****

**แบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗   
หน่วยงาน....................................................**

**๑. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ**

(ระบุหน่วยงาน) ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7 ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า จำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการในระดับสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

1.1 โครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1) ปลุกจิตสำนึกในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน โดยเน้นการปลูกฝังการคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ

2) กิจกรรมด้านการส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญของชาติ

1.2 โครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

1) กิจกรรม 5 ส ร่วมกันทำความสะอาดหน่วยงาน

2) กิจกรรมลดปริมาณขยะและลดใช้พลังงาน เช่น นำกระดาษ Reuse หน้า 2 กลับมาใช้อีกครั้ง   
การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน และปิดสวิตซ์ไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน

1.3 โครงการคัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2) แสดงเจตจำนงในการรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) แสดงเจตจำนงในการรับทราบประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4) การยกย่องผู้ที่ปฏิบัติตนด้วยความถูกต้องดีงาม ทั้งบุคคลภายในและภายนอกที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลอื่น

1.4 โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สู่องค์กรคุณธรรม

1) การส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้การปฏิบัติงาน รวมถึงมีความพอเพียงในการดำรงชีวิต

2) กิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในวันครบรอบวันสถาปนาของหน่วยงาน และวันสำคัญทางศาสนา

1.5 โครงการเรียนรู้ ปลูกฝัง และส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

1) นำเสนอองค์ความรู้เกี่ยวกับงานให้บริการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ ในการประชุมทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ

2) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม

3) การสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ

บำเพ็ญตนและเป็นจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม

**๒. ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการดำเนินการ**

๑ ผู้บริหาร ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานในภารกิจหลักควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างและแรงขับเคลื่อนจากระดับผู้บริหารสู่ระดับผู้ปฏิบัติงาน

๒. การประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าประสงค์

๓ การกำหนดแนวทางการและระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างชัดเจน

4.......................................................................................................................................................

5......................................................................................................................................................

**๓. ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ**

๑. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินการในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่าเป็นปีแรกทำให้ หน่วยงานต้องมีการเตรียมเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการดำเนินการ เพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๒ การดำเนินการกิจกรรมของแผนปฏิบัติการฯ มีการเร่งรัดตามระยะเวลาที่กำหนดให้เร็วขึ้น เพื่อใช้ข้อมูลผลการดำเนินกิจกรรม ตอบเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ทำให้หน่วยงานต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด .

3. ...................................................................................................................................................

4. ...................................................................................................................................................

**๔. แนวทางพัฒนา ต่อยอด และขยายผล**

๑ การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม โดยมีการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ กับหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๒ การขยายกลุ่มเป้าหมายการดำเนินกิจกรรมไปถึงภาคประชาชน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเป็นภาคีเครือข่ายคุณธรรม

๓ การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบต่างๆ ของหน่วยงาน ออกสู่สารธารณะ

4.......................................................................................................................................................

5......................................................................................................................................................

**๕. ผลลัพธ์ในการดำเนินการ**

๑. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ   
พ.ศ. ๒๕๖7 ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มากน้อยเพียงใด

ดีมาก ดี ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

๒. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ   
พ.ศ. ๒๕๖7 ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า บุคลากรหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง  
ด้านคุณธรรม จริยธรรมในทางที่ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

ดีมาก ดี ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

................................................................. (ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า)

ตำแหน่ง

**หมายเหตุ :** ข้อ 1 – 4 ตามเกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 5 ,ข้อ 5 ตามเกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 7