

แบบการเสนอผลงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....นายณรัตน์ ศิริมากร.....

ตำแหน่งปัจจุบันนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน...ทำหน้าที่หัวหน้าอุทยานแห่งชาติตาตหมอก จังหวัดเพชรบูรณ์ มีหน้าที่ บริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ตามแนวทางระเบียบและแนวทางปฏิบัติของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการอนุรักษ์ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ การบังคับใช้กฎหมายเพื่อคุ้มครองพื้นที่อนุรักษ์ให้คงอยู่ สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วม สร้างเครือข่ายการอนุรักษ์และการจัดการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติโดยรอบพื้นที่ระหว่างชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และประชาชนทั่วไป ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่นักท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวที่จัดไว้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นวิทยากรให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้กับนักเรียน นักศึกษา หน่วยงานราชการ สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นๆ ตามนโยบายของรัฐ เพื่อให้เกิดความสมดุลในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งด้าน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่งที่จะตั้งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะตั้ง...ผู้ปฏิบัติงานต้องมีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในงานวิชาการ ด้านป่าไม้ ในการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ ควบคุมดูแล ตรวจสอบและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมาก ในงานวิชาการด้านป่าไม้ ที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องใช้ทักษะและการตัดสินใจในระดับสูง หรือการแก้ปัญหาที่ยากมาก...

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติตาตหมอก ด้วยรูปแบบ TATMOK Model อย่างมีส่วนร่วม

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ : กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ศึกษากฎหมายพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ความเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของ การ สงวน อนุรักษ์ คุ้มครอง และบำรุงรักษาอุทยานแห่งชาติ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพให้เกิดประโยชน์สมดุลและยั่งยืน มิให้ถูกทำลายเพื่อประโยชน์ของประเทศในการ เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ทางธรรมชาติหรือนันทนาการของประชาชนสอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและ ข้อตกลงระหว่างประเทศตามพันธกรณีที่ประเทศไทยเป็นภาคีสมาชิก

๓.๒ ศึกษาระเบียบกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่ส่งผลเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชุมชนและประชาชนทั่วไป

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”

๓.๓ ศึกษาข้อมูลพื้นฐาน สภาพพื้นที่ทั่วไป ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ แผนการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติตาหมอก นโยบายพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการเชิงพื้นที่

๓.๔ ทฤษฎีการมีส่วนร่วม และแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

แนวคิดทฤษฎีการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากร เป็นทฤษฎีที่มีส่วนเกี่ยวข้องและเชื่อมโยงกับการมีส่วนร่วม เป็นทฤษฎีที่มีการมุ่งสนใจสามารถโยงไปสู่กระบวนการมีส่วนร่วมได้ เป็นแนวคิดเกี่ยวกับการมุ่งใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจ ทฤษฎีนี้เชื่อว่าผู้ปฏิบัติงานจะปฏิบัติงานได้ผลดีมีประสิทธิภาพย่อมขึ้นอยู่กับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพราะเขาจะเพิ่มความสนใจในงานและมีความรับผิดชอบ กระตือรือร้นที่จะทำงานซึ่งเป็นการเพิ่มผลผลิตของงานให้มากขึ้นในทางตรงกันข้ามหากผู้ปฏิบัติงานไม่พึงพอใจในการทำงานก็จะเกิดความท้อถอยในการทำงานและทำให้ผลงานออกมาไม่มีประสิทธิภาพ ทฤษฎี ดังกล่าวสอดคล้องกับการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของบุคลากรในองค์กร กล่าวคือ ถ้าบุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้ร่วมคิด ตัดสินใจ จะส่งผลให้บุคลากรในองค์กรเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของในกิจกรรมมากขึ้น ทำให้ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาได้ นอกจากนี้ทฤษฎีการมีส่วนร่วมแล้ว การสร้างความเป็นผู้นำก็มีความสำคัญและมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมด้วย กล่าวคือ ผู้นำที่ดี (Positive Leader) มักจะนำการเคลื่อนไหว (Movement) ในการทำงานอยู่เสมอ ในขณะที่ผู้นำที่ไม่ดี (Negative Leader) จะไม่มีผลงานที่สร้างสรรค์เลย การมีผู้นำที่ดีจะช่วย มุ่งใจให้บุคลากรเต็มใจที่จะทำงานเพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน เนื่องจากผู้นำเป็น ผู้ที่มีความสำคัญในการมุ่งใจและรวมกลุ่มคน ดังนั้นทฤษฎีนี้จึงมีส่วนเกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร เพราะทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือร่วมมือร่วมแรงกันในการทำงานอย่างมีคุณภาพ แสดงให้เห็นถึงการมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของบุคลากรและผู้นำร่วมกัน ซึ่งกระบวนการมีส่วนร่วมจะต้องมีผู้นำที่ดีด้วย อันจะนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรได้

ลักษณะแนวทางของการมีส่วนร่วม มีดังนี้

๑) การร่วมคิด หมายถึง การมีส่วนร่วมในการประชุมปรึกษาหารือในการวางโครงการวิธีการติดตามผลการตรวจสอบและการดูแลรักษา เพื่อให้กิจกรรมโครงการสำเร็จผลตามวัตถุประสงค์ .

๒) การร่วมตัดสินใจ หมายถึง เมื่อมีการประชุมปรึกษาหารือเรียบร้อยแล้ว ต่อมาจะต้องร่วมกันตัดสินใจเลือกกิจกรรมหรือแนวทางที่เห็นว่าดีที่สุดหรือเหมาะสมที่สุด .

๓) การร่วมปฏิบัติตามโครงการ หมายถึง การเข้าร่วมในการดำเนินงานตาม โครงการต่างๆ เช่น ร่วมออกแรง ร่วมบริจาคทรัพย์ เป็นต้น .

๔) การร่วมติดตามและประเมินผลโครงการ หมายถึง เมื่อโครงการใดเสร็จสิ้นแล้ว ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจตราดูแลรักษาและประเมินผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากโครงการ

๓.๕ วงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA)

คือ วงจรบริหารงานคุณภาพ ประกอบไปด้วย ๔ ขั้นตอน Plan-Do-Check-Act เป็นกระบวนการที่ใช้ปรับปรุงการทำงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous improvement) เป็นกระบวนการที่ทำซ้ำได้เรื่อยๆ จนกลายเป็นวงจร (Cycle) แนวคิดดังกล่าวเกิดขึ้นมาช่วงปี ๑๙๕๐'s โดยบิดาแห่งการควบคุมคุณภาพสมัยใหม่ Dr.William Edward Deming ผ่านความเชื่อที่ว่า “คุณภาพสามารถปรับปรุงพัฒนาได้”

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”

๓.๕ รูปแบบพัฒนาองค์กร TATMOK Model

T = Team สร้างการทำงานเป็นทีม

A = Attitude มีทัศนคติที่ดี

T = Tradition รักษาสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม

M = Move up ขยับปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้นอยู่เสมอ

O = Oxygen ดูแลอนุรักษ์ป่าใหญ่ใกล้เมืองให้เป็นแหล่งผลิตน้ำและอากาศที่ดี

K = Kindness ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นผู้มีจิตใจดี มีเมตตา สร้างความพึงพอใจ

ให้กับทุกฝ่าย

ภายใต้วัฒนธรรมองค์กร “ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติตาเดหมอก ด้วยรูปแบบ TATMOK Model เป็นแนวคิดนวัตกรรมใหม่ในการบริหารและพัฒนาองค์กรซึ่งหมายถึง อุทยานแห่งชาติตาเดหมอก ให้มีการปรับปรุงพัฒนาเตรียมความพร้อมอย่างมีคุณภาพ ให้ได้มาตรฐาน โดยในแต่ละขั้นตอนได้มีการนำทฤษฎีการมีส่วนร่วมและการวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยแบ่งขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

๔.๑ ศึกษาข้อมูลพื้นฐานของอุทยานแห่งชาติตาเดหมอก จุดเด่น จุดด้อย และโอกาสในการพัฒนาปรับปรุงระบบต่างๆ ทั้งระบบการบริหารงานบุคคล งานอำนวยการ การควบคุมผลการปฏิบัติงาน ทำความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรในปัจจุบันและความท้าทายที่จะต้องเผชิญต่อไป

๔.๒ การวางแผนการทำงานอย่างมีส่วนร่วมทั้งภายในองค์กร และหน่วยงานภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนาอุทยานแห่งชาติ โดยใช้กระบวนการ TATMOK Model สร้างความเข้าใจแนวคิดและแนวทางในการปฏิบัติงานของอุทยานแห่งชาติ กำหนดเป้าหมายร่วมกันให้กับผู้ปฏิบัติงาน และตรวจสอบติดตามผลด้วยวงจรการบริหารคุณภาพ PDCA ผ่านการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการสร้างความเป็นผู้นำภายในองค์กรขนาดเล็กให้มีประสิทธิภาพ (Small Unit)

๔.๓ ลงมือปฏิบัติการให้มีโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ เกิดขึ้นจริงหลังจากการวางแผนและประชุมร่วมกันแล้ว โดยเสริมสร้างผู้นำต้องเข้มแข็งเอาจริงเอาจัง และเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้เข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และลงมือทำตามแผนปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน ทำได้จริงและวัดผลได้ เช่น การลาดตระเวนเชิงคุณภาพ การจัดตั้งสวัสดิการร้านค้า การจัดกิจกรรมวิ่ง การจัดการแข่งขันกีฬา การเข้าร่วมประชุมกับชุมชนและคณะกรรมการที่ปรึกษาอุทยานแห่งชาติ การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้นักเรียน การพัฒนาปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว การเข้าร่วมกิจกรรมรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามต่างๆ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

๔.๔ ใส่ใจติดตามผลการปฏิบัติงาน และประเมินผลย้อนในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการและนำผลมาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค จุดที่ดีและจุดที่ต้องปรับปรุง โดยการรับฟังความเห็นของผู้ปฏิบัติ นำไปสู่การปรับโครงสร้างอัตรากำลังในการคัดเลือกบุคลากรให้มีความเหมาะสม และตรงกับงานที่ถนัด เพื่อนำไปวางแผนการปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

เชิงปริมาณ

๕.๑ ร้อยละ ๙๐ ของผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้รูปแบบ TATMOK Model

๕.๒ ร้อยละ ๙๐ ของนักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจในการได้รับการบริการอยู่ในระดับมากที่สุด

๕.๓ จำนวนนักท่องเที่ยวต่อปีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ของค่าเฉลี่ยจำนวนนักท่องเที่ยวย้อนหลัง ๕ ปี

๕.๔ ร้อยละ ๙๐ ของคณะกรรมการที่ปรึกษาอุทยานแห่งชาติตาตหมอก และผู้มีส่วนได้เสีย มีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติตาตหมอก ด้วยรูปแบบ TATMOK Model อย่างมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากที่สุด

เชิงคุณภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานด้านต่างๆ เช่น การลาดตระเวน การบริการนักท่องเที่ยว การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการเตรียมความพร้อมและได้มาตรฐานตามหลักการจัดการอุทยานแห่งชาติ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการนักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไป ทั้งด้านการท่องเที่ยว การค้นคว้าและการศึกษาวิจัยทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างสะดวกและมีความปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานและระเบียบกฎหมาย ภายใต้รูปแบบการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติตาตหมอก TATMOK Model และวัฒนธรรมองค์กร “ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม” ทำให้คณะกรรมการที่ปรึกษาอุทยานแห่งชาติตาตหมอกและผู้มีส่วนได้เสีย เครือข่ายร่วมพัฒนาต่างๆ มีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติตาตหมอก สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์องค์กร สร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานต่างๆ เกิดความรักและหวงแหน และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาอุทยานแห่งชาติตาตหมอกในทุกมิติ ส่งผลให้อุทยานแห่งชาติตาตหมอกได้รับการยอมรับในเรื่องของการปฏิบัติงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดี รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ปรับปรุงพัฒนางานองค์กรให้ดีขึ้นอยู่เสมอ เพื่อดูแลอนุรักษ์พื้นที่อุทยานแห่งชาติตาตหมอกซึ่งถือว่าเป็นป่าใหญ่ที่อยู่ใกล้เมืองให้เป็นแหล่งผลิตน้ำและอากาศที่ดี ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นผู้มีจิตใจดี มีเมตตา สร้างความพึงพอใจให้กับทุกฝ่าย

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๖.๑ นำรูปแบบการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติตาตหมอก TATMOK Model ไปใช้เป็นหลักการในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพอุทยานแห่งชาติตาตหมอกประจำปี

๖.๒ ใช้เป็นกระบวนการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของอุทยานแห่งชาติผ่านกิจกรรมต่างๆ

๖.๓ เพื่อใช้ในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลอย่างมีรูปแบบที่ชัดเจน

๖.๔ นำมาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์ผล (SWOT) การปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นภายใต้รูปแบบการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติตาตหมอก ด้วยรูปแบบ TATMOK Model และนำผลการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลมาใช้ในการวางแผน พัฒนา และปรับปรุงงานในรอบปีงบประมาณถัดไป

๗. ความยั่งยืนและข้อขัดข้องในการดำเนินการ

การบริหารจัดการหรือการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กรไม่สามารถเห็นผลได้ในระยะเวลาสั้นๆ ดังนั้นการสร้างกลยุทธ์ที่สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้จริงจึงต้องใช้เวลามากทั้งระดับการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เท่ากันซึ่งต้องใช้การสื่อสารและเทคนิคการถ่ายทอดกันภายในองค์กร แนวคิดรูปแบบ TATMOK Model ให้ทุกคนได้เข้าใจและเกิดเป้าหมายร่วมกัน อย่างไรก็ตามความยั่งยืนและความข้อขัดข้องในการสร้างความเข้าใจนั้น

ต้องใช้ความอดทน มุ่งมั่นตั้งใจ และเชื่อมั่นถึงผลลัพธ์ที่จะเกิดในอนาคตและคาดว่าจะส่งผลดี สามารถสะท้อนความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนทั่วไปที่เคยมีทัศนคติเดิมต้องการได้รับการยอมรับมากขึ้น

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติตาดีดหมอก ด้วยรูปแบบ TATMOK Model อย่างมีส่วนร่วมนั้น ในบางเรื่องนั้นเกี่ยวข้องกับระเบียบกฎหมายที่จำกัดสิทธิและเสรีภาพ การห้ามมิให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในเขตอุทยานแห่งชาติ จึงทำให้เกิดปัญหาความไม่เข้าใจและเกิดความขัดแย้งกันได้ และการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งการพัฒนาปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่เกิดจากการร่วมคิด ร่วมกันตัดสินใจนั้น ต้องใช้งบประมาณที่มากขึ้นกว่าปกติ จึงต้องจัดลำดับความสำคัญโดยใช้ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานที่สูงขึ้นตามไปด้วยเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่ยากมากได้

๙. ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร โดยการบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วมนั้น เนื่องจากมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับคนโดยตรงนั้น ต้องใช้ความเชื่อมั่น ศรัทธา และเวลาในการพิสูจน์ความสำเร็จ โดยเฉพาะผู้นำองค์กรจะต้องมุ่งมั่น ตั้งใจ และอดทน ต่อการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบที่ได้รับทั้งทางบวกและทางลบ เก็บรวบรวมนำไปใช้ในการวิเคราะห์ปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ และต้องเปิดใจยอมรับสิ่งต่างๆ ที่เข้ามา “มองให้ลึก นึกให้ไกล ใจให้กว้าง” เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติให้เกิดความเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ให้เกิดเครือข่ายการพัฒนาาร่วมกันอย่างความสมดุลและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

- (๑)สัดส่วนของผลงาน.....%
- (๒)สัดส่วนของผลงาน.....%
- (๓)สัดส่วนของผลงาน.....%

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้ขอประเมิน

(นายธนรัตน์ ศิริมากร)

วันที่...๑๒.../.....มกราคม...../...๒๕๖๗...

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
(๑) -	-
(๒) -	-
(๓) -	-

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(นายทศพร ปากุล)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอุทยานแห่งชาติ
วันที่ ๑๖ / มกราคม / ๒๕๖๗
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล)

(ลงชื่อ)
(นายโกเมศ พุทธสอน)
(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑
วันที่ ๑๖ / มกราคม / ๒๕๖๗
(ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ขึ้นไป)

หมายเหตุ : ๑. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป
อีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้คำรับรองหนึ่งระดับได้
๒. การเสนอผลงานให้มีความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”

**แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)**

๑. เรื่อง...การประยุกต์ใช้ระบบภูมิสารสนเทศในการกำหนดพื้นที่บริหารจัดการเชื้อเพลิงในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดไฟป่า เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดไฟป่าที่ยากต่อการควบคุม ปรับปรุงพื้นที่ระบบนิเวศวิทยาป่าไม้ จัดการถิ่นอาศัยสัตว์ป่า และดำเนินการชิงเผาตามหลักวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อแก้ไขปัญหาไฟป่า หมอกควัน ฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM2.5) ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ของประเทศไทย

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสถานการณ์ไฟป่าในปัจจุบัน มีความรุนแรงและส่งผลเสียหายทั้งต่อระบบนิเวศป่าไม้ สัตว์ป่า และสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าสาเหตุการเกิดไฟป่าจะด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่อของกิจกรรมมนุษย์ก็ตาม แต่การลุกลามนั้นขึ้นอยู่กับเชื้อเพลิงตามธรรมชาติ ดังนั้นการจัดการปัญหาไฟป่าจึงต้องจัดการต้นเหตุของการลุกลามนั้นคือ เชื้อเพลิง ในป่าผลัดใบ ใบไม้จะสลายไปตามธรรมชาติในช่วงก่อนเข้าสู่ฤดูแล้ง ประกอบกับช่วงดังกล่าวมีสภาพภูมิอากาศที่ทำให้องค์ประกอบของไฟมีความเหมาะสมในการเกิดไฟได้ง่าย และหากเกิดเป็นไฟป่าแล้วในบางพื้นที่เป็นภูเขาสูงชันยากแก่การควบคุมไฟป่า ที่ผ่านมามีหลายภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับวิธีการแก้ปัญหาไฟป่าไปตามบริบทต่างๆ ของลักษณะภูมิสังคม และบางภูมิภาคยังต้องใช้ไฟโดยปราศจากความควบคุม ทำให้เกิดปัญหาไฟป่าและเกิดความขัดแย้งได้ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความร่วมมือบนพื้นฐานของความเข้าใจอันดีและการประสานผลประโยชน์ร่วมกัน จึงมีแนวคิดวิธีการพัฒนาและปรับปรุงงานด้านการควบคุมไฟป่าให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยอาศัยองค์ความรู้ด้านไฟป่า เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลและหาพื้นที่เหมาะสมในการจัดการต่างๆ นวัตกรรมใหม่ เช่น การส่งเสริมการเพาะเชื้อเห็ดเผาะ หรือผักหวาน นอกพื้นที่ป่าเพื่อลดการพึ่งพิงทรัพยากร เป็นต้น และที่สำคัญคือการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนให้เข้าใจเรื่องการใช้ไฟให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งจะเป็นการช่วยรักษาสมดุลตามธรรมชาติของระบบนิเวศป่าไม้ การจัดการถิ่นอาศัยสัตว์ป่า และไม่ก่อปัญหาหมอกควันในช่วงที่สภาพอากาศยังปิดอยู่หากเราร่วมกันเผาตามกำหนดและควบคุมไฟป่าในช่วงฤดูไฟป่าให้ได้

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางการแก้ไข

จากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ของประเทศไทย แม้ว่าหน่วยงานต่างๆ จะออกมารณรงค์ประชาสัมพันธ์ และกำหนดมิให้ทำการเผาป่า และพื้นที่เกษตรกรรมในช่วงฤดูไฟป่า แต่ก็ยังคงมีไฟป่าเกิดขึ้น โดยเฉพาะในพื้นที่ทางภาคเหนือของประเทศไทย โดยสาเหตุ ๙๙ เปอร์เซ็นต์ เกิดจากมนุษย์ทั้งสิ้น ทั้งตั้งใจและไม่ตั้งใจ แต่อย่างไรก็ตามผลกระทบที่ตามมาจากการเกิดไฟป่าหากปล่อยให้ลุกลามไหม้พื้นที่เป็นวงกว้างและรุกถ้าเข้าไปในพื้นที่ยากแก่การควบคุม เช่น พื้นที่ที่มีความลาดชันสูง ก็จะทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติได้ และส่งผลถึงมลพิษทางอากาศ ปัญหาหมอกควัน และฝุ่นละอองที่เกิดจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงในป่า และส่งผลถึงสุขภาพต่อมนุษย์โดยตรง

จึงมีแนวคิดและข้อเสนอที่ควรรวบรวมข้อมูลลักษณะเชื้อเพลิง ชนิดป่า แนวกันไฟ เส้นทาง การลาดตระเวน ที่ตั้งชุมชน แหล่งน้ำ สภาพภูมิประเทศ สภาพอากาศ โดยใช้ระบบภูมิสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ จากนั้นจัดทำแผนการควบคุมไฟป่าในระดับตำบล อำเภอและจังหวัด โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องระบบนิเวศป่าไม้และสัตว์ป่า การควบคุมไฟป่า การฟื้นฟูระบบนิเวศ ในแผนการจัดการนั้นมีตั้งแต่ก่อนเกิดเหตุ แผนเผชิญเหตุ และแผนฟื้นฟู ซึ่งทั้งหมดต้องใช้องค์ความรู้หลายด้านในการสร้างต้นแบบพื้นที่ในการบริหารจัดการเชื้อเพลิงในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดไฟป่า เพื่อปรับปรุงฟื้นฟูระบบนิเวศวิทยาป่าไม้ จัดการถิ่นอาศัยสัตว์ป่า และลดปัญหาไฟป่าและหมอกควัน ฝุ่นละอองขนาดเล็ก ร่วมกันในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ให้เกิดขึ้นได้ในประเทศไทย

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การประยุกต์ใช้ระบบภูมิสารสนเทศในการบริหารจัดการเชื้อเพลิงในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดไฟป่า เพื่อปรับปรุงฟื้นฟูระบบนิเวศวิทยาป่าไม้ จัดการถิ่นอาศัยสัตว์ป่า และลดปัญหาหมอกควัน ฝุ่นละอองขนาดเล็ก ที่ส่งผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อมนุษย์อย่างมีส่วนร่วมในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ของประเทศไทย จะสามารถเป็นวิธีการหนึ่งในการลดปัญหาไฟป่าและหมอกควัน ปรับปรุงระบบนิเวศป่าไม้ จัดการถิ่นที่อยู่อาศัยสัตว์ป่า และสร้างความเข้าใจในการจัดการป่าไม้ด้วยไฟอย่างมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและประชาชนเพื่อประโยชน์สูงสุดร่วมกัน

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ทราบข้อมูลทางด้านลักษณะทางภูมิสังคม เช่น ลักษณะบริเวณพื้นที่การใช้ประโยชน์ ชนิดป่า การเก็บหาของป่า การใช้ประโยชน์ด้านอื่นๆ เช่น การจัดการถิ่นอาศัยสัตว์ป่า และสภาพปัญหาต่างๆ สาเหตุในการเกิดไฟป่า โดยการใช้วิธีการสร้างแบบสอบถาม กลุ่มเป้าหมายประชาชน เจ้าหน้าที่ดูแลพื้นที่อนุรักษ์และเจ้าหน้าที่หน่วยงานควบคุมไฟป่าในพื้นที่ เพื่อใช้จัดทำแผนบริหารจัดการพื้นที่ในด้านการป้องกันไฟป่าและควบคุมไฟป่าอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มีรูปแบบและแผนการบริหารจัดการเชื้อเพลิง กำหนดการเผาและแนวทางการควบคุมไฟป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่ทำการศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดการป่าไม้โดยไฟตามหลักวิชาการและการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน

(ลงชื่อ).....

(นายณรัตน์ ศิริมากร)

วันที่...๑๒.../.....มกราคม...../...๒๕๖๗...

ผู้ขอประเมิน