
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
กลยุทธ์ที่ ๒ การสื่อสารภายใน องค์กร	๑. โครงการรณรงค์ แกนแฟลร์ ประสบการณ์	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า ได้เข้าร่วมกิจกรรมพบปะพูดคุยขยายวงเช้า (Morning Talk) จำนวน ๑ ครั้ง - โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพรงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จัดโครงการรณรงค์แกนแฟลร์เดือนละ ๑ ครั้ง ๑. ประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ๒. ประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ๓. ประชุมลักษณะสำคัญองค์การสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕ (นครศรีธรรมราช) 	จำนวนครั้ง ของการดำเนินงาน	←																สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕ (นครศรีธรรมราช)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ							
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	๒. การประชุม ภายในหน่วยงาน	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕) ๗. ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๘. ประชุมผู้ตรวจอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕) ๙. ประชุมคณะทำงานบริหาร จัดการความเสี่ยง กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช - ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) - ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕) ๑๐. ประชุมเปิดอภิปรายทั่วไปเพื่อ ลงมติไม่ไว้วางใจรัฐมนตรีเป็น รายบุคคลหรือทั้งคณะคาบ รัฐมนตรีมณฑลแห่งราชอาณาจักรไทย (วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ๑๑. ประชุมการจัดทำข้อมูลการจัด งานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ ป่า และพันธุ์พืช	จำนวนครั้ง ที่จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน																		สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๕ (นครราชสีมา)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาส													
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการของ หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	จัดทำคู่มือระบบการจัดทำบัตร ประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ระดับ หน่วยงาน สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ ๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ														สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๖ (สงขลา)
	๒. โครงการ ปรับปรุงบำรุงรักษา สถานที่สิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาดให้ เหมาะสมและพร้อม ใช้งาน	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ ได้ปรับปรุงบำรุงรักษาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก ให้เหมาะสม และพร้อมใช้งาน ซึ่งได้ดำเนินการ ปรับปรุง ดังนี้ - ปรับปรุงวงเวียนเพื่อใช้ในการ จัดกิจกรรมต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน						✓	✓							สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๖ (สงขลา)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ																หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓				ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
		๒. ส่วนประสานโครงการพระราชดำริฯ จำนวน ๓ ครั้ง ๓. ส่วนประสานความร่วมมือฯ จำนวน ๒ ครั้ง ๔. ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ จำนวน ๒ ครั้ง ๕. โครงการสวนป่าสมเด็จพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ จำนวน ๓ ครั้ง ๖. หน่วยจัดการต้นน้ำคลองป่าพรุพ้อ จำนวน ๒ ครั้ง ๗. หน่วยจัดการต้นน้ำคลองนาทวี จำนวน ๒ ครั้ง ๘. หน่วยจัดการต้นน้ำคลองเทพา จำนวน ๒ ครั้ง ๙. หน่วยจัดการต้นน้ำคลองบางแก้ว จำนวน ๒ ครั้ง ๑๐. เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาบรรทัด จำนวน ๒ ครั้ง ๑๑. เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าโตมงช้าง จำนวน ๒ ครั้ง ๑๒. เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทะเลสาบสงขลา จำนวน ๒ ครั้ง																		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔							
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day	๑๓. ศูนย์ศึกษาธรรมชาติดูแลสัตว์ ป่าขนาดใหญ่ จำนวน ๒ ครั้ง	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน							๒ ครั้ง										สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๖ สาขา ปัดดาบิ

๑. บุคลากรในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ สาขาปัดดาบิ มีทัศนคติที่ดีในการทำงานและตระหนักในความสำคัญของการดำเนินงานใน Big Cleaning Day

๒. สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย นำทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ สาขาปัดดาบิ เกิดความภูมิใจและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงานให้มีความสะอาดเรียบร้อย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	๑. ได้ดำเนินการตามกระบวนการ ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินของ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ สาขาศาสนา ๒. ได้ดำเนินการตามกระบวนการ ปฏิบัติงานด้านแผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปี งบประมาณ ตามแบบ อส.๓๐๑ และ อส.๓๐๒	ระดับ ความสำเร็จ การจัด กิจกรรม ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของหน่วยงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๖ สาขา ปัตตานี
๒. การเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลองค์กร	๑. การดำเนิน นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี	ได้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย และหน่วยงาน ภาคสนามในสังกัดเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละ อำนาจหน้าที่/ ผลของ มาตรการ/ โครงสร้าง/ นโยบายการ กำกับดูแล องค์กรที่ดี																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๖ สาขา ปัตตานี
๓. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการชุมชนแฟม แซร์ประสิทธิภาพ	๑. จัดกิจกรรมโครงการชุมชนแฟม แซร์ประสิทธิภาพพร้อมกับการจัด ประชุมประจำเดือน ๒. จัดกิจกรรมโครงการชุมชนแฟม แซร์ประสิทธิภาพร่วมกับกิจกรรม	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน							๑ ครั้ง	๑ ครั้ง								สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๖ สาขา ปัตตานี

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ														หน่วยงานที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
		กำกับดูแลและกิจกรรมระดมทุนภายใต้ศต (ไม่ได้จัดทุกเดือนเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	จำนวนครั้ง ที่จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน		๑ ครั้ง		๑ ครั้ง				๑ ครั้ง										สำนักงานบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ สาขา ปัตตานี
๑. การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day	เพื่อเป็นการพัฒนาสภาพแวดล้อม สร้างบรรยากาศที่ทันสมัยบุคลากรและ ผู้รับบริการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน			✓														สำนักงานบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗ (นครราชสีมา)	
	๒. โครงการปรับปรุงบำรุงรักษาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและความสะอาดให้เหมาะสมและพร้อมใช้งาน	เพื่อปรับปรุงบำรุงรักษาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและพร้อมใช้งาน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน			✓														สำนักงานบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗ (นครราชสีมา)	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการของ หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	มีระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๗ (นครราชสีมา)
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการ มุมกาแฟแชนด์ ประสบการณ์	เพื่อสร้างความรัก ความผูกพันต่อ องค์กร ความสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยน ความรู้ แชนด์ประสบการณ์ต่าง ๆ ที่ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน							✓									สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๗ (นครราชสีมา)
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	เพื่อประชุมติดตามงานพบปะพูดคุย แผนงาน/โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ๒ ครั้ง	จำนวนครั้ง ที่จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน				✓												สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๗ (นครราชสีมา)
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น) มีการมอบหมายให้ ทุกส่วน/กลุ่ม/ศูนย์ ทำความสะอาด บริเวณโดยรอบสำนักงาตามพื้นที่	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๘ (ขอนแก่น)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ และจัดกิจกรรม Big Cleaning Day เป็นครั้งคราว	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน													
	๒. โครงการ ปรับปรุงบำรุงรักษา สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาดทำให้ เหมาะสมและพร้อม ใช้งาน	สำนักงานที่อนุรักษ์รักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น) และหน่วยงานภาคสนาม ในสังกัด มีการสอดส่องดูแลสถานที่ พร้อมทั้งปรับปรุง บำรุงรักษา สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกให้ เหมาะสมพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงาน ของ หน่วยงาน													สำนักงานบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น)
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงาน พัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงานของ หน่วยงาน	สำนักงานบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น) มีการประชุมเพื่อ ทบทวนกระบวนการงานของหน่วยงาน ในสังกัดส่วน/กลุ่ม/ศูนย์	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงาน ของ หน่วยงาน													สำนักงานบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น)
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการ นุ้มนิทรรศการ ประชาสัมพันธ์	สำนักงานบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น) มีหนังสือที่ ทส ๐๙๑๘.๓๐๑/๕๔๔๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง โครงการ	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน													สำนักงานบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔						
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		ผู้บริหารร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์ ยามเช้า : Morning Brief ประจำ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งกำหนดการพร้อมเชิญ ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้ากลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ เข้าร่วมกิจกรรมเป็น ประจำทุกเดือน และจัดงบประมาณพ แฉ่รับประสบการณ์ ระดับส่วน/กลุ่ม/ ศูนย์ ให้บุคลากรในสังกัดได้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์การ ปฏิบัติงานร่วมกัน		←-----→												สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๘ (ขอนแก่น)
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น) มีการประชุมภายใน หน่วยงานทั้งระดับสำนัก และ ระดับส่วน/กลุ่ม/ศูนย์ เป็นประจำ เช่น การประชุมผู้อำนวยการส่วน/ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าศูนย์/หัวหน้า ฝ่ายส่วนกลาง และหัวหน้า หน่วยงานภาคสนามในพื้นที่สำนัก บริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น) โดยระบบการประชุมทางไกล Video Conference การประชุม	จำนวนครั้ง ที่จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน	←-----→												

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ด้านกายภาพ ๑. การพัฒนาสภาพ แวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่ดี	โครงการกิจกรรม ๕ ส. Big Cleaning Day	พิจารณา หรือซื้อรายการต่าง ๆ เป็นต้น	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน															สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๔ (อุบลราชธานี)
๒. ด้านการ บริหารงาน และระบบงาน ๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๒. โครงการ ปรับปรุงบำรุงรักษา สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาดให้ เหมาะสม และพร้อมใช้งาน ๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการของ หน่วยงาน	ดำเนินการปรับปรุงสถานที่ปรับปรุง ภูมิทัศน์รอบสำนักงานเพื่อสร้าง บรรยากาศที่แก่แก่สุขภาพและ ผู้รับบริการ จัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน	ระดับ ความสำเร็จ ของสาร ดำเนินงาน															สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๔ (อุบลราชธานี)
			ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรม ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ															สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๔ (อุบลราชธานี)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาส															
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔				
๓. ด้าน ความสัมพันธ์ภายใน องค์กร	๑. โครงการรวม ภาพแฟลชซี รอสถาปนการณั	แลกเปลี่ยนความรู้ ปรีกษาหรือ นตร์ประสทาการณัต่าง ๆ ที่เนน ประยาตต์อการปฏิบตัจงาน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน					↔	↔										สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๙ (อุบลราชธานี)
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	ดำเนินการจัดประชุมภายในของ หน่วยงานภาคสนาม	จำนวนครั้ง ที่จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน	↔	↔	↔	↔	↔	↔										สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๙ (อุบลราชธานี)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓					ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. ด้านกายภาพ ๑.๑ การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑.โครงการกิจกรรม ๕ ส/ Big Cleaning Day	เพื่อเป็นการพัฒนาสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ทันสมัยแก่บุคลากร และผู้รับบริการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๐ (อุดรธานี)	
	๒.โครงการปรับปรุง บำรุงรักษาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก สะอาดได้เหมาะสม และพร้อมใช้งาน	เพื่อปรับปรุงบำรุงรักษาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม และพร้อมใช้งาน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๐ (อุดรธานี)	
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานที่เอื้อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการงานของ หน่วยงานระดับ สำนัก	มีระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๐ (อุดรธานี)	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/Big Cleaning Day	สถานที่ทำงานมีความสะอาด สร้างบรรยากาศที่เต็มไปด้วยคนและผู้บริหาร	ระดับความสะอาดของสำนักงาน														สำนักงานบริหารพื้นที่ ๑๒ (นครสวรรค์)
๒. การสร้างความปลอดภัยและฝึกปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยถูกต้อง	๒. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและฝึกปฏิบัติงาน	สร้างความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสิ่งต่าง ๆ ในหน่วยงานให้เหมาะสมและพร้อมใช้งานด้านบริหารตลอดทั้งปี	ระดับความเสียหายของงาน														สำนักงานบริหารพื้นที่ ๑๒ (นครสวรรค์)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓					ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๓. การพัฒนา สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติ งานที่ดี	๓. โครงการกิจกรรม ๕ ส/Big cleaning Day	พัฒนาสภาพแวดล้อม สถานที่ ทำงาน เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศ ที่ดีแก่ บุคลากรและผู้รับบริการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓										สำนักงานบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๓ สาขา ลำปาง	
๒. ส่งเสริมให้หน่วย งาพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๓. กิจกรรมทบทวน ปรับปรุงกระบวนการงาน ของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ระบบงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓										สำนักงานบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๓ สาขา ลำปาง	
๓. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๓. โครงการรวม กาแฟ แชร์ ประสบการณ์	เป็นการสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร ความสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความรู้ แชร์ประสบการณ์ ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓										สำนักงานบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๓ สาขา ลำปาง	
	๒. การประชุม ภายในของหน่วยงาน	เป็นการประชุมติดตาม หรือข้อ ราชการ พบปะพูดคุย แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมต่างภายใน หน่วยงาน	จำนวนครั้ง จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน			✓		✓											สำนักงานบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๓ สาขา ลำปาง	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓					ไตรมาสที่ ๔	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการของ หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	มีระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ พบทาน ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน													สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)		
๓. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการรณรงค์ และประชาสัมพันธ์	สร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร ความสามัคคี ที่แลกเปลี่ยนความรู้ แชร์ ประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน													สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)		
	๒. การประชุมภายใน ของหน่วยงาน	ประชุมติดตามงานพบปะพูดคุย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน	จำนวนครั้ง จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน													สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ S/Big Cleaning Day	เจ้าหน้าที่ทุกส่วน กลุ่ม และศูนย์ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๑. จัดเอกสาร แม่พิมพ์เอกสารอย่าง เป็นระเบียบเรียบร้อย สามารถหยิบ ใช้งานได้ทันที ๒. ศึกษแยกขยะก่อนทิ้งโดยการแยก ถังขยะ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓									สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)
๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมหาความ โปร่งใส กระบวนการของ หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	๑. ดำเนินการบำรุงรักษาอาคาร สถานที่ ช่องและช่องโหว่ที่ชำรุด เสื่อมสภาพ ให้สามารถใช้งานได้ ตามปกติ ๒. ชุดลอกท่อระบายน้ำภายใน บริเวณสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) เป็นประจำ ๓. คู่มือศัพท์ยาบริเวณรอบสำนัก บริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) เป็นประจำ	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓									สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการรณรงค์ภาพ ยนตร์ประชาสัมพันธ์	๑. ทุกส่วน กลุ่ม และศูนย์ มีแผนภาพ ๒. มีการประชุมผู้บริหาร Morning Brief ทุกสองสัปดาห์ (เปลี่ยนแปลง ตามความเหมาะสม) จำนวน ๑๐ ครั้ง	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓									สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)
	๒. การประชุมภายใน ของหน่วยงาน	การประชุมติดตามงานทบทวนผล แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ต่างๆ ภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๐ ครั้ง	จำนวนครั้ง จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓									สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๕ (เชียงใหม่)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส/Big cleaning Day	มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีแก่บุคลากร และผู้ให้บริการ ตีประเมินการเมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔	ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนินงาน																สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ (เชียงใหม่)
๒. โครงการปรับปรุงบำรุงรักษาสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมใช้งาน	๒. โครงการปรับปรุงบำรุงรักษาของหน่วยงานระดับสำนัก	สถานที่เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด อุปกรณ์พร้อมใช้งานมีการปฏิบัติตามข้อตกลงที่	ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนินงาน																สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ (เชียงใหม่)
๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๓. กิจกรรมขอความเห็นชอบระบบงานของหน่วยงานระดับสำนัก	อยู่ระหว่างพิจารณาดำเนินการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนินงาน																สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ (เชียงใหม่)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน													หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ไตรมาส															
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔				
๒. การสื่อสาร ภายในองค์กร	๑. โครงการรณรงค์ กาแฟ แชร์ ประสบการณ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวนครั้ง ในการ ดำเนินงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๖ (เชียงใหม่)
๑. ด้านกายภาพ ๑. การพัฒนา สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ดี	๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส / Big Cleaning Day	มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมสร้าง บรรยากาศที่ดีแก่บุคลากรและ ผู้รับบริการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๖ สาขา แม่และเรียง
	๒. การประชุม ภายในของ หน่วยงาน	จัดประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และ สอบถามปัญหาในการทำงานและ แลกเปลี่ยนข่าวสารต่าง ๆ นำไปสู่ การปรับปรุงแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ ต.ค. ๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๕	จำนวนครั้ง จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน																สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๖ (เชียงใหม่)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒. ส่งเสริมให้พัฒนา ระบบและ หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการ ทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง	มีการทบทวนปรับปรุงกระบวนการของ แต่ละงานภายในระดับสำนัก/กลุ่มศูนย์	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ ของ หน่วยงาน														สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๖ สาขา แม่สะเรียง
๒. การสื่อสาร ภายนอกองค์กร	๑. โครงการ รณรงค์เผยแพร่ ประสบการณ์	มีการสร้างความรัก ความผูกพันต่อ องค์กรความสามัคคีที่ดีและลงมือ ความรู้และประสบการณ์ต่างๆที่เป็น ประโยชน์ต่อการทำงาน	จำนวนครั้ง ในการ ดำเนินงาน														สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๖ สาขา แม่สะเรียง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓					ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๒. การประชุม ภายในของหน่วยงาน	มีการประชุมติดตามงานพบปะ พูดคุยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่างภายในหน่วยงาน	จำนวนครั้ง จัดประชุม ของแต่ละ หน่วยงาน	←-----→												สำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑๖ สาขา แม่สอดเรียง				