



แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า ส่วนยุทธการด้านการป้องกัน และปราบปราม

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑	โครงการประชุมเชิง- ปฏิบัติการ เรื่อง การฝึกว่า ด้วยแบบฝึกบุคคลทำมือเปล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการสามารถ ปฏิบัติบุคคลทำมือเปล่าได้ อย่างถูกต้อง พร้อมเพรียง สง่างาม และเป็นไปใน รูปแบบเดียวกัน ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการสามารถ นำความรู้และทักษะที่ได้รับ ไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรใน หน่วยงานให้สามารถปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	ข้าราชการ พนักงานราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และ/ หรือบุคคลภายนอก ปฏิบัติงานให้ส่วนราชการ	๗๐	๑	๗๐	๓ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	หน่วยงานในสังกัด กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือหน่วยงานราชการ อื่น ๆ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการประชุมเชิง- ปฏิบัติการ ปฏิบัติบุคคล ทำมือเปล่าได้อย่างถูกต้อง พร้อมเพรียง สง่างาม และเป็นไปในรูปแบบ เดียวกัน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ สามารถปฏิบัติบุคคลทำมือ เปล่าได้อย่างถูกต้อง พร้อมเพรียง สง่างาม และ เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ สามารถนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดให้ กับบุคลากรในหน่วยงานให้ สามารถปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง	๓๓๕,๐๐๐	๓๓๕,๐๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า ส่วนยุทธการด้านการป้องกัน และปราบปราม

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๒	โครงการประชุมเชิง- ปฏิบัติการ เรื่อง การฝึก ยุทธวิธีสำหรับปฏิบัติงานด้าน ป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการมี ความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเรื่องกฎหมายว่าด้วย การป่าไม้และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นด้านยุทธวิธีในการ ปฏิบัติงานด้านป้องกันและ ปราบปรามตามภารกิจกรม อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ สามารถนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดให้ กับบุคลากรในหน่วยงานให้ สามารถปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง	ข้าราชการ พนักงานราชการ และ/ หรือบุคคลภายนอก ปฏิบัติงานให้กรมอุทยาน- แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ปฏิบัติงาน ด้านป้องกันและปราบปราม ในสังกัดกรมอุทยาน- แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๕๐	๑	๕๐	๖ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	หน่วยงานในสังกัด กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือหน่วยงานราชการ อื่น ๆ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการมี ทักษะ สมรรถนะ พร้อม ปฏิบัติงานด้านป้องกัน และปราบปรามการ ทำลายทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการมี ความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเรื่องกฎหมาย ว่าด้วยการป่าไม้และ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ สามารถพัฒนาทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นด้าน ยุทธวิธีในการปฏิบัติงาน ด้านป้องกันและปราบปราม ตามภารกิจกรม อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ สามารถนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอด ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ให้สามารถปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า ส่วนควบคุมไฟฟ้า

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จิตอาสา” ตามโครงการ ปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟู ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟฟ้า	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเป็นแกนนำในการประสานการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการ องค์กร เครือข่ายและภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านทฤษฎีการฟื้นฟูป่า รักษาต้นน้ำ และควบคุมไฟฟ้าควบคู่ไปกับการฝึกทักษะและเทคนิคการปฏิบัติงานดับไฟฟ้าขั้นพื้นฐาน ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนฟื้นฟูป่า รักษาต้นน้ำ และควบคุมไฟฟ้า ตลอดจนสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับส่วนราชการ องค์กร เครือข่าย และภาคประชาชนได้ ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ๕. เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง และสามารถฟื้นฟูป่า รักษาต้นน้ำ และควบคุมไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม	เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูป่า รักษาต้นน้ำ และควบคุมไฟฟ้า ประกอบด้วย ปลัดอำเภอ เกษตรอำเภอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลตำบล เจ้าหน้าที่จากสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด หน่วยงานตำรวจ ทหาร สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. และประชาชน จิตอาสาในพื้นที่ จังหวัดนครนายก ตราด ฉะเชิงเทรา ระยอง และบึงกาฬ	๑๐๐	๕	๕๐๐	๕ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่ของเอกชน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานฟื้นฟูป่า รักษาต้นน้ำ และควบคุมไฟฟ้า ตลอดจนสามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับ ส่วนราชการ องค์กร เครือข่ายภาคเอกชนได้	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเป็นแกนนำในการประสานการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการองค์กร เครือข่ายและภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านทฤษฎีการฟื้นฟูป่า รักษาต้นน้ำ และควบคุมไฟฟ้า ควบคู่ไปกับการฝึกทักษะและเทคนิคการปฏิบัติงานดับไฟฟ้าขั้นพื้นฐาน ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนฟื้นฟูป่า รักษาต้นน้ำ และควบคุมไฟฟ้า ตลอดจนสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับส่วนราชการ องค์กร เครือข่าย และภาคประชาชนได้ในพื้นที่ ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกในการร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างและขยายเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง และสามารถฟื้นฟูป่า รักษาต้นน้ำ และควบคุมไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม	๘๒๘,๔๐๐	๔,๑๔๒,๐๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช ส่วนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพ การดำเนินงานด้านการ เปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ”	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ เจ้าหน้าที่ภายใต้โครงการฯ มีความรู้ในเรื่องการสร้างป่า เชิงนิเวศ ชุมชนคาร์บอนต่ำ การเลี้ยงผึ้งชันโรงหรือ ผึ้งโพรง และการปลูกเชื้อเห็ด ไมคอร์ไรซาให้กับกล้าไม้ สามารถถ่ายทอดความรู้ แก่ชุมชนในพื้นที่ได้ ๒. เพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินงานด้านการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้เข้าใจเป้าหมายของงาน ตรงกันและชัดเจน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายใต้ โครงการเสริมสร้างชุมชน ต้นแบบสังคมคาร์บอนต่ำ การสร้างป่าเชิงนิเวศและ การจัดทำฐานข้อมูลการ กักเก็บคาร์บอนของกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับป่าอนุรักษ์	๓๐	๑	๓๐	๒ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่ราชการ และดูงานนอก สถานที่	ผลผลิต ผู้เข้าร่วมอบรมได้ รับความรู้ความเข้าใจใน เรื่องการสร้างป่าเชิงนิเวศ การคำนวณคาร์บอน สะสม ชุมชนคาร์บอนต่ำ การเลี้ยงผึ้งโพรงหรือ ผึ้งชันโรง และการปลูก เชื้อเห็ดไมคอร์ไรซาให้กับ กล้าไม้ สามารถถ่ายทอด ความรู้แก่ชุมชนในพื้นที่ได้ ตัวชี้วัดผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมได้ รับความรู้ความเข้าใจใน เรื่องการสร้างป่าเชิงนิเวศ ชุมชนคาร์บอนต่ำ การเลี้ยงผึ้งโพรงหรือ ผึ้งชันโรง และการปลูก เชื้อเห็ดไมคอร์ไรซาให้กับ กล้าไม้ สามารถถ่ายทอด ความรู้แก่ชุมชนในพื้นที่ได้ ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถนำความรู้จาก การอบรม ทั้งภาค บรรยายและปฏิบัติไป ปฏิบัติงานภายใต้ โครงการฯ ได้ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรม สามารถนำความรู้ จากการอบรม ทั้งภาคบรรยาย	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ พื้นฐานในเรื่องการสร้างป่า เชิงนิเวศ การคำนวณคาร์บอน สะสม ชุมชนคาร์บอนต่ำ การเลี้ยงผึ้งโพรงหรือ ผึ้งชันโรง และการปลูกเชื้อเห็ด ไมคอร์ไรซาให้กับกล้าไม้ ๒. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการดำเนินการ ในการดำเนินด้านการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๗๒,๖๘๐	๗๒,๖๘๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช ส่วนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดการวนเกษตร การปลูกแบบผสมผสาน และการสร้างป่าเชิงนิเวศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการ ตามกรอบงานเรดด์พลัสและ การใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ อย่างยั่งยืน	๑. เพื่อให้ชุมชนต้นแบบ ได้รับความรู้ความเข้าใจใน หลักการพื้นฐานของการ จัดทำระบบวนเกษตร ระบบการปลูกป่าผสมผสาน การปลูกป่าเชิงนิเวศ ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการ ทำเกษตร เพื่อสนับสนุน การพัฒนาการใช้ประโยชน์ ที่ดินป่าไม้อย่างยั่งยืนและ ลดผลกระทบต่อน้ำที่ป่า เพื่อลดการปล่อยก๊าซ เรือนกระจกและเพิ่มการ กักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ ๒. เพื่อรับทราบข้อดี ข้อจำกัด แนวทางแก้ไข และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับชุมชนที่ปฏิบัติจริง และประสบความสำเร็จ ในการดำเนินการ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการนำ ไปปรับและหรือพัฒนา การดำเนินการของตน	ชุมชนต้นแบบภายใต้ โครงการเสริมสร้างชุมชน ต้นแบบสังคมคาร์บอนต่ำ การสร้างป่าเชิงนิเวศ และการจัดทำฐานข้อมูล การกักเก็บคาร์บอน ของกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับป่าอนุรักษ์	๕๐	๘	๔๐๐	๒ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่ราชการ และดูงานนอก สถานที่	ผลผลิต ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องระบบวนเกษตร ระบบการปลูกไม้ป่าแบบ ผสมผสาน และการสร้าง ป่าเชิงนิเวศ เพื่อการจัด การป่าไม้ที่ยั่งยืน และ ลดการใช้พื้นที่ป่า ตัวชี้วัดผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องระบบวนเกษตร ระบบการปลูกไม้ป่าแบบ ผสมผสาน และการสร้าง ป่าเชิงนิเวศ เพื่อการจัด การป่าไม้ที่ยั่งยืน และ ลดการใช้พื้นที่ป่า ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วม การอบรมสามารถนำ ความรู้จากการอบรม แลกเปลี่ยนและเห็นจริง ไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม และ ประสบความสำเร็จ ในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการใช้ ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ และจัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน ในชีวิตจริงได้ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม การอบรมสามารถนำ	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบวนเกษตร ระบบการ ปลูกไม้ป่าแบบผสมผสาน และการสร้างป่าเชิงนิเวศ เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ และจัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน และลดการใช้พื้นที่ป่า สนับสนุนการดำเนินการ ตามกรอบงานเรดด์พลัส ๒. ส่งเสริมให้ชุมชนเกิดแนวคิด ในการดำเนินการด้านการ เกษตรและการป่าไม้ที่ยั่งยืน และลดการใช้พื้นที่ป่า ๓. เพิ่มประสบการณ์และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระหว่าง ชุมชนต้นแบบและชุมชน ที่มีการปฏิบัติที่ดีและ ประสบความสำเร็จ ในการดำเนินการ เมื่อมีการนำ แนวคิดไปใช้ในการดำเนินการ ในพื้นที่ชุมชน	๙๕,๐๐๐	๗๖๐,๐๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช ส่วนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
									ความรู้จากการอบรม แลกเปลี่ยนและเห็นจริง ไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม และประสบความสำเร็จ ในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการใช้ ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ และจัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน ในชีวิตจริงได้			

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช ส่วนจัดการสวนพฤกษศาสตร์และสวนรุกขชาติ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เยาวชน คนกล้า อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ในหลักการเพาะกล้าไม้ และการจัดการดูแลต้นไม้ ให้ได้ถูกวิธีแก่เยาวชน ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถจัดการ ดูแลต้นไม้ในพื้นที่ป่าในเมือง ให้มีอายุยืนนาน ๓. เพื่อสร้างและส่งเสริม ให้เยาวชนมีจิตสำนึกรัก และหวงแหนต้นไม้ ซึ่งเป็น ทรัพยากรธรรมชาติอันมี คุณประโยชน์อย่างยิ่ง ของชาติให้อ่านวยประโยชน์ โดยตรงแก่ประชาชน ได้อย่างทั่วถึง	เยาวชนโดยรอบ สวนพฤกษศาสตร์และ สวนรุกขชาติ	๒๐	๗	๑๔๐	๑ (ม.ค.๖๘)	- สวนพฤกษศาสตร์ บ้านเพ จังหวัดระยอง - สวนรุกขชาติ น้ำตกสำโรงเกียรติ จังหวัดศรีสะเกษ - สวนพฤกษศาสตร์ ภูฝอยลม ๖๐ พรรษา มหาราชินี จังหวัดอุดรธานี - สวนพฤกษศาสตร์ สกุณทยาน จังหวัดพิษณุโลก - สวนรุกขชาติ ชัยชุมภู จังหวัดเพชรบูรณ์ - สวนพฤกษศาสตร์ เขาช่อง จังหวัดตรัง - สวนรุกขชาติ มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	ผลผลิต ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการเพาะกล้าไม้ และการดูแลต้นไม้ สามารถถ่ายทอดความรู้ ต่อไปยังผู้อื่นได้ ตัวชี้วัดผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ เพาะกล้าไม้ และการดูแล ต้นไม้ ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมการ อบรมสามารถนำความรู้ การเพาะกล้าไม้ และการ ดูแลต้นไม้ ไปถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ให้แก่ บุคคลต่าง ๆ ให้มีความรู้ และความตระหนักถึง การมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาป่าไม้ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยว กับการเพาะกล้าไม้ และการดูแลต้นไม้ ไปถ่ายทอด แลกเปลี่ยน ความรู้ให้แก่บุคคลต่าง ๆ ให้มีความรู้และความ ตระหนักถึงการมีส่วนร่วม ในการดูแลรักษาป่าไม้	๑. ผู้เข้าอบรมเกิดความ หวงแหน และเห็นคุณค่า ของป่าไม้ และต้นไม้ ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการเพาะ กล้าไม้และการดูแลต้นไม้ สามารถถ่ายทอดความรู้ต่อไป ยังผู้อื่นได้ ๓. เยาวชนเกิดความตระหนัก ถึงการมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาด้านไม้และเข้าใจถึงความ สำคัญของป่าไม้	๑๐๘,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ค่ายเยาวชนต้นน้ำ	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้ตระหนักถึง ความสำคัญของระบบ นิเวศต้นน้ำ และทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ดิน น้ำ ป่าไม้ และสัตว์ป่า) ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมรับรู้และเข้าใจถึง บทบาทของตนเองในการมี ส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับ ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และนำไปปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์ภายในชุมชน ของตนเองต่อไป	กลุ่มเยาวชนซึ่งเป็นนักเรียน ระดับชั้นมัธยมศึกษา ตอนต้นขึ้นไป ในพื้นที่ป่า อนุรักษ์ หรือพื้นที่เป้าหมาย ของหน่วยงานสนาม ด้านการอนุรักษ์และจัดการ ต้นน้ำ	๕๐	๑๔	๗๐๐	๓ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	รุ่นที่ ๑ และ ๒ ดำเนิน การโดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำยม รุ่นที่ ๓ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำบางปะกง รุ่นที่ ๔ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำแม่กลอง รุ่นที่ ๕ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำภาคใต้ฝั่ง ตะวันออกตอนบน รุ่นที่ ๖ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำทะเลสาบ สงขลา รุ่นที่ ๗ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำมูตอนบน รุ่นที่ ๘ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำโขงตะวันออก เฉียงเหนือ รุ่นที่ ๙ ดำเนินการ	๑. มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่แผน กำหนด ๒. เยาวชนที่ผ่านการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องระบบนิเวศต้นน้ำ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม รวมถึง เข้าใจถึงบทบาทของ ตนเองในการมีส่วนร่วม ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจถึง ความสำคัญของทรัพยากร- ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีความสัมพันธ์ในระบบ นิเวศต้นน้ำ ตระหนักถึง บทบาทหน้าที่ในการมี ส่วนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากร- ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ภายในชุมชนของตนเอง	๗๓,๙๐๐	๑,๐๓๔,๖๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
								โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำป่าสัก รุ่นที่ ๑๐ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำน่าน รุ่นที่ ๑๑ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำวัง รุ่นที่ ๑๒ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำโขงเหนือ รุ่นที่ ๑๓ ดำเนินการ โดยศูนย์ศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำลุ่มน้ำสาละวิน รุ่นที่ ๑๔ ดำเนินการ โดยหน่วยศึกษาการ พัฒนาการอนุรักษ์ ต้นน้ำแม่มริม				

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนจัดการอุทยานแห่งชาติทางทะเล

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การช่วยชีวิตสัตว์ทะเล หายากเบื้องต้น	๑. เพื่อสนองพระดำริ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา ๒. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในการช่วยเหลือ สัตว์ทะเลหายาก เมื่อพบเจอ ในขณะปฏิบัติงาน ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ เจ้าหน้าที่ในการช่วยเหลือ สัตว์ทะเลหายากให้มีโอกาส รอดชีวิตมากยิ่งขึ้น	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือพนักงานจ้างเหมา บริการ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ อุทยานแห่งชาติทางทะเล	๓๐	๑	๓๐	๓ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	อุทยานแห่งชาติ หาดวนกร จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้คะแนน การประเมินการเรียนรู้ จากหลักสูตรที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ผู้ที่ผ่าน การเข้าฝึกอบรมแล้ว สามารถเข้าใจหลักการ และวิธีกรและสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้และเข้าร่วมช่วยเหลือ สัตว์ทะเลหายากในพื้นที่	๑. ผู้เข้าฝึกอบรมมีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สัตว์ทะเลหายากเพิ่มมากขึ้น ๒. เพิ่มอัตราการรอดชีวิตของ สัตว์ทะเลหายากและปล่อยคืน สู่ธรรมชาติอย่างปลอดภัย	๑๕๐,๘๗๒	๑๕๐,๘๗๒

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนกุ้ยอุทยานแห่งชาติ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การค้นหาและกู้ภัย ภาคป่าภูเขา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้รับความรู้และ เพิ่มทักษะในการปฏิบัติการ ค้นหาและกู้ภัย ภาคป่าภูเขา ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานจริงได้	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือบุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติงาน (ค่าตอบแทน) ที่ปฏิบัติงานกู้ชีพ กุ้ยอุทยานแห่งชาติ	๔๐	๒	๘๐	๕ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่ราชการ	๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีคะแนนสอบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะเพื่อนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และมีทักษะในการ ปฏิบัติการค้นหาและกู้ภัย ภาคป่าภูเขา ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานจริงได้ และสามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานด้านกู้ภัยประจำ อุทยานแห่งชาติได้	๓๑๖,๖๐๐	๖๓๓,๒๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนภูฏายอุทยานแห่งชาติ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การค้นหาและกู้ภัย ภาคป่าภูเขา ชั้นสูง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ ในการค้นหาและกู้ภัย ชั้นสูง ในพื้นที่ป่า และภูเขา หรือสถานการณ์ต่าง ๆ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติ จริงได้ และนำความรู้ไป ถ่ายทอดต่อยอดพัฒนา ศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ อุทยานแห่งชาติ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือบุคคลภายนอก ช่วยปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงาน ภูชี้ฟ้า ภูฏาย อุทยานแห่งชาติ และผ่านการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การค้นหา และกู้ภัย ภาคป่าภูเขา	๔๐	๒	๘๐	๕ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่ราชการ	๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้การค้นหาและกู้ภัย ชั้นสูง ในพื้นที่ป่าและ ภูเขา หรือสถานการณ์ ต่าง ๆ ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๕ ๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจและ มีทักษะเพื่อนำไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามหลักการ และมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๕	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ในการค้นหาและกู้ภัย ชั้นสูง ในพื้นที่ป่า และภูเขา หรือ สถานการณ์ต่าง ๆ ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านหลักสูตร สามารถนำความรู้ ไปปฏิบัติงานได้	๖๕๒,๕๐๐	๑,๓๐๕,๐๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนจัดการท่องเที่ยวและนันทนาการ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดาราศาสตร์เพื่อการนันทนาการในอุทยาน-แห่งชาติ รุ่นที่ ๑๑ - ๑๒	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ทางด้านดาราศาสตร์เบื้องต้น ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ โดยใช้ดาราศาสตร์เป็นกิจกรรมในการนำเสนอ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ทางด้านดาราศาสตร์ไปพัฒนากิจกรรมนันทนาการในพื้นที่อุทยานแห่งชาติได้	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านนันทนาการใน ส่วนอุทยานแห่งชาติ อุทยานแห่งชาติ และวนอุทยาน	๓๕	๒	๗๐	๓ (ม.ค. - เม.ย.๖๘)	อุทยานแห่งชาติ ดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของโครงการและสามารถนำไปประยุกต์ใช้และเผยแพร่แก่บุคลากรในสำนักงาน เขาวชน นิสิต นักศึกษานักท่องเที่ยวและราษฎรรอบพื้นที่อุทยานแห่งชาติ ตามกำหนดเวลาแต่ละหลักสูตรได้	เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ทางด้านดาราศาสตร์เบื้องต้น สามารถนำไปพัฒนากิจกรรมนันทนาการในพื้นที่ได้	รุ่นที่ ๑๑ ๑๑๕,๘๑๕ รุ่นที่ ๑๒ ๑๐๗,๗๑๕	๒๒๓,๕๓๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนจัดการท่องเที่ยวและนันทนาการ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริการที่ดีแก่นักท่องเที่ยว ในอุทยานแห่งชาติ รุ่นที่ ๔ - ๖	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในงาน ด้านการบริการนักท่องเที่ยว ในอุทยานแห่งชาติ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ เพิ่มพูนทักษะงานด้านการ บริการให้แก่เจ้าหน้าที่ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่องาน บริการนักท่องเที่ยวใน อุทยานแห่งชาติ และ สามารถถ่ายทอดความรู้ ให้แก่ผู้ร่วมงานได้	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่ปฏิบัติงานการให้บริการ ด้านต้อนรับ ด้านที่พัก ร้านค้าสวัสดิการ ร้านอาหาร ศูนย์บริการ- นักท่องเที่ยวใน อุทยานแห่งชาติ	๓๕	๓	๑๐๕	๓ (ม.ค. - ก.ย.๖๔)	รุ่นที่ ๔ กำหนด ณ อุทยานแห่งชาติ แจ้ซ้อน รุ่นที่ ๕ กำหนด ณ อุทยานแห่งชาติ เขาใหญ่ รุ่นที่ ๖ กำหนด ณ อุทยานแห่งชาติ หาดวนกร หมายเหตุ สถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงได้ ตามความเหมาะสม	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถตามที่ กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ ของโครงการและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้และ เผยแพร่แก่บุคลากรใน หน่วยงานตามกำหนด เวลาแต่ละหลักสูตรได้	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ให้บริการ ตามที่กำหนดไว้ใน วัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ และเผยแพร่แก่บุคลากร ในหน่วยงาน	รุ่นที่ ๔ ๑๖๐,๗๖๐ รุ่นที่ ๕ ๑๔๘,๖๖๐ รุ่นที่ ๖ ๑๔๙,๖๖๐	๔๕๙,๐๘๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากร

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การใช้ฐานข้อมูลลาดตระเวน โปรแกรม SMART	๑. เพื่อทบทวน เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจการใช้ โปรแกรมฐานข้อมูล SMART ให้กับเจ้าหน้าที่ดูแล ฐานข้อมูลลาดตระเวน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดูแล ฐานข้อมูลลาดตระเวน สามารถจัดทำและใช้ โปรแกรมฐานข้อมูล SMART ประกอบการวิเคราะห์ รายงานผล และวางแผน การจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และบุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติงาน (ค่าตอบแทน) ของอุทยานแห่งชาติ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในส่วน ของการใช้และดูแล ฐานข้อมูลการลาดตระเวน โปรแกรม SMART	๔๐	๒	๘๐	๕ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่ราชการ	๑. ด้านปริมาณ ได้แก่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับ คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ด้านคุณภาพ ได้แก่ ผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ สามารถ ปฏิบัติงานดูแลฐานข้อมูล ลาดตระเวนได้	๑. เจ้าหน้าที่ดูแลฐานข้อมูล ลาดตระเวนมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดทักษะและ ความชำนาญในการใช้ โปรแกรมฐานข้อมูล SMART ๒. เจ้าหน้าที่ดูแลฐานข้อมูล ลาดตระเวนสามารถจัดทำและ ใช้โปรแกรมฐานข้อมูล SMART ประกอบการวิเคราะห์ รายงานผล และวางแผน การจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๔๑,๕๐๐	๔๘๓,๐๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากร

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑๔	โครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยและการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL) สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพิทักษ์ป่า	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระเบียบวินัย มีความอดทน มีการทำงานเป็นทีมในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาพื้นที่ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาพื้นที่ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทบทวนการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ	ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน และบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงาน (ค่าตอบแทน) ที่ปฏิบัติงานในอุทยานแห่งชาติ อุทยานแห่งชาติละ ๒๐ คน ในสังกัดสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา	-	๒๑	๓,๑๒๐	๒ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่ราชการ	๑. เจริญปริมาณ : เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัย มีความอดทน มีความพร้อม และมั่งคั่งความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาพื้นที่ ๒. เจริญคุณภาพ : การดำเนินงานด้านการป้องกันรักษาป่าในพื้นที่อุทยานแห่งชาติมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระเบียบวินัย มีความอดทน บุคลิกภาพที่ดี มีคุณธรรม รวมทั้งมีการทำงานเป็นทีมในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาพื้นที่ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาพื้นที่ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ	-	๕,๒๖๖,๐๒๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากร

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑๕	โครงการการประชุม คณะกรรมการที่ปรึกษา อุทยานแห่งชาติ และ วนอุทยาน (Protected Area Committee : PAC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้คณะกรรมการ ที่ปรึกษาอุทยานแห่งชาติ และคณะกรรมการที่ปรึกษา วนอุทยานได้ร่วมแสดง ความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ มีส่วนร่วมในการวางแผน มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และติดตามประเมินผล ในการบริหารจัดการสู่ ความยั่งยืน ๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับ คณะกรรมการที่ปรึกษา อุทยานแห่งชาติ และ คณะกรรมการที่ปรึกษา วนอุทยาน ในด้านการ บริหารจัดการอุทยาน- แห่งชาติ และวนอุทยาน โดยใช้กระบวนการ มีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาไปสู่การสร้าง เครือข่ายด้านการอนุรักษ์ ในโอกาสต่อไป ๓. เพื่อให้คณะกรรมการที่ ปรึกษาอุทยานแห่งชาติ และ คณะกรรมการที่ปรึกษา วนอุทยาน ได้รับทราบ นโยบายและแนวทางการ ทำงานอย่างมีส่วนร่วม และ พิจารณาให้ความเห็นใน การดำเนินงานในพื้นที่ อุทยานแห่งชาติ และวนอุทยาน	คณะกรรมการที่ปรึกษา อุทยานแห่งชาติ และ วนอุทยาน ซึ่งได้รับการ คัดเลือกมาจากกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ - ผู้แทนฝ่ายปกครองส่วน ภูมิภาค เช่น ผู้ว่าราชการ- จังหวัด รองผู้ว่าราชการ- จังหวัด นายอำเภอ ปลัด- อำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน - ผู้แทนฝ่ายปกครองส่วน ท้องถิ่น เช่น องค์การ บริหารส่วนตำบล องค์การ บริหารส่วนจังหวัด - ผู้แทนหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีบทบาทเกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานทหาร หน่วยงาน เกษตร ครู หน่วยงานที่ดิน หน่วยงานพัฒนากร หน่วยงานการท่องเที่ยว หน่วยงานตำรวจ หน่วยงานประมง - ผู้แทนชุมชนอย่างเป็น ทางการและไม่เป็นทางการ หรือองค์กรชุมชน เช่น กลุ่มแม่บ้าน สหกรณ์ - ผู้แทนหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดกรมอุทยาน- แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่อยู่ในพื้นที่ ใกล้เคียงหรือเกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์ปฏิบัติการไฟฟ้า	-	๔๙๕	๑๒,๑๑๕	๑ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	พื้นที่อุทยาน- แห่งชาติ จำนวน ๑๕๕ แห่ง และ พื้นที่วนอุทยาน จำนวน ๒๖ แห่ง	๑. เชิงปริมาณ จำนวน การดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการที่ปรึกษา อุทยานแห่งชาติ และวนอุทยาน ๒. เชิงคุณภาพ การรายงานผล การประชุมคณะกรรมการ ที่ปรึกษาอุทยานแห่งชาติ และวนอุทยานในการให้ คำปรึกษา แนะนำ หรือ สนับสนุนในการบริการ จัดการพื้นที่อุทยาน- แห่งชาติ หรือวนอุทยาน	๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา อุทยานแห่งชาติ และ คณะกรรมการที่ปรึกษา วนอุทยานได้รับทราบนโยบาย และแนวทางการทำงานร่วมกัน ตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด ๒. คณะกรรมการที่ปรึกษา อุทยานแห่งชาติ และ คณะกรรมการที่ปรึกษา วนอุทยานได้ร่วมแสดง ความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะ วางแผนดำเนินงาน และติดตาม ประเมินผลในการบริหาร จัดการอุทยานแห่งชาติ สู่ความยั่งยืน ๓. คณะกรรมการที่ปรึกษา อุทยานแห่งชาติ และ คณะกรรมการที่ปรึกษา วนอุทยาน มีศักยภาพในด้าน การบริหารจัดการอุทยาน- แห่งชาติ วนอุทยาน โดยใช้ กระบวนการมีส่วนร่วมอย่าง เป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้น และ สามารถพัฒนาไปสู่การสร้าง เครือข่ายด้านการอนุรักษ์ ในโอกาสต่อไป ๔. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการอุทยาน- แห่งชาติ วนอุทยาน ที่เป็น รูปธรรม สามารถใช้เป็นพื้นฐาน ของการพัฒนากระบวนการ มีส่วนร่วมในชั้นสูงต่อไป		๑๒,๐๑๑,๐๐๐

[illegible]

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองการต่างประเทศ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑๖	โครงการประชุมเชิง-ปฏิบัติการณ์การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และพัฒนาหลักสูตรความรู้ด้านการอนุรักษ์ในพื้นที่สงวนชีวมณฑล	๑. เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจถึงความสำคัญของพื้นที่สงวนชีวมณฑล ๒. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่สงวนชีวมณฑลได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการบูรณาการงานตามภารกิจในการขับเคลื่อนพื้นที่สงวนชีวมณฑลสู่การเป็นตัวอย่างที่เป็นเลิศ ๓. เพื่อร่วมกันนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมที่เหมาะสมในการดำเนินงานของพื้นที่อนุรักษ์ที่มีความสำคัญระหว่างประเทศภายใต้กรอบพันธกรณีที่เกี่ยวข้อง	๑. ข้าราชการ ลูกจ้าง-ประจำ พนักงานราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๒. ข้าราชการ ลูกจ้าง-ประจำ พนักงานราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	๖๕	๑	๖๕	๒ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่เอกชน	๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ทราบและเข้าใจถึงแนวคิดของพื้นที่สงวนชีวมณฑล	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่สงวนชีวมณฑล ทราบและเข้าใจถึงแนวคิดของพื้นที่สงวนชีวมณฑล ที่เป็นพื้นที่สำคัญสร้างและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากร-ธรรมชาติและการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่สงวนชีวมณฑล มีแนวทางโครงการหรือกิจกรรมที่บูรณาการแนวคิดของพื้นที่สงวนชีวมณฑลร่วมกับงานตามภารกิจ ๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่สงวนชีวมณฑล มีแนวทางโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการให้การศึกษาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากร-ธรรมชาติและความรู้เกี่ยวกับพื้นที่สงวนชีวมณฑลในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ	๓๕๒,๙๐๐	๓๕๒,๙๐๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองการต่างประเทศ ส่วนมรดกโลกทางธรรมชาติและพื้นที่สงวนชีวมณฑล

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑๗	โครงการประชุมเชิง- ปฏิบัติการ การบริหาร การจัดการพื้นที่มรดกโลก ทางธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม ในรูปแบบคณะกรรมการ ที่ปรึกษาพื้นที่มรดกโลก (World Heritage Sites Committee)	๑. เพื่อแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ การเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับแนวคิดและหลักการ ของการบริหารจัดการพื้นที่ มรดกโลกทางธรรมชาติ อย่างมีส่วนร่วม ๒. เพื่อนำเสนอ และระบุ แนวทางการมีส่วนร่วมของ คณะกรรมการที่ปรึกษาพื้นที่ มรดกโลกในการบริหาร จัดการพื้นที่ รวมทั้ง การจัดตั้งและดำเนินงาน ของคณะทำงานเพื่อช่วย สนับสนุนการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนใน การอนุรักษ์และพัฒนาพื้นที่ มรดกโลก รวมทั้งสนับสนุน การจัดตั้งและขับเคลื่อน มูลนิธิ นิธิ หรือกองทุนต่าง ๆ	๑. ผู้แทนจากหน่วยงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง/ สถาบันการศึกษา ๒. ผู้แทนจากภาคเอกชน/ องค์กรอิสระ/องค์กร ระหว่างประเทศ ๓. สมาชิกคณะกรรมการ ที่ปรึกษาพื้นที่มรดกโลก	๘๐	๑	๘๐	๑ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่เอกชน	๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมการประชุม ทุกคน มีความรู้และ เข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับ พื้นที่มรดกโลกทาง ธรรมชาติและการบริหาร จัดการพื้นที่ ๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมการประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ รับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับระดับความเข้าใจ ของตนเองจากการ เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ มรดกโลกทางธรรมชาติ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการ บริหารจัดการพื้นที่มรดกโลก ทางธรรมชาติตามอนุสัญญา ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น อันจะนำไป สู่การเข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการใน รูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ซึ่งจะ เป็นการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงานให้ ประสบความสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น	๒๗๕,๙๕๐	๒๗๕,๙๕๐

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART PATROL)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คนต่อรุ่น	จำนวน (รุ่น)	รวมจำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	รวมค่าใช้จ่าย
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างประสิทธิภาพ การลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART Patrol)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบ ลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART Patrol) ให้กับ เจ้าหน้าที่ลาดตระเวน ๒. เพื่อเสริมสร้าง สมรรถภาพทางร่างกาย ฝึกฝนระเบียบวินัย และ ภาวะความเป็นผู้นำ ๓. เพื่อฝึกฝนการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ การใช้อุปกรณ์ ในงานลาดตระเวน และเทคนิคการลาดตระเวน	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ลาดตระเวนในพื้นที่ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า และ อุทยานแห่งชาติ ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน- ราชการ หรือบุคคล- ภายนอกช่วยปฏิบัติงาน (ค่าตอบแทน) ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ลาดตระเวนในพื้นที่ อุทยานแห่งชาติ ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน- ราชการ ลูกจ้างชั่วคราว- รายเดือน และบุคคล- ภายนอกช่วยปฏิบัติงาน (ค่าตอบแทน)	๕๔ ๔๕	๒ ๔ ๖	๑๐๘ ๑๘๐ ๒๘๘	๗ (ม.ค. - ก.ย.๖๘)	สถานที่ราชการ	๑. ด้านปริมาณ ได้แก่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับคะแนนประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ด้านคุณภาพ ได้แก่ ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการ ฝึกอบรมพึงพอใจ และ เห็นว่าสามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ปฏิบัติงาน ลาดตระเวนเชิงคุณภาพ ในพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่าได้	๑. เจ้าหน้าที่ลาดตระเวน มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ ระบบลาดตระเวนเชิงคุณภาพ (SMART Patrol) ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีร่างกายที่แข็งแรง มีระเบียบวินัย และภาวะ ความเป็นผู้นำ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดทักษะและมีความชำนาญ ในการใช้อุปกรณ์ในงาน ลาดตระเวนและสามารถ ปฏิบัติงานลาดตระเวนในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ๓๗๗,๘๐๐ ๒. ๓๔๓,๐๐๐	๗๕๕,๖๐๐ ๑,๓๗๒,๐๐๐ ๒,๑๒๗,๖๐๐