



รายงานลักษณะสำคัญองค์การ
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาคผนวก

๑. ลักษณะองค์การ

เดิมงานด้านป่าไม้ทั้งหมด อันได้แก่ งานปลูกและบำรุงป่า งานวนวัฒนวิจัย งานอุทยานแห่งชาติ งานด้านสัตว์ป่า งานจัดการต้นน้ำ และงานด้านป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า เป็นต้น ล้วนอยู่กับกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เดิมสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) ทั้งสิ้น แต่เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๕ วุฒิสภาได้มีมติด้วยคะแนน ๑๒๗ ต่อ ๒๓ ให้แยกงานที่เกี่ยวกับป่าเศรษฐกิจและงานด้านอนุรักษ์ และการคุ้มครองป่าไม้ออกจากกัน โดยให้งานทางด้านป่าเศรษฐกิจอยู่กับกรมป่าไม้ ส่วนงานด้านอนุรักษ์ และการคุ้มครอง ให้ไปตั้งเป็นกรมขึ้นมาใหม่ และให้สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ต่อมาสภาผู้แทนราษฎรได้มีมติเห็นชอบตามผลการประชุมของวุฒิสภาดังกล่าว ซึ่งต่างไปจากมติเดิมของสภาผู้แทนราษฎรในการพิจารณา วาระที่ ๓ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๕ ซึ่งความเห็นดังกล่าวแต่เดิมเหล่านี้ไม่มีการแยกกรมป่าไม้เป็น ๒ กรม ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกา เล่มที่ ๑๑๙ ตอนที่ ๙๙ ก ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๕ ให้จัดตั้งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ส่งเสริม และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในเขตพื้นที่ป่าเพื่อการอนุรักษ์ โดยการควบคุม ป้องกัน พื้นที่ป่าอนุรักษ์เดิมที่มีอยู่ และพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมให้กลับสมบูรณ์ ด้วยกลยุทธ์การส่งเสริม กระตุ้น และปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนมีความรู้สึกหวงแหน และการมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อเป็นการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพ สำหรับเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า แหล่งอาหาร แหล่งนันทนาการ และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติของประชาชน

หน้าที่ตามกฎหมาย ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้แก่

- ๑) อนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแล รักษาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าให้มีสมดุลตามธรรมชาติ และให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนที่เกิดประโยชน์สูงสุดทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) ฟื้นฟู แก้ไข ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และระบบนิเวศในพื้นที่ป่าไม้
- ๓) ควบคุม กำกับดูแล ป้องกันการบุกรุก การทำลายป่า และการกระทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาวิธีการอนุรักษ์ การบริหารจัดการ และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๕) กำหนดมาตรการและมาตรฐานเกี่ยวกับการอนุรักษ์ บริหารจัดการและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า
- ๖) บริการข้อมูลสารสนเทศและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านป่าไม้
- ๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

พื้นที่อนุรักษ์ หมายถึง พื้นที่ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ได้ประกาศในพระราชกฤษฎีกา และประกาศกระทรวง

ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

(๑) พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

๑.๑ พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของส่วนราชการ?

๑.๒ ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ?

๑.๓ กลไกที่ส่วนราชการใช้ในการส่งมอบผลผลิตและบริการตามพันธกิจ?

ตารางแสดงพันธกิจ ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ และกลไก/วิธีการที่ส่งมอบผลผลิตและบริการ

พันธกิจ	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ	วิธีการที่ส่งมอบผลผลิตและบริการ
๑. อนุรักษ์ คุ้มครอง และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า	๑. อนุรักษ์ คุ้มครอง ปกป้อง รักษา และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่าอย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีสภาพสมบูรณ์	๑. เพิ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ตามกฎหมายและพื้นที่คุ้มครองอื่น ๆ ปลุกฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมและพื้นที่ป่าต้นน้ำ เพื่อคงความสมบูรณ์ทางธรรมชาติ ๒. การเปิดช่องทางรับแจ้งเบาะแสเหตุการณ์ กระทำผิดกฎหมายป่าไม้ สัตว์ป่า ทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง การบุกรุกตัดไม้ทำลายป่า การล่า/ครอบครอง/ค้าสัตว์ป่า หรือซากสัตว์ป่า ไฟไหม้ป่า ฯลฯ ผ่านทางสายด่วนพิทักษ์ป่า ๑๓๖๒ และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการบูรณาการ การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม การปลูกป่าเชิงรุก/การลาดตระเวน เฝ้าระวังรักษาพื้นที่
๒. วิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการ	๒. นำองค์ความรู้และนวัตกรรมจากงานวิจัยไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการอนุรักษ์ คุ้มครอง ฟื้นฟู และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า	๓. การพัฒนาฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ พรรณพืช สัตว์ป่า แมลง และเห็ดรา การสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ ซึ่งได้นำองค์ความรู้จากการวิจัยมาใช้ในการตัดสินใจในการบริหารจัดการทรัพยากรในพื้นที่อนุรักษ์ และมีการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือการประชุมวิชาการต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้ผู้สนใจนำข้อมูลจากงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป ๔. การให้บริการและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์ป่าไม้และสัตว์ป่า ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ Application สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ โทรศัพท์ ขอรับบริการโดยตรงจากหน่วยงาน ฯลฯ เพื่อนำไปสู่การปลูกจิตสำนึกในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในกลไกการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ

พันธกิจ	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ	วิธีการที่ส่งมอบผลผลิตและบริการ
๓. บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานเทคโนโลยีที่เหมาะสม	๓. บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าเพื่อลดผลกระทบภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของประชาชนอย่างสมดุลและเป็นธรรม	๕. ดำเนินการตามแนวทางช่วยเหลือประชาชนที่ไม่มีที่ทำกินและได้อยู่อาศัยในอุทยานแห่งชาติ โดยจัดทำเป็นโครงการเกี่ยวกับการอนุรักษ์และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ภายในอุทยานแห่งชาติตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการให้ประชาชนสามารถเก็บหาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่สามารถเกิดใหม่ทดแทนได้ตามฤดูกาลตามมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางช่วยเหลือประชาชนที่ไม่มีที่ดินทำกินและอยู่อาศัยได้ในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าหรือเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ตามมาตรา ๑๒๑ แห่งพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน โดยการบูรณาการข้อมูลการท่องเที่ยวให้เป็นระบบให้ได้รับความสะดวกในการท่องเที่ยวสภาพอากาศ แหล่งที่พัก การเดินทาง และพัฒนาการท่องเที่ยวที่รองรับการเข้าสู่สังคมดิจิทัล
๔. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน	๔. บริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีศักยภาพ เพื่อเป็นฐานทรัพยากรในการสร้างเศรษฐกิจจากนิเวศบริการอย่างสมดุลและยั่งยืน	๗. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและการบริการการท่องเที่ยวทางธรรมชาติและนันทนาการของประชาชน ในอุทยานแห่งชาติวนอุทยาน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า สวนพฤกษศาสตร์ และสวนรุกขชาติ

(๒) วิสัยทัศน์และค่านิยม

๒.๑ เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ และค่านิยม ของส่วนราชการที่ได้ประกาศไว้คืออะไร?

๒.๒ สมรรถนะหลักของส่วนราชการคืออะไร และมีความเกี่ยวข้องอย่างไรกับพันธกิจของส่วนราชการ? ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม

วิสัยทัศน์ : เพิ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ให้ได้ร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ (ประเด็นยุทธศาสตร์)	เป้าประสงค์
๑. อนุรักษ์ ปกป้องรักษา และฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์	อนุรักษ์ ค้ำครอง ปกป้องรักษา และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าอย่างมีประสิทธิภาพให้มีสภาพสมบูรณ์
๒. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างเศรษฐกิจจากนิเวศบริการอย่างยั่งยืน	บริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีศักยภาพ เพื่อเป็นฐานทรัพยากร ในการสร้างเศรษฐกิจจากนิเวศบริการอย่างสมดุลและยั่งยืน
๓. บริหารจัดการทรัพยากร ป่าไม้และสัตว์ป่าอย่างสมดุล ในทุกมิติ	บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าเพื่อลดผลกระทบภายใต้บริบท การเปลี่ยนแปลงและความต้องการของประชาชนอย่างสมดุลและเป็นธรรม
๔. การนำองค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	ยกระดับองค์กรสู่มาตรฐานระดับประเทศอย่างมีธรรมาภิบาลตามแนววิถีใหม่ และนวัตกรรมใหม่รองรับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมดิจิทัล

ค่านิยม	PROTECT หมายถึง	ค้ำครองรักษา
	P = Participation	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
	R = Relevance	งานตรงภารกิจ
	O = Outcome	มุ่งเน้นผลลัพธ์จากการดำเนินงานเป็นหลัก
	T = Team	ทำงานเป็นทีม
	E = Efficiency	ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
	C = Conservation	อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้คงความอุดมสมบูรณ์ สามารถใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
	T = Technology	นำวิทยาการมาใช้ในการปฏิบัติงาน
วัฒนธรรม	มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จ และทำงานเป็นทีม	

สมรรถนะหลัก ขององค์กร	๑) มีความรู้ความชำนาญในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า รวมทั้งการวิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการแก่สังคม รวมถึงมีบทบาทในการบริหารจัดการบนพื้นฐานความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีที่เหมาะสม ควบคู่กับการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุล โดยการกำหนดโครงสร้างการทำงานของหน่วยงานที่ชัดเจนภายใต้กฎหมายที่สามารถนำมาบังคับใช้ได้ตามบทบาทภารกิจขององค์กร ๒) มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศที่หลากหลายอย่างต่อเนื่องเพื่อการวางแผนและตัดสินใจในเชิงการบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ๓) มีความรู้ ความสามารถ เชี่ยวชาญในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สามารถสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจจากการท่องเที่ยวทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน ๔) มีความสามารถสร้างและพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๕) มีความรู้ ความสามารถในการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ ด้านพันธุ์พืชและพันธุ์สัตว์ป่า สนับสนุนการดำเนินคดีทางกฎหมายและอนุสัญญาที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านกระบวนการทางห้องปฏิบัติการด้านนิติวิทยาศาสตร์ในระดับมาตรฐานสากล
----------------------------------	---

(๓) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

๓.๑ ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร?

กรม อส. มีอัตรากำลัง จำนวน ๑๘,๙๙๐ คน โดยแบ่งเป็นข้าราชการ ๓,๑๐๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๓๓) ลูกจ้างประจำ ๑,๑๒๕ คน (ร้อยละ ๕.๙๒) และพนักงานราชการ ๑๔,๗๖๔ คน (ร้อยละ ๗๗.๗๕)

๓.๒ มีการจำแนกบุคลากรหรือพนักงานออกเป็นกลุ่มและประเภทอะไรบ้าง?

จำแนกบุคลากรออกเป็นกลุ่ม และประเภท ดังนี้

๑) ข้าราชการ จำนวนรวม ๓,๑๐๑ คน จำแนกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

(๑) ประเภททั่วไป จำนวน ๑,๒๐๗ คน ระดับปฏิบัติงาน ๑๗๖ คน ระดับชำนาญงาน ๗๔๒ คน ระดับอาวุโส ๒๘๙ คน

(๒) ประเภทวิชาการ จำนวน ๑,๘๖๔ คน ระดับปฏิบัติการ ๘๓๕ คน ระดับชำนาญการ ๕๘๘ คน ระดับชำนาญการพิเศษ ๔๓๘ คน ระดับเชี่ยวชาญ ๓ คน ระดับทรงคุณวุฒิ - คน

(๓) ประเภทอำนวยการ จำนวน ๒๘ คน ระดับต้น ๑ คน ระดับสูง ๒๗ คน

(๔) ประเภทบริหาร จำนวน ๒ คน ระดับต้น ๒ คน ระดับสูง - คน

๒) ลูกจ้างประจำ จำนวนรวม ๑,๑๒๕ คน จำแนกเป็น ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

(๑) กลุ่มงานบริการทั่วไป จำนวน ๒๕ คน

(๒) กลุ่มงานสนับสนุน จำนวน ๑,๐๓๒ คน

(๓) กลุ่มงานช่าง จำนวน ๖๘ คน

(๔) กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ - คน

๓) พนักงานราชการ จำนวนรวม ๑๔,๗๖๔ คน จำแนกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

(๑) พนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑๔,๗๖๓ คน เป็นกลุ่มงานบริการ ๖,๗๖๓ คน กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป ๖,๓๕๗ คน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑,๖๐๐ คน และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ๔๓ คน

(๒) พนักงานราชการพิเศษ จำนวน ๑ คน เป็นกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ (ระดับสากล) ๑ คน

ประเภท		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม
จำนวน (คน)	ส่วนกลาง	๘๙๖	๑๖๗	๒,๓๘๙	๓,๔๕๒
	ส่วนกลางในภูมิภาค	๒,๒๐๕	๙๕๘	๑๒,๓๗๕	๑๕,๕๓๘
	รวม	๓,๑๐๑	๑,๑๒๕	๑๔,๗๖๔	๑๘,๙๙๐
ระดับการศึกษา	<ป.ตรี	๑,๓๒๕	๑,๑๒๑	๑๓,๑๒๐	๑๕,๖๖๖
	ป.ตรี	๑,๗๖๔	๔	๑,๖๔๓	๓,๓๑๑
	ป.โท	๑๒	-	-	๑๒
	ป.เอก	-	-	๑	๑
เพศ (คน)	ชาย	๑,๘๙๖	๙๕๓	๑๐,๘๕๕	๑๓,๗๐๔
	หญิง	๑,๒๐๕	๑๗๒	๓,๕๐๙	๕,๒๘๖
อายุเฉลี่ย (ปี)		๔๔.๗๔	๕๖.๐๑	๔๖.๙๔	๔๙.๒๓

(ข้อมูลอัตรากำลังที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๓.๓ อะไรคือข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาสำหรับกลุ่มบุคลากร และพนักงานประเภทต่าง ๆ?

ประเภทบุคลากร	ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา
๑. ข้าราชการ	บัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. ลูกจ้างประจำ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓
๓. พนักงานราชการ	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๔ องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อบรรลุพันธกิจ และวิสัยทัศน์ของส่วนราชการคืออะไร?

องค์ประกอบ	รายละเอียด
๑. ด้านบรรยากาศในการทำงานของบุคลากร	๑) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดสวยงาม เป็นระเบียบ โดยคำนึงถึงสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ๒) จัดหาการตรวจสุขภาพประจำปีและเก็บข้อมูลสุขภาพบุคลากร รวมทั้งติดตามผลสุขภาพ เพื่อประเมินภาวะผิดปกติเบื้องต้น เพื่อหาสาเหตุป้องกันและรักษาได้ทันทั่วทั้ง ๓) ความสะดวกในการเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากร เช่น การจัดสถานที่ทำงาน ที่จอดรถ และอุปกรณ์ในการทำงานให้เพียงพอต่อบุคลากรทุกคน กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัย มีตู้ยาสามัญประจำบ้านและกิจกรรม Happy Work Place ให้แก่บุคลากร

องค์ประกอบ	รายละเอียด
	๔) มีการมอบรางวัลให้ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น เสียสละ และทำคุณประโยชน์ให้กับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เช่น การมอบโล่รางวัล เกียรติบัตร และประกาศชมเชยให้แก่ผู้ช่วยเหลือราชการ และการมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ปฏิบัติงานช่วยเหลือทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ๕) การเพิ่มค่าตอบแทนหรือเงินเดือน ตำแหน่งผู้พิทักษ์ป่า เพื่อช่วยค่าครองชีพและขวัญกำลังใจสำหรับงานเสี่ยงภัย
๒. ด้านความผูกพันของบุคลากรต่อองค์การ	๑) การดำเนินการตามแนวทาง HR Scorecard ผู้บริหารให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒) การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๓) มีกิจกรรมสร้างความผูกพันของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓.๕ ในการทำงานจำเป็นต้องมีข้อกำหนดด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความเสี่ยงภัยของส่วนราชการอะไรบ้าง?

ข้อกำหนด	ความจำเป็น
๑. ด้านสุขภาพ	๑) ข้าราชการ พนักงานพิทักษ์ป่า และพนักงานดับไฟป่า ต้องผ่านการทดสอบสมรรถนะของร่างกายตามเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนด โดยเทียบเคียงกับมาตรฐานของหน่วยงานอื่น เช่น กองทัพบก เป็นต้น เพื่อให้สามารถออกปฏิบัติงานลาดตระเวนป้องกันรักษาป่าได้ และเพื่อความปลอดภัยของชีวิตผู้ปฏิบัติงาน จะต้องมีการทดสอบสมรรถนะเป็นประจำทุกปี ๒) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานศูนย์สายด่วนพิทักษ์ป่า ๑๓๖๒ ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรในเวลากลางคืนจะต้องมีเวลาได้พักผ่อนให้เพียงพอแทนการต่อเวรเข้าทำงานในช่วงกลางวัน ๓) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้น้ำและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกู้ภัยต้องผ่านการทดสอบสมรรถนะของร่างกายตามเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนด และเพื่อความปลอดภัยของชีวิตผู้ปฏิบัติงาน จะต้องมีการทดสอบสมรรถนะเป็นประจำทุกปี และรวมถึงมีการตรวจสุขภาพประจำปีทุก ๓ เดือน
๒. ด้านความปลอดภัยและความเสี่ยงภัย	๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทางห้องปฏิบัติการ/ผู้เฝ้าระวังโรคระบาดใหม่ในสัตว์ปีกหรือโรคระบาดจากสัตว์สู่คน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยของกรมควบคุมโรค ๒) จัดหาเสื้อเกราะกันกระสุนให้หัวหน้าอุทยานแห่งชาติ พนักงานพิทักษ์ป่า และผู้ปฏิบัติงานออกลาดตระเวน ๓) จัดฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - การระวังตัวขณะปฏิบัติงานเฝ้าระวังช้างป่า/สัตว์ป่า รวมถึงการผลักดันสัตว์คืนป่า - การลาดตระเวน การจู่โจม การใช้อาวุธ กฎหมาย และระเบียบวิธีการทางด้านกฎหมาย - การสืบสวน สอบสวนอาชญากรรมการค้าสัตว์ป่าออนไลน์ ในเรื่องเกี่ยวกับความปลอดภัยในการแฝงตัวในการปฏิบัติหน้าที่ในการกักจับ และการปล่อยซื้อ - การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการกู้ชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานโดยสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) - พนักงานดับไฟป่าขั้นพื้นฐาน - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้น้ำ (นักดำน้ำ)

ข้อกำหนด	ความจำเป็น
	- เสริมสมรรถนะชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟป่า - บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรการป้องกันและระงับอัคคีภัย เบื้องต้น - การปฏิบัติงานในด้านตรวจสอบสัตว์ป่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการลักลอบค้าสัตว์ป่าข้ามชาติ ๔) มีการถ่ายทอดให้ความรู้ ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย ระเบียบ เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อป้องกันการถูกร้องเรียน/ถูกฟ้องร้อง อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามกฎหมาย ๕) มีหลักเกณฑ์การสงเคราะห์ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ที่ประสบภัยอันตรายในการปฏิบัติหน้าที่ ๖) มีหน่วยงานที่ให้การช่วยเหลือแก่เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน ได้แก่ - กองทุนสวัสดิการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช - สำนักอุทยานแห่งชาติ - สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า - กองทุนสวัสดิการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด - มูลนิธิพิทักษ์อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ - มูลนิธิสืบนาคะเสถียร - มูลนิธิผู้พิทักษ์ป่าและรักษาทะเล - สมาคมอุทยานแห่งชาติ ๗) มีกองทุนไฟป่า เพื่อช่วยเหลือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติงานช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานดับไฟป่า ที่ได้รับอันตราย หรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานดับไฟป่า ๘) มีกองทุนช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจสอบสัตว์ป่า ๙) การปฏิบัติงานลาดตระเวนตรวจตราป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายป่าไม้และสัตว์ป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ จำเป็นต้องมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอ เช่น อาวุธปืนพร้อมเครื่องกระสุน เครื่องมือและอุปกรณ์ในการดำรงชีพในป่า และในกรณีเจ้าหน้าที่ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน ควรมีการคุ้มครองโดยการทำประกันภัยให้กับข้าราชการ และพนักงานที่ปฏิบัติงานในภารกิจที่เสี่ยงภัยในพื้นที่อันตรายที่มีความเสี่ยงมากกว่างานปกติทั่วไป ๑๐) มีการพิจารณาความดี ความชอบ เป็นกรณีพิเศษหากพบพลภาพหรือเสียชีวิต ๑๑) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นเวรตรวจตราควบคุมแผนป้องกันอัคคีภัย เพื่อความปลอดภัยแก่สถานที่ราชการ ๑๒) เจ้าหน้าที่ต้องเพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน กรณีที่หน่วยงานในพื้นที่บางแห่งอยู่ห่างไกลทุรกันดาร และติดแนวชายแดน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งยังเป็นพื้นที่ที่มีการก่อความไม่สงบอยู่อย่างต่อเนื่อง ๑๓) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑๔) การจัดทำแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Contingency plan)

ข้อกำหนด	ความจำเป็น
	๑๕) การซ้อมแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Contingency plan) ๑๖) มีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) ๑๗) จัดประชุมหรือซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาด่วน - การผลักดันช่างป่ากลับคืนสู่พื้นที่ป่าอนุรักษ์

๓.๖ ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร? พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผน การพัฒนาและการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง

การเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผน	การพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
๑. การไปช่วยปฏิบัติราชการ การโอนย้ายไปหน่วยงานอื่น และมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการต่างสังกัด (ภายในกรม) ๒. มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ๓. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงานบุคลากร ช่วยปฏิบัติงาน ๔. การลาออก เสียชีวิต และการพ้นจากราชการของบุคลากร ๕. การหมุนเวียนงานของข้าราชการบรรจุใหม่	๑. การเข้าสู่โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ๒. การอนุญาตให้ลาไปฝึกอบรม และศึกษาต่อทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งการจัดหาทุนโดยกองการต่างประเทศ ๓. การพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรให้สอดคล้องกับตำแหน่ง ๔. การสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการประชุมระดับนานาชาติ เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างเครือข่าย ๕. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม

๔) สินทรัพย์

- ส่วนราชการมีอาคารสถานที่ เทคโนโลยี และอุปกรณ์ที่สำคัญอะไรบ้าง รวมทั้งเทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการ?

อาคารสถานที่	เทคโนโลยี	การให้บริการ
๑. อนุรักษ์ คุ่มครอง และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า		
๑. ศูนย์ปฏิบัติการอุทยานแห่งชาติทางทะเล ๒. ศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่า ๓. ศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (สุราษฎร์ธานี/อุบลราชธานี/ตาก/เชียงใหม่/สงขลา/ขอนแก่น/พิษณุโลก/เชียงราย/แพร่)	๑. ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ๒. รายงานจุดความร้อน (Hotspot) (การตรวจหาไฟด้วยดาวเทียม Suomi NPP - VIIRS) ๓. ระบบการพยากรณ์ระดับขั้นอันตรายจากไฟป่า (Fire Danger Rating System : FDRS) ๔. ระบบลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART Patrol)	๑. ระบบสนับสนุนการอนุญาตนำเข้า - ส่งออกสัตว์ป่า ผ่านอินเทอร์เน็ต (CITES) ๒. การรับแจ้งการครอบครองงาช้าง ๓. ระบบการจัดการงาช้างภายในประเทศ ๔. ศูนย์ประสานงานการช่วยเหลือสัตว์ป่าพลัดหลง รับแจ้งเหตุ/ข่าวสาร ๕. การแจ้งการครอบครองสัตว์ป่าควบคุมหรือซากสัตว์ป่าควบคุม ๖. ศูนย์ขับเคลื่อนและเรียนรู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้

อาคารสถานที่	เทคโนโลยี	การให้บริการ
	๕. ระบบเฝ้าระวังและต่อต้านการกระทำผิดด้านทรัพยากรป่าไม้ (Network centric Anti-Poaching system : NCAPs) ๖. ระบบติดตามสัตว์ป่า (Camera Trap)	
๒. วิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการ		
๑. ศูนย์วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมอุทยานแห่งชาติ ๒. ศูนย์ศึกษาการพัฒนา การอนุรักษ์ต้นน้ำ ๓. ศูนย์การเรียนรู้ ตามแนวพระราชดำริ ๔. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๕. ศูนย์ปฏิบัติการนิติ วิทยาศาสตร์สัตว์ป่า	๑. การศึกษาความแตกต่างทางพันธุกรรมระดับโมเลกุล (Molecular Genetic variation) โดยการตรวจสอบดีเอ็นเอ เพื่อระบุจำแนกชนิดและความสัมพันธ์เครือญาติ ๒. ระบบข้อมูลสารสนเทศ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (National Research and Innovation Information System : NRIIS) ๓. ระบบบริหารจัดการแผนโครงการและฐานข้อมูลสำหรับบูรณาการแผนเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ (Thai Water Plan) ๔. ระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ ๕. แอปพลิเคชัน Thai Plant Names	งานอนุญาตให้เข้าร่วมทำการศึกษาหรือวิจัยทางวิชาการในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ https://www.dnp.go.th/otec/otec.html
๓. บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยความร่วมมือบนพื้นฐานเทคโนโลยีที่เหมาะสม		
-	ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ	เว็บไซต์กรมฯ https://www.dnp.go.th
๔. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน		
๑. ศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๒. ศูนย์กู้ภัยอุทยานแห่งชาติ ๓. ศูนย์บริการนักท่องเที่ยว ๔. ศูนย์บริการนักท่องเที่ยว ลอยน้ำ ๕. บ้านพักนักท่องเที่ยว ๖. เส้นทางศึกษาธรรมชาติ	๑. ระบบเชื่อมโยงข้อมูลการออกใบอนุญาตแบบ NSW (National Single Window) ๒. ระบบคำขออนุญาตเพื่อการถ่ายทำภาพยนตร์ วิทยุทัศน์ สารคดี หรือถ่ายภาพในอุทยานแห่งชาติ และวนอุทยาน ทางออนไลน์ (https://ict1.dnp.go.th/npmovie/register.php) ๓. ระบบการขออนุญาตเข้าไปถ่ายทำภาพยนตร์ วิทยุทัศน์ หรือสารคดี การถ่ายภาพในอุทยานแห่งชาติ กรณียื่นขออนุญาตที่ส่วนกลางเฉพาะของไทย ออนไลน์ ผ่าน Biz Portal (Bizportal.go.th) ๔. ระบบการซื้อตั๋วออนไลน์ (E-Ticket) ผ่านแอปพลิเคชัน QueQ	๑. การจองที่พักและบริการออนไลน์ ๒. เครื่องจำหน่ายบัตรค่าบริการอัตโนมัติ ๓. ศูนย์ราชการสะดวก เพื่อให้บริการแก่ประชาชนและผู้รับบริการอื่น ๆ

หมายเหตุ : ๑. สินทรัพย์ที่สนับสนุนการดำเนินงานจะอยู่ในภาคผนวก

๒. วิเคราะห์สินทรัพย์ที่เหมาะสมกับการกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทันต่อสถานการณ์ในอนาคต

(๕) กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ

๕.๑ ส่วนราชการดำเนินการภายใต้สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญอะไรบ้าง?

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการ ตามกฎหมาย
๑. พระราชบัญญัติ อุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒	- เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลาย ทางชีวภาพ ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ชุมชนที่เกี่ยวข้อง และประชาชนก่อนทุกครั้ง - กำหนดแนวทางการช่วยเหลือประชาชนที่ไม่มีที่ดินทำกิน และได้อยู่อาศัยหรือทำกินในอุทยานแห่งชาติ ภายใต้กรอบเวลา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ เรื่อง การแก้ไขปัญหาที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ และคำสั่งคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๖/๒๕๕๗ เรื่องเพิ่มเติมหน่วยงาน สำหรับการปราบปราม หยุดยั้งการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ และนโยบายการปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในสถานการณ์ ปัจจุบัน ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายใต้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การอยู่อาศัยและทำกิน ภายใต้โครงการ เกี่ยวกับการอนุรักษ์และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ภายในอุทยานแห่งชาติที่มีมาก่อนวันที่กฎหมายใหม่ ใช้บังคับ ให้สามารถอยู่อาศัยหรือทำกินและสามารถดำรงชีพ ได้อย่างปกติ หรือที่เรียกว่า “ปกติธนะ” - ในบางกรณีที่มีความจำเป็นในการดำรงชีพตามวิถีชุมชน หรือวิถีชีวิตดั้งเดิมของคนที่อยู่โดยรอบอุทยานแห่งชาติ เช่น การเข้าไปเก็บเห็ดหรือหาหน่อไม้ กฎหมายใหม่ ก็สามารถให้ทำได้ เป็นการสำรวจของป่า ที่กฎหมาย เรียกว่า “ทรัพยากรธรรมชาติที่สามารถเกิดใหม่ทดแทนได้ ตามฤดูกาล” ถ้ามีเหมาะสมและเพียงพอไม่ส่งผลกระทบต่อ สภาพธรรมชาติก็สามารถให้เข้าไปเก็บหาหรือใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรนั้นได้	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการ ตามกฎหมาย
๒. พระราชบัญญัติ สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒	- เพื่อให้การสงวน อนุรักษ์ คัดค้าน และบำรุงรักษา เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและเขตห้ามล่าสัตว์ป่า และการบริหาร จัดการสัตว์ป่า ทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศ และความ หลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ดังกล่าว ให้เกิดประโยชน์ อย่างสมดุลและยั่งยืน - ควบคุมการนำเข้า ส่งออก หรือนำผ่านสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง สัตว์ป่าคุ้มครองที่เพาะพันธุ์ได้ สัตว์ป่า ควบคุม ซากสัตว์ป่าดังกล่าว หรือผลิตภัณฑ์ จากซากสัตว์ป่า ดังกล่าว ที่ผ่านด่านตรวจสัตว์ป่าให้เป็นไปตามกฎหมาย	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๓. พระราชบัญญัติ งาช้าง พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่อควบคุมการค้า การครอบครอง การนำเข้า การส่งออก และการนำผ่านซึ่งงาช้างหรือผลิตภัณฑ์ที่ทำจากงาช้าง ตามกฎหมายว่าด้วยสัตว์พาหนะ และป้องกันการนำเข้าป่า ตามกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า มาสมมติและจดทะเบียนเป็นสัตว์พาหนะเพื่อตัดงาช้าง รวมถึงการลักลอบนำเข้างาช้างแอฟริกา เพื่อนำมาค้าหรือ แปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ที่ทำจากงาช้าง มิให้ปะปนกับงาช้าง ตามกฎหมายว่าด้วยสัตว์พาหนะ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๔. พระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อคุ้มครองและบำรุงรักษาป่าไม้อันเป็นทรัพยากรธรรมชาติ ให้ได้ผลดียิ่งขึ้น แก้ไขปลดปล่อยมาตรา ๗ การปลูกไม้หวงห้าม ในที่ดินกรรมสิทธิ์ โดยหลักการสะดวกขึ้น แต่มีรายละเอียด ที่ต้องปฏิบัติตามต่อไป	กรมป่าไม้
๕. พระราชบัญญัติ ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗	เพื่อคุ้มครองป้องกันป่าสงวนแห่งชาติ และรักษาไว้ ซึ่งทรัพยากรธรรมชาติอันมีค่าของชาติ โดยการกำหนด มาตรการในการคุ้มครอง ป้องกัน และบำรุงรักษาไว้ ซึ่งทรัพยากรธรรมชาติ และกำหนดให้มีการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์ ต่อส่วนรวม โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการควบคุมและ รักษาป่าสงวนแห่งชาติประจำจังหวัด และคณะกรรมการ พิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ	กรมป่าไม้
๖. พระราชบัญญัติเลื่อย โซยนต์ พ.ศ. ๒๕๔๕	เพื่อควบคุมการมีไว้ในครอบครอง และการนำเข้ามา ในราชอาณาจักร ซึ่งจะเป็นการเพิ่มมาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการบุกรุกตัดไม้ทำลายป่า	กรมป่าไม้

หมายเหตุ : กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นส่วนสนับสนุนการดำเนินงานจะอยู่ในส่วนภาคผนวก

๕.๒ กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัว และตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการ ตามกฎหมาย
๑. ระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ว่าด้วยการเข้าไปในอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ (มาตรา ๒๐)	กำหนดแนวทางปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ของบุคคลซึ่งเข้าไปในอุทยานแห่งชาติ เพื่อเป็นการสงวนอนุรักษ์ ค้ำครอง และบำรุงรักษาอุทยานแห่งชาติและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อุทยานแห่งชาติให้เกิดประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืน โดยกำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ของบุคคลซึ่งเข้าไปในอุทยานแห่งชาติ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๒. ระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ว่าด้วยการปฏิบัติการของพนักงานเจ้าหน้าที่ในอุทยานแห่งชาติ สวนพฤกษศาสตร์ และสวนรุกขชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (มาตรา ๒๓ วรรคสอง และมาตรา ๒๘)	กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติการของพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการคุ้มครอง ดูแลรักษา หรือบำรุงอุทยานแห่งชาติ หรือการสำรวจ การศึกษา การวิจัย หรือการทดลองทางวิชาการ หรือเพื่ออำนวยความสะดวกในการทัศนศึกษาหรือการพักผ่อน เป็นการชั่วคราวหรือเพื่ออำนวยความสะดวกหรือให้ความรู้แก่ประชาชน โดยทั่วไปในอุทยานแห่งชาติ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่กระทำการได้ โดยไม่เป็นความผิดตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๓. ระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ว่าด้วยการปฏิบัติการของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและเขตห้ามล่าสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๕ (มาตรา ๕๖ วรรคสาม และมาตรา ๖๗ วรรคสาม)	เป็นการกำหนดระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ว่าด้วยการปฏิบัติการของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและเขตห้ามล่าสัตว์ป่า เพื่อกำหนดลักษณะการกระทำและขอบเขตของการกระทำที่พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจที่จะกระทำได้ หรือเป็นการกระทำที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิบดี โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๖ วรรคสาม และมาตรา ๖๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการ ตามกฎหมาย
๔. ระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ว่าด้วย การนำส่ง การเก็บรักษา และการใช้จ่ายเงินเพื่อการอนุรักษ์ พันธุ์ หรือบำรุงรักษา อุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน สวนพฤกษศาสตร์ หรือสวนรุกขชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (มาตรา ๓๓ วรรคหนึ่ง)	- กำหนดการรับเงิน การเก็บรักษา การนำส่ง และการใช้จ่ายเงินที่เรียกเก็บได้ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ - การจัดสรรเงินอุทยานแห่งชาติของแต่ละ ปีงบประมาณ แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภท ก แบ่งเงินให้เทศบาลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล จำนวนร้อยละ ๕ ประเภท ข งบบริหารจัดการ จำนวนร้อยละ ๒๐ ประเภท ค งบบำรุงรักษา จำนวนร้อยละ ๖๐ ประเภท ง งบสำรอง จำนวน ร้อยละ ๑๕ ในการใช้จ่ายเงินอุทยานแห่งชาติ ประเภท ค และประเภท ง ให้จัดทำเป็นโครงการ ตามแบบที่กำหนดและอาจเฉลี่ยการใช้จ่ายกันได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๕. ระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ว่าด้วย การเรียกเก็บและการยกเว้น ค่าบริการหรือค่าตอบแทน และอัตราค่าบริการหรือ ค่าตอบแทนในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวก ในอุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน สวนพฤกษศาสตร์หรือสวนรุกขชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (มาตรา ๒๙ วรรคสอง)	เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการเรียกเก็บและการยกเว้นค่าบริการ หรือ ค่าตอบแทน และอัตราค่าบริการหรือค่าตอบแทน เพื่อประโยชน์ในการรักษาสภาพ ความปลอดภัย ความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการ ให้บริการและการอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ ในอุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน สวนพฤกษศาสตร์ หรือสวนรุกขชาติ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๖. ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ว่าด้วย การกำหนดมูลค่าของทรัพยากร ธรรมชาติในอุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน สวนพฤกษศาสตร์ และสวนรุกขชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (มาตรา ๔๐ วรรคสาม)	เพื่อเป็นการกำหนดมูลค่าของทรัพยากรธรรมชาติ ในอุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน สวนพฤกษศาสตร์ หรือสวนรุกขชาติ เพื่อใช้ประกอบการคิดคำนวณ ความเสียหายแก่ผู้ต้องรับผิดชอบ ค่าเสียหายให้แก่รัฐ อันเกิดจากการกระทำการหรืองดเว้นกระทำการ ไม่ว่าจงใจหรือประมาทเลินเล่อโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพยากรธรรมชาติ ในอุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน สวนพฤกษศาสตร์ หรือสวนรุกขชาติ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการ ตามกฎหมาย
๗. กฎกระทรวงกำหนด ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ดำเนินการในอุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน สวนพฤกษศาสตร์ และสวนรุกขชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ (มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง)	โดยที่มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีอำนาจ ออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตรา ท้ายพระราชบัญญัติ ลด หรือยกเว้นค่าธรรมเนียม โดยจะกำหนดค่าธรรมเนียมให้แตกต่างกัน โดยคำนึงถึงขนาด ลักษณะ ประเภทกิจการหรือ กิจกรรม หรือเขตพื้นที่ที่จะดำเนินการก็ได้	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๘. ประกาศกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดให้สัตว์ป่าบางชนิด เป็นสัตว์ป่าควบคุม พ.ศ. ๒๕๖๕ (มาตรา ๙)	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ พระราชบัญญัติ สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒ ออกประกาศ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดให้สัตว์ป่าบางชนิดเป็นสัตว์ป่าควบคุม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแบ่งสัตว์ป่าควบคุมเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ - กลุ่มที่ ๑ สัตว์ป่าที่ได้รับความคุ้มครองตามอนุสัญญา ว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่าและพืชป่า ที่ใกล้สูญพันธุ์ตามอนุสัญญา จำนวน ๑,๐๑๔ รายการ - กลุ่มที่ ๒ สัตว์ป่าอื่นที่ต้องมีมาตรการควบคุม ที่เหมาะสม จำนวน ๘๖ รายการ รวมชนิดสัตว์ป่าควบคุมทั้งหมดจำนวน ๑,๑๐๐ รายการ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๙. ประกาศกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดชนิดสัตว์ป่าควบคุมที่ต้อง แจ้งการครอบครอง พ.ศ. ๒๕๖๕ (มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง)	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดชนิดสัตว์ป่าควบคุมหรือ ซากสัตว์ป่าควบคุมที่ต้องแจ้งการครอบครองต่อ พนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๗ ชนิด	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๑๐. ระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ว่าด้วย การแจ้งและการรับแจ้ง และการครอบครอง ซึ่งสัตว์ป่า ควบคุมและซากสัตว์ป่าควบคุม พ.ศ. ๒๕๖๕ (มาตรา ๑๙ วรรคสอง)	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแจ้งและการรับแจ้ง และการครอบครองสัตว์ป่า ควบคุมและซากสัตว์ป่าควบคุม	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

หมายเหตุ : ๑. ส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย หมายถึง ส่วนราชการที่เป็นผู้วินิจฉัยหรือตีความ
ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามกฎหมายนั้น ๆ

๒. กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นส่วนสนับสนุนการดำเนินงานจะอยู่ในส่วนภาคผนวก

ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

(๖) โครงสร้างองค์การ

๖.๑ โครงสร้างและระบบการกำกับดูแลของส่วนราชการมีลักษณะอย่างไร?

การบริหารจัดการหน่วยงานส่วนกลางแบบ Function ให้องค์การเปิดกว้าง เชื่อมโยง ทั้งระบบ และข้อมูล สำหรับหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาคให้บริหารจัดการแบบ Area Base มีการบูรณาการเชิงพื้นที่

โครงสร้างของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีการจัดการองค์การโดยการแบ่งหน่วยงาน ภายในตามกฎกระทรวง และมีการแบ่งหน่วยงานภายในตามความจำเป็นและสถานการณ์ที่มีความต่อเนื่อง และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน มีการมอบอำนาจในการบริหารงานให้หน่วยงานในสังกัด โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้าส่วนราชการ (ตามแผนภูมิแสดงโครงสร้างและการแบ่งหน่วยงาน ภายในของกรมฯ) ทั้งนี้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีการกำกับดูแลตนเองที่ดี ดังนี้

๑) การกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้ปฏิบัติงาน ด้านผู้รับบริการ และด้านองค์การ

๒) มีการวิเคราะห์โครงการสำคัญของกรมและนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน และด้านการปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย

๓) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระในระบบ การปฏิบัติงานรายงานผลโดยตรงต่ออธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยมีหน้าที่ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้ได้ผลการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้ได้ผลผลิต ผลลัพธ์ในการดำเนินการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรต่าง ๆ

๔) มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรภายในกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยจัดทำเป็นประกาศ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๕) มีระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

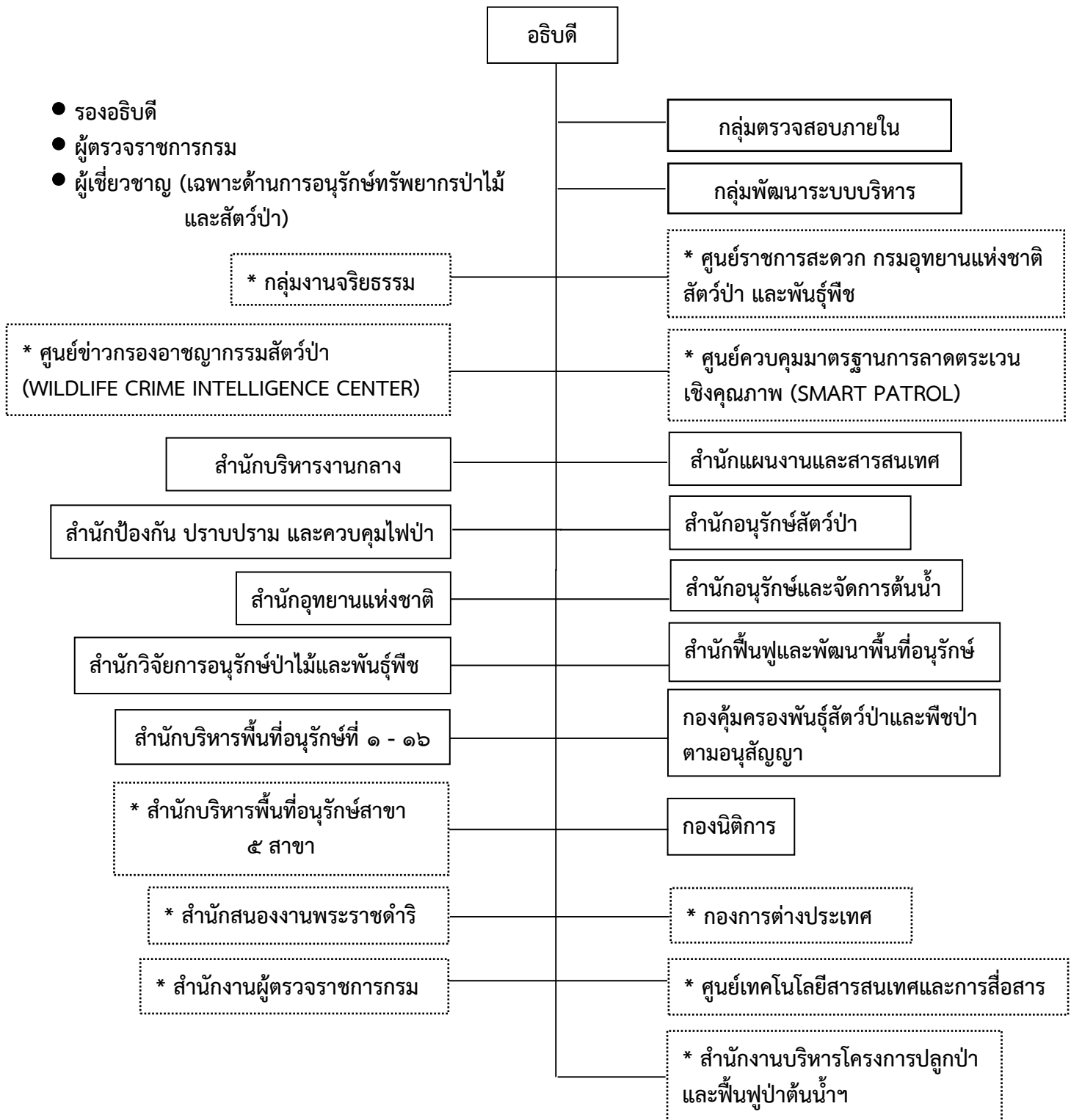
๖) มีผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทำหน้าที่รับผิดชอบ และมีอำนาจ หน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เฉพาะในขอบเขต อำนาจและหน้าที่ของกรม ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนอธิบดี

๗) มีการมอบอำนาจการตัดสินใจในการปฏิบัติราชการ ให้รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

๘) ประจำปี

๙) มีศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อให้บริการแก่ประชาชน และผู้รับบริการอื่น ๆ

- แผนภูมิแสดงโครงสร้างและการแบ่งงานภายในของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช



หมายเหตุ * หน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน

๖.๒ ระบบการรายงานระหว่างคณะกรรมการกำกับดูแลส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการและส่วนราชการ ที่กำกับมีลักษณะเช่นใด (*)?

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีหน่วยงานภายนอกคอยกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง



ทั้งนี้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการดำเนินงานต่อหน่วยงานต่าง ๆ โดยการทำหนังสือราชการ ประชุมชี้แจง การประสานงาน ทางโทรศัพท์ โทรสาร และการติดต่อโดยตรง

(๗) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑ ระดับของกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มผู้รับบริการ และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของส่วนราชการ มีอะไรบ้าง (*)?

๗.๒ กลุ่มดังกล่าวมีความต้องการและความคาดหวังที่สำคัญต่อผลผลิต ต่อการบริการที่มีให้ และต่อการปฏิบัติการของส่วนราชการอย่างไร?

๗.๓ ความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่มมีความแตกต่างกันอย่างไร?

หมายเหตุ : ข้อมูลจะแสดงในรูปแบบตารางในหน้าถัดไป

กลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กิจกรรม/งานตามพันธกิจ	ความต้องการ/ความคาดหวัง	แนวทาง/วิธีการให้บริการ	แนวทาง/วิธีการสื่อสารระหว่างกัน
ผู้รับบริการภายใน เจ้าหน้าที่ภายในกรม	- อนุรักษ์ คุ่มครอง และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า - วิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการ - บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานเทคโนโลยีที่เหมาะสม - ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน	๑. การพัฒนาความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และข่าวสารระหว่างหน่วยงาน ๒. การติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน มีความคล่องตัว และรวดเร็ว ๓. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละเรื่อง ๔. เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และสวัสดิการ	๑. ให้คำปรึกษาตอบข้อหารือประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๒. ปฏิบัติได้ทันเวลาที่กำหนดไว้ ๓. รายงานทันตามเวลาที่กำหนด ๔. ความพร้อมในการเข้าถึงบริการ ๕. บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน ทันตามกำหนดเวลา	๑. หนังสือราชการ ๒. โทรศัพท์/โทรสาร ๓. ติดต่อโดยตรง ๔. เว็บไซต์กรม www.dnp.go.th ๕. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ๖. การประชุม ๗. สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ๘. Application Line
ผู้รับบริการภายนอก ๑. ประชาชน - ในเขตพื้นที่อนุรักษ์ - นอกเขตอนุรักษ์ ๒. นักศึกษา	- อนุรักษ์ คุ่มครอง และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า - วิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการ	๑. การบริการที่รวดเร็ว เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ๒. ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓. บริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ๔. ปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล และบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด - ความต้องการในด้านการศึกษาดูงาน	๑. การพิสูจน์สิทธิที่ดิน ๒. ให้คำปรึกษา แนะนำด้านการอนุรักษ์ คุ่มครองทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ๓. รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการอนุรักษ์ คุ่มครอง และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ๑. เป็นแหล่งศึกษาค้นคว้า วิจัย ๒. การอนุญาตฯ	๑. หนังสือราชการ ๒. โทรศัพท์/โทรสาร ๓. ติดต่อโดยตรง ๔. เว็บไซต์กรม www.dnp.go.th ๕. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ๖. การประชุม ๗. สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ๘. สายด่วนพิทักษ์ป่า ๑๓๖๒

กลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กิจกรรม/งานตามพันธกิจ	ความต้องการ/ความคาดหวัง	แนวทาง/วิธีการให้บริการ	แนวทาง/วิธีการสื่อสารระหว่างกัน
๓. นักท่องเที่ยว - ในประเทศ - ต่างประเทศ ๔. ผู้ประกอบการ เช่น สวนสัตว์เอกชน, ผู้เพาะเลี้ยง สัตว์ป่า, ท่องเที่ยว ผู้นำเข้า ส่งออก หรือนำผ่าน ฯลฯ	- ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร ธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน - ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร ธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน	- บริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เช่น ความปลอดภัยในเส้นทางเดิน ศึกษาศรีธรรมชาติ - บริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ถูกต้อง รวดเร็ว และเข้าถึงข้อมูล ได้ง่าย	๑. แหล่งท่องเที่ยว แหล่งเรียนรู้ ๒. การบริการ ๑. แหล่งท่องเที่ยว แหล่งเรียนรู้ ๒. ให้คำปรึกษา แนะนำด้านการอนุรักษ์ คุ้มครอง แหล่งข้อมูลข่าวสาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ๓. ให้บริการออกใบอนุญาตรวดเร็ว และตรวจสอบใบอนุญาต	๙. Application ต่าง ๆ ได้แก่ - Line - Facebook - YouTube - Instagram - Tiktok - Twitter - Blockdit
๕. สื่อมวลชน	- สร้างการรับรู้และความเข้าใจ	๑. การบริการที่รวดเร็ว เข้าถึงข้อมูล ได้ง่าย ๒. ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑. การบริการ ๒. เครือข่ายสื่อสารองค์การ ๓. การให้ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๖. หน่วยงานเอกชน - ภายในประเทศ เช่น มูลนิธิสืบนาคะเสถียร, NGOs ฯลฯ - ภายนอกประเทศ เช่น IUCN , WWF ฯลฯ ๗. สถาบันการศึกษา	๑. อนุรักษ์ คุ้มครอง และฟื้นฟูทรัพยากร ป่าไม้และสัตว์ป่า ๒. อนุรักษ์ คุ้มครอง และฟื้นฟูทรัพยากร ป่าไม้และสัตว์ป่า - วิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการ	๑. ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒. บริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน - ความต้องการในด้านการศึกษาดูงาน	- ให้คำปรึกษา แนะนำด้านการอนุรักษ์ คุ้มครองทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า - ให้คำปรึกษา แนะนำด้านการอนุรักษ์ คุ้มครองทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า	

กลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กิจกรรม/งานตามพันธกิจ	ความต้องการ/ความคาดหวัง	แนวทาง/วิธีการให้บริการ	แนวทาง/วิธีการสื่อสารระหว่างกัน
<u>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u> ๑. เจ้าหน้าที่ภายในกรม ๒. หน่วยงานภาครัฐ เช่น สปก. กรมป่าไม้ กรมที่ดิน สหกรณ์ การเกษตร กรมชลประทาน โครงการหลวง ฯลฯ ๓. ประชาชน - ในเขตพื้นที่อนุรักษ์ - นอกเขตอนุรักษ์ ๔. เกษตรกร	- วิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการ - บริหารจัดการงานป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่าโดยการมีส่วนร่วม - บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า โดยการมีส่วนร่วม - บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า โดยการมีส่วนร่วม - การนำเข้า ส่งออก หรือนำผ่านสัตว์ป่า ผ่านด่านตรวจสัตว์ป่า - บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า โดยการมีส่วนร่วม	๑. ความยุติธรรม ๒. ความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ๓. บริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน - ความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - แก้ไขความขัดแย้งด้านการเพิ่มพื้นที่ป่า ๑. ความยุติธรรม ๒. ความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔. การอยู่อาศัยและทำกินในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย - ความสมดุลทางธรรมชาติ (เช่น น้ำ ฯลฯ)	๑. ให้บริการข้อมูลด้านทรัพยากรป่าไม้ ๒. ให้บริการข้อมูลพื้นที่ป่าอนุรักษ์ - ให้คำปรึกษา แนะนำด้านการอนุรักษ์ คุ่มครองทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า - การอนุญาต เช่น การค้ำครอง, เอกสารสิทธิที่ดินทำกิน ๓. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต - การค้ำครอง ดูแลทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. หนังสือราชการ ๒. โทรศัพท์/โทรสาร ๓. ติดต่อดโดยตรง ๔. เว็บไซต์กรม www.dnp.go.th ๕. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ๖. การประชุม ๗. สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ๘. สายด่วนพิทักษ์ป่า ๑๓๖๒ ๙. Application ต่าง ๆ ได้แก่ - Line - Facebook - YouTube - Instagram - Tiktok - Twitter - Blockdit

(๘) ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน

๘.๑ ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน ที่สำคัญมีหน่วยงานใดบ้าง? และมีบทบาทอย่างไรในระบบงานของส่วนราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการปฏิบัติ

ตามภาระหน้าที่ของส่วนราชการ และการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ?

๘.๒ กลุ่มเหล่านี้มีส่วนร่วมอะไรในการสร้างนวัตกรรมให้แก่ส่วนราชการ (*)?

๘.๓ กลไกที่สำคัญในการสื่อสาร และข้อกำหนดสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกันมีอะไรบ้าง?

ส่วนราชการ/องค์การที่เกี่ยวข้อง	บทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญในการสื่อสารระหว่างกัน	นวัตกรรม
๑. อนุรักษ์ คุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า				
- กรมป่าไม้ - กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง - สหกรณ์การเกษตร - กรมชลประทาน - มูลนิธิโครงการหลวง - สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) - สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - กรมที่ดิน - กรมควบคุมมลพิษ - กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - กรมทรัพยากรน้ำ	- การเพิ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ - การอนุรักษ์คุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าโดยการมีส่วนร่วม - การขออนุญาตใช้พื้นที่ในความรับผิดชอบ - ตรวจสอบเอกสารสิทธิในที่ดินและหนังสือสำคัญสำหรับที่ดิน รวมทั้งแก้ไขเพิกถอนเอกสารสิทธิที่ออกด้วยความคลาดเคลื่อนหรือออกโดยมิชอบด้วยกฎหมาย - การควบคุมป้องกันไฟป่า ควบคุม กำหนดมาตรการแนวทางในการจัดการมลพิษ - ส่งเสริมความร่วมมือในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการลุ่มน้ำ	- ปฏิบัติงานภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่หน่วยงานเป็นผู้บังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ	- หนังสือราชการ - การประชุมร่วมกัน - ประสานงานทางโทรสาร/โทรศัพท์ - ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) - ติดต่อโดยตรง	

ส่วนราชการ/องค์กรที่เกี่ยวข้อง	บทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญในการสื่อสารระหว่างกัน	นวัตกรรม
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - สำนักนายกรัฐมนตรี - กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) - ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)	- สนธิกำลังในการป้องกันปราบปราม การลักลอบตัดไม้ การล่าสัตว์ป่า และการบุกรุกยึดถือครอบครองพื้นที่ป่าไม้ - ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายที่กรมเป็นผู้บังคับใช้ - ปราบปรามและควบคุมการนำเข้าและส่งออกสัตว์ป่าและพันธุ์พืช รวมทั้งผลิตภัณฑ์ - ดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรม - ส่งมอบสัตว์ป่าและซากสัตว์ป่าของกลาง - ประสานงาน/สนับสนุนปฏิบัติงานควบคุมไฟป่า - รับแจ้งความร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ - ดูแลความปลอดภัยในช่วงเทศกาลต่าง ๆ - การจัดซื้อครุภัณฑ์ยุทโธปกรณ์ทางการทหาร - ประสานงานด้านการข่าวเกี่ยวกับการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า - พัฒนาศักยภาพด้านการปราบปราม - การรับ-ส่งมอบสัตว์ป่ากรณีแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน			

ส่วนราชการ/องค์กรที่เกี่ยวข้อง	บทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญในการสื่อสารระหว่างกัน	นวัตกรรม
๒. วิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการ				
- กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม/หน่วยงานที่ต้องการเข้าศึกษาวิจัยในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (เช่น หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานในกำกับของรัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน องค์กรอิสระ)	- การศึกษาวิจัยภายในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ - การขออนุญาตเข้าศึกษาภายในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ - การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านทรัพยากรต่าง ๆ ภายในพื้นที่ป่าอนุรักษ์	ปฏิบัติงานภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่หน่วยงานเป็นผู้บังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ - พระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ม.๒๒ ม.๒๓ ม.๒๗ ม.๓๔ และ ม.๖๒) - พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒ (ม.๕๔ ม.๕๕ ม.๕๖ ม.๖๗ ม.๗๑ และ ม.๑๑๖) - พระราชบัญญัติสภาวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติสภาวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ (ม.๖ ม.๑๑ และ ม.๑๓) - ระเบียบ กอช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าถึงทรัพยากรชีวภาพและการได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากทรัพยากรชีวภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔	- หนังสือราชการ - การประชุมร่วมกัน - ประสานงานทางโทรสาร/โทรศัพท์ - คู่มือกระบวนการขออนุญาตเข้าไปศึกษาหรือวิจัยทางวิชาการในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ - แผ่นพับ “การขออนุญาตเข้าทำการศึกษาหรือวิจัยในพื้นที่ป่าอนุรักษ์” - เว็บไซต์ www.dnp.go.th/otec - ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) - หนังสือราชการ - โทรศัพท์ - โทรสาร	- การตรวจสอบสถานะโครงการและติดตามความก้าวหน้าผ่านเว็บไซต์

ส่วนราชการ/องค์การที่เกี่ยวข้อง	บทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญในการสื่อสารระหว่างกัน	นวัตกรรม
- องค์การสวนพฤกษศาสตร์	- การศึกษาวิจัยภายในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ - การขออนุญาตเข้าศึกษาภายในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ - การวิจัยพรรณพฤกษชาติของประเทศไทย	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔(ม.๑๑(๘)) ปฏิบัติงานภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่หน่วยงานเป็นผู้บังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ	- หนังสือราชการ - การประชุมร่วมกัน - ประสานงานทางโทรสาร/โทรศัพท์ - ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) - ติดต่อโดยตรง	
๓. บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานเทคโนโลยีที่เหมาะสม				
- สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (สพร.) - กรมการพัฒนาชุมชน	- การดำเนินการจัดทำข้อมูลและบริการในรูปแบบดิจิทัล (Digitization) - การแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานของรัฐ (Integration) - การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล (Open Government Data) - ส่งเสริมการทำวนเกษตรสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในการดูแล บำรุงรักษาป่าร่วมกัน โดยเฉพาะสำหรับกลุ่มที่ไม่มีพื้นที่ทำกิน - พัฒนาคนให้มีระบบและส่งเสริมการประกอบอาชีพการออม และการบริหารจัดการเงินทุนของชุมชนเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชนและชุมชน	ปฏิบัติงานภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่หน่วยงานเป็นผู้บังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ	- หนังสือราชการ - การประชุมร่วมกัน - ประสานงานทางโทรสาร/โทรศัพท์ - รายงานการจับกุมและ/หรือยึดของกลาง	

ส่วนราชการ/องค์การที่เกี่ยวข้อง	บทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญในการสื่อสารระหว่างกัน	นวัตกรรม
๔. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน				
- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กรมทรัพยากรธรณี - สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - สำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- กำหนดนโยบายให้ความเห็นชอบในการประกาศพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติให้เป็นพื้นที่อนุรักษ์ - การบริหารจัดการซากดึกดำบรรพ์/และแหล่งธรณีวิทยาที่สำคัญในอุทยานแห่งชาติ - ร่วมเป็นคณะกรรมการส่งเสริมการอนุรักษ์แหล่งธรณีวิทยาและจัดตั้งอุทยานธรณี - การอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการที่ดินภาครัฐเพื่อคุ้มครองป้องกันพื้นที่อนุรักษ์ตามกฎหมาย - ร่วมดำเนินการในการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม - ประสานการดำเนินการตามข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กำหนดการลงพื้นที่การประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ - การเสนอพื้นที่คุ้มครองของประเทศไทยเป็นอุทยานมรดกแห่งอาเซียน	- ปฏิบัติงานภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่หน่วยงานเป็นผู้บังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ	- หนังสือราชการ - การประสานความร่วมมือ - การประชุม - ประสานงานทางโทรสาร/โทรศัพท์ - เว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - E-mail - VDO Conference	

ส่วนราชการ/องค์การที่เกี่ยวข้อง	บทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญในการสื่อสารระหว่างกัน	นวัตกรรม
- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมวิชาการเกษตร - กรมประมง - กรมปศุสัตว์ - กรมชลประทาน - กรมฝนหลวงและการบินเกษตร - กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา - การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย - กรมการท่องเที่ยว	- ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายที่กรมเป็นผู้บังคับใช้ - การดำเนินงานตามพันธกรณีอนุสัญญาไซเตส - ร่วมดำเนินงานในการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำ/เขื่อนในเขตอุทยานแห่งชาติและวนอุทยาน - สนับสนุนความร่วมมือในการส่งเสริม พันธุ์อนุรักษ์ ปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ และเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับป่าต้นน้ำในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ - วางแผน/พัฒนาการท่องเที่ยวและสื่อความหมายในอุทยานแห่งชาติและวนอุทยาน - ประสานงานการขออนุญาตถ่ายทำภาพยนตร์ของต่างประเทศในอุทยานแห่งชาติ	- ปฏิบัติงานภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่หน่วยงานเป็นผู้บังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ	- หนังสือราชการ - การประชุมร่วมกัน - ประสานงานทางโทรสาร/โทรศัพท์ - ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)	

๒. สมรรถภาพขององค์กร : สมรรถภาพเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการเป็นเช่นใด

ก. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน

(๙) สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศ

- สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกและภายนอกประเทศของส่วนราชการ เป็นเช่นใด? ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และผลต่อการดำเนินการของส่วนราชการ?

การแข่งขันภายในประเทศ			
ประเด็นการแข่งขัน	คู่แข่ง/คู่แข่ง	ผลการดำเนินงานในปัจจุบันเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทสัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม	- กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	- ทช. ได้รางวัล ระดับดีเด่น จำนวน ๒ รางวัล ข้อมูลปี ๒๕๖๖	ความไว้วางใจระหว่าง ชุมชนท้องถิ่นกับหน่วยงาน และความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- กรมป่าไม้ - กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	- ทช. ได้คะแนน ๙๔.๒๑ - ปม. ได้คะแนน ๘๗.๑๑ - อส. ได้คะแนน ๗๕.๕๔ ข้อมูลปี ๒๕๖๖	ความเชื่อมั่นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสจากบุคคล ภายในและภายนอก
ผลสำรวจระดับ ความพร้อมรัฐบาล ดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ ของประเทศไทย	หน่วยงานระดับกรม หรือเทียบเท่า ภายใต้กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ระดับความพร้อมการพัฒนาด้านดิจิทัล คะแนนโดยรวมของ อส. ๗๑.๗๖% - อยู่ในระดับที่ ๓ Defined ตัวชี้วัดที่โดดเด่นที่สุด คือ Pillar 1 : Policies and Practices คะแนน ๙๐.๓๓% - หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าภายใต้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติฯ คะแนนเฉลี่ย ๕๕.๕๔% ข้อมูลปี ๒๕๖๖	- นโยบายและหลักปฏิบัติ (Policies and Practices) การมีแผนที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนารัฐบาลดิจิทัล - แนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของกรมอุทยานแห่งชาติฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ - นโยบายธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ของกรมอุทยานแห่งชาติฯ - นโยบายและแนวปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของกรมอุทยานแห่งชาติฯ
การแข่งขันภายนอกประเทศ			
- ไม่มีข้อมูล -	- ไม่มีข้อมูล -	- ไม่มีข้อมูล -	- ไม่มีข้อมูล -

(๑๐) การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน

- การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (ถ้ามี) ซึ่งมีผลต่อสถานะการแข่งขันของส่วนราชการ และของประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่สร้างโอกาส สำหรับการสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือคืออะไร (*)?

ปัจจัย แวดล้อม	สิ่งที่เปลี่ยนแปลงซึ่งมีผลกระทบ ต่อสภาพการแข่งขัน	สิ่งที่เปลี่ยนแปลงที่สร้างโอกาส สำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ
ปัจจัย ภายใน	๑. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการบูรณาการ การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม ๒. การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๓. การบริหารจัดการของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต ๔. องค์ประกอบของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีประสบการณ์และศักยภาพเพียงพอ ๕. การบริหารจัดการรูปแบบดิจิทัล (Smart Back Office) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยข้อมูลเป็นหลัก กระบวนการพัฒนาด้วยข้อมูล (Data driven Practices) เพื่อการบริหารและการวางแผน	๑. ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ๒. การสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งเบาะแสการทุจริต ๓. การเปลี่ยนระบบการตรวจสอบการทุจริตให้เป็นอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตรวจสอบได้ง่ายและรวดเร็วขึ้น ๔. การสร้างเครือข่ายในสายงาน ๕. การประชุมหารือร่วมกัน ๖. การศึกษาดูงาน/การเรียนรู้จากหน่วยงานต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ ๗. หน่วยงานมีงบประมาณที่สามารถนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมได้อย่างชัดเจน ๘. การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร และการให้บริการ รวมทั้ง ขยายการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ไปยังงานบริการต่าง ๆ ของหน่วยงานสามารถให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)
ปัจจัย ภายนอก	แผนแม่บทภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๑๘) ประเด็นการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ข้อ ๒.๔ ยุกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล	๑. ระเบียบราชการ ๔.๐ มีเป้าหมายระบบราชการต้องเป็นที่พึงของประชาชน เชื่อถือและไว้วางใจได้ ๒. การสร้างเครือข่ายกับภาคส่วนอื่นในการให้ข้อมูลข่าวสารการทุจริต ๓. ความร่วมมือ ติดต่อประสานงาน หรือขอความคิดเห็นกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

๑๑.๑ แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และเชิงแข่งขันในการกิจที่คล้ายคลึงกัน มีอะไรบ้าง?

๑๑.๒ แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบจากหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในส่วนราชการ นอกส่วนราชการ และจากต่างประเทศมีอะไรบ้าง?

๑๑.๓ มีข้อจำกัดอะไร (ถ้ามี) ในการได้มาซึ่งข้อมูลเหล่านี้?

ประเภทการแข่งขัน	ภารกิจที่คล้ายคลึงกัน	แหล่งข้อมูลสำคัญเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขัน	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
๑. การแข่งขันภายในประเทศ	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	รางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม	สำนักงาน ก.พ.ร.
	- กรมป่าไม้ - กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงาน ป.ป.ช.
	หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าภายใต้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA)
๒. การแข่งขันภายนอกประเทศ	- ไม่มีข้อมูล -	- ไม่มีข้อมูล -	- ไม่มีข้อมูล -

ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์

(๑๒) ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์

- ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการในด้านพันธกิจด้านการปฏิบัติการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านบุคลากรคืออะไร?

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
๑. ด้านพันธกิจ ๑.๑ การมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ๑.๒ การสร้างความโปร่งใส ๑) การสร้างหน่วยงานและบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใส ๒) การบังคับใช้บทลงโทษกับผู้กระทำความผิดและการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการทุจริตให้เห็นเป็นรูปธรรม ๓) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ด้านพันธกิจ ๑.๑ การมีส่วนร่วม มีการกำหนดแนวทาง วางแผน และเป้าหมายการดำเนินงานของเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน และภาคประชาชน ๑.๒ การสร้างความโปร่งใส ๑) มีการกำหนดนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ๒) มีการเปิดช่องทางการร้องเรียนไว้หลายช่องทาง เช่น ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตหน้าเว็บไซต์กรมและรับเรื่องร้องเรียนจริยธรรมทางโทรศัพท์ ๑๑๓๒ เป็นต้น ๓) มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
๑.๓ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการบริหาร การดำเนินงาน และการบริการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนววิถีใหม่ และนวัตกรรมใหม่รองรับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมดิจิทัล	๔) มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี (ทุกปี) โดยมีการถ่ายทอด แผนฯ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ๑.๓ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ๑) บริหารจัดการตามแนวนโยบายและหลักปฏิบัติ (Policies and Practices) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ที่สอดคล้องตามแนวทางพัฒนารัฐบาล ดิจิทัล ตามยุทธศาสตร์และมาตรการที่เกี่ยวข้อง ๒) บูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์การได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ด้านการปฏิบัติการ ๒.๑ การมีส่วนร่วม ๑) กำหนดการใช้ประโยชน์และแบ่งสรรทรัพยากร ธรรมชาติที่สามารถเกิดใหม่ทดแทนได้ ๒) การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการคาดการณ์ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ๒.๒ การสร้างความโปร่งใส ๑) การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เป็นอิเล็กทรอนิกส์ ๒) การนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลด การใช้ดุลยพินิจของบุคลากร ๓) การประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ ทุกกระบวนการ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน ๔) การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ เกิดความเชื่อมั่นจากทุกหน่วยงาน ๒.๓ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ๑) การบริหารจัดการรูปแบบดิจิทัล (Smart Back Office) และมีการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลกับ หน่วยงานอื่น ๒) พัฒนาการให้บริการในรูปแบบแพลตฟอร์ม ดิจิทัล (Digital Platform Services)	๒. ด้านการปฏิบัติการ ๒.๑ การมีส่วนร่วม ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ผลผลิตจาก พื้นที่อนุรักษ์ จากบริการของระบบนิเวศในระดับท้องถิ่น และชุมชน และเสริมสร้างความสามารถในการรองรับ การใช้ประโยชน์และต้องคำนึงถึงวิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลง ของระบบนิเวศ มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์ในพื้นที่ให้สมดุล ยั่งยืน และเกื้อกูลระบบนิเวศและทรัพยากรธรรมชาติ ๒) จัดทำแนวเขตบริหารเพื่อการอนุรักษ์และ การส่งเสริมอาชีพให้กับราษฎรที่อาศัยในเขตป่าอนุรักษ์ รวมถึงการเพิ่มรายได้ให้ราษฎรที่มีพื้นที่ทำกินในเขต ป่าอนุรักษ์มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๒.๒ การสร้างความโปร่งใส มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยมีกิจกรรมรองรับ เช่น การปรับปรุงช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ เป็นต้น ๒.๓ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ๑) การดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล กับศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลางภาครัฐ (GDX) ๒) การเชื่อมโยงข้อมูล (Linkage Center) ระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ๓) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับ การตัดสินใจ และสนับสนุนองค์การเป็นแหล่งเรียนรู้ ทางด้านการอนุรักษ์จัดการทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
๓. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ๓.๑ การมีส่วนร่วม ๑) สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อลดความขัดแย้งของประชาชนและชุมชนในพื้นที่ ๒) การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิตของประชาชนและชุมชนในพื้นที่ ๓.๒ การสร้างความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสู่สาธารณะเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓.๓ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล การดำเนินการเผยแพร่ให้ข้อมูล (Public participation) และการอัปเดตข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นต่อการบริการ	๓. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ๓.๑ การมีส่วนร่วม ๑) มีสมาชิกเครือข่ายทุกหมู่บ้าน เข้าเป็นตัวแทนคณะกรรมการเครือข่าย และให้หน่วยงานภาคสนามจัดเวทีชาวบ้าน เพื่อชี้แจงปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ลุ่มน้ำร่วมกันหาสาเหตุของปัญหา และวางแผนแนวทางการแก้ไขปัญหา ๒) มีแนวทางการแก้ปัญหาทางกฎหมายในพื้นที่อนุรักษ์ ด้วยการอนุรักษ์และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างเกื้อกูล ๓.๒ การสร้างความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ๓.๓ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นต่อการบริการ การนำข้อเสนอแนะมาพิจารณาปรับปรุงการบริการ
๔. ด้านบุคลากร ๔.๑ การมีส่วนร่วม ๑) บุคลากรมีความรู้และทักษะในการสื่อสารเพื่อลดความขัดแย้งกับประชาชนในการบริหารจัดการพื้นที่กันชน ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการปฏิบัติงาน สู่การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เชิงรุก ๔.๒ การสร้างความโปร่งใส ๑) การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในการทำงาน โดยเน้นหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒) การสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ๓) การสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ และสวัสดิการให้เหมาะสมกับบุคลากร ๔.๓ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Capability) ทั้งบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรผู้ใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (DCIO)	๔. ด้านบุคลากร ๔.๑ การมีส่วนร่วม มีผู้ประสานงานประจำหน่วยงานสนามในสังกัด เพื่อติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด รวมถึงให้ความรู้ทางวิชาการและอำนวยความสะดวกตามความเหมาะสมแก่ประชาชน ๔.๒ การสร้างความโปร่งใส มีแนวทางหรือหลักเกณฑ์การประเมินบุคลากรในด้านต่าง ๆ ที่ชัดเจน ๔.๓ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีโอกาสเข้าถึงการฝึกอบรม เพื่อนำองค์ความรู้ด้านดิจิทัลมาพัฒนาองค์กร

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

(๑๓) ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมทั้งกระบวนการประเมิน การปรับโครงการ และกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการมีอะไรบ้าง?

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการเพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ โดยได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกรมลงสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ซึ่งมีการติดตามให้รายงานผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๒) การถ่ายทอด (Cascading) ตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์การสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล

๓) มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๔) มีการประชุมผู้บริหารของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการติดตามผลการดำเนินงาน และให้คำแนะนำ

๕) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายของกรมที่เกี่ยวข้องกับการเข้าถึงทรัพยากรพันธุ์กรรมและการแบ่งปันผลประโยชน์

๖) การจัดการความรู้ (KM) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

๗) การสอนงาน (Coaching)

๘) การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๙) ประเมินตนเองตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๑๐) การมุ่งเน้นกระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิบัติการทุกระดับ และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ

๑๑) ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-MENSCR) ของกรมอุทยานแห่งชาติฯ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

๑๒) มีการจัดทำแผนและรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน

๑๓) มีการจัดการฐานข้อมูลออนไลน์ และมีความเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

๑๔) การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑๕) การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ เพิ่มมากขึ้น และพัฒนาเครือข่ายการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๖) การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑๗) มีการทบทวนและปรับแผนปฏิบัติราชการ ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

เห็นชอบ

ความเห็นของผู้บริหาร :



ลงนาม.....ผู้บริหาร

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

วันที่.....๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓.....